



DOM POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH
Siemionki 13
88 – 324 Jeziora Wielkie
Tel. (0-52) 318 76 23
Fax. (0-52) 318 76 23
e-mail: dom@dpssiemionki.pl
www.dpssiemionki.c0.pl

DPS/DD/0717/41/3114/16

Informacja o działalności
Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach
sporządzona na dzień 26.09.2016

Podstawą funkcjonowania Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach jest:

- Ustawa z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2016r., poz. 930).
- Ustawa z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U z 2016r. , poz. 546)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz.U. z 2012r. , poz. 964)
- Zezwolenie Wojewody Kujawsko-Pomorskiego na prowadzenie domu pomocy społecznej WS.III.SSz.90130/7/2010 z dnia 19 marca 2010r.
- Statut Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach stanowiący załącznik nr 1 do Uchwały Nr LV/299/14 Rady Powiatu w Mogilnie z dnia 18 czerwca 2014r.
- Regulamin Organizacyjny Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach stanowiący załącznik nr 1 do Uchwały Nr 598/14 Zarządu Powiatu w Mogilnie z dnia 11 lipca 2014r.

1. Mieszkanki.

Dom Pomocy Społecznej w Siemionkach jest domem dla 98 kobiet przewlekle psychicznie chorych.

W okresie od 01.09.2015r. do 26.09.2016r. zmarło 7 Mieszkanek Domu, a 2 Mieszkanki usamodzielnily się. W tym samym czasie bez zbędnej zwłoki zostały przyjęte nowe Mieszkanki.

Obecnie na liście osób oczekujących na przyjęcie do DPS w Siemionkach jest 5 osób.

Poniżej podstawowe dane wskazujące charakter świadczonych usług, potrzeby, realizacje oraz statystyki i wskaźniki.

Tabela nr 1

STRUKTURA WIEKOWA MIESZKANEK DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH

Lp.	PRZEDZIAŁ WIEKOWY	LICZBA MIESZKANEK
1.	20 – 30	2
2.	31 – 40	4
3.	41 – 50	6
4.	51 – 60	30
5.	61 – 70	22
6.	71 – 80	21
7.	81 – 90	11
8.	Powyżej 90	2

Tabela nr 2

ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH

Lp.	ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH	LICZBA MIESZKANEK
1.	W pełni praw	43
2.	Ubezważnowolnienie częściowe	9
3.	Ubezważnowolnienie całkowite	46

Tabela nr 3

STOPIEŃ SAMODZIELNOŚCI

Lp.	STOPIEŃ SAMODZIELNOŚCI	LICZBA MIESZKANEK
1.	Samodzielność pełna w zakresie samoobsługi	20
2.	Wymagane wsparcie opiekuna	39
3.	Wyłącznie z pomocą opiekuna	39

Tabela nr 4

STOPIEŃ SPRAWNOŚCI

Lp.	STOPIEŃ SPRAWNOŚCI	LICZBA MIESZKANEK
1.	Sprawne fizycznie	75
2.	Wymagające zaopatrzenia w środki ortopedyczne	16
3.	Leżące	7

**ZESTAWIENIE ROZPOZNANYCH PSYCHIATRYCZNYCH JEDNOSTEK
CHOROBYCH WYSTĘPUJĄCYCH U MIESZKANEK DOMU POMOCY
SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Tabela nr 5

ZESTAWIENIE OGÓLNE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Schizofrenie	55
2.	Schizofrenia i upośledzenie umysłowe	6
3.	Upośledzenie umysłowe	6
4.	Zaburzenia organiczne i upośledzenie umysłowe	8
5.	Zaburzenia organiczne	23

Tabela nr 6

SCHIZOFRENIE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Schizofrenia rezydualna	22
2.	Schizofrenia katatoniczna	1
3.	Schizofrenia paranoidalna	31
4.	Schizofrenia niezróżnicowana	3
5.	Zaburzenia schizoafektywne	4

Tabela nr 7

UPOŚLEDZENIE UMYSŁOWE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Upośledzenie umysłowe lekkie	9
2.	Upośledzenie umysłowe umiarkowane	7
3.	Upośledzenie umysłowe głębokie	4

Tabela 8

ZABURZENIA ORGANICZNE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Organiczne zaburzenia osobowości emocjonalne i poznawcze	4
2.	Organiczne zaburzenia osobowości i nastroju	5
3.	Otępienie mieszane	1
4.	Choroba Alzheimera	6
5.	Zespół otępienny	3
6.	Organiczne zaburzenia zachowania	1
7.	ZZA	6
8.	Zespół Korssakowa	2
9.	Zespół psychoorganiczny	2
10.	Zaburzenia zachowania, indukowane zaburzenia zachowania, mózgowe porażenie dziecięce	1

Tabela nr 9

**WYKAZ ROZPOZNANYCH CHORÓB SOMATYCZNYCH U MIESZKANEK W
DOMUN POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Przewlekłe zapalenie trzustki	1
2.	Cukrzyca typ I	4
3.	Cukrzyca typ II	4
4.	Granulocytopenia polekowa	2
5.	Nadciśnienie tętnicze	27
6.	Zwężenie zastawki aorty	1
7.	Miażdżycza	8
8.	Napadowe migotanie przedsionków	1
9.	Utrwalone migotanie przedsionków	3
10.	Atopowe zapalenie skóry	1
11.	POCHP – Przewlekła Obturacyjna Choroba Płuc	2
12.	Zespół Addisona	1
13.	Nowotwór piersi, stan po mastektomii	3
14.	Nowotwór żołądka, stan po resekcji	1
15.	Nowotwór złośliwy nerki, stan po nefrektomii	1
16.	Nadczynność tarczycy	2
17.	Choroba Parkinsona	1
18.	Nowotwór złośliwy szyjki macicy	1
19.	Choroba niedokrwienna serca	1
20.	Choroba Graves – Basedowa	1
21.	Osteoporoza	2
22.	Niedowład spastyczny lewej kończyny górnej z utrwalonym przykurczem	1

Tabela nr 10

ZESTAWIENIE MIESZKANEK Z INKONTYNENCJĄ

Lp.	RODZAJ INKONTYNENCJĄ	LICZBA MIESZKANEK
1.	Całodobowa	35
2.	Nocna	3

Tabela nr 11

ZESTAWIENIE HOSPITALIZACJI MIESZKANEK

Lp.	RODZAJ HOSPITALIZACJI	ILOŚĆ HOSPITALIZACJI
1.	Internistyczne	5
2.	Psychiatryczna	6
3.	Onkologia Ginekologiczna	1

Tabela nr 12

ZESTAWIENIE KONSULTACJI SPECJALISTYCZNYCH MIESZKANEK DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH

Lp.	RODZAJ KONSULTACJI	ILOŚĆ KONSULTACJI
1.	Chirurgiczna	1
2.	Ginekologiczna	3
3.	Ginekologia onkologiczna	4
4.	Okulistyczna	3
5.	Ortopedyczna	3
6.	Pulmunologiczna	2
7.	Dermatologiczna	1
8.	Neurologiczna	1
9.	Onkologiczna	8

10.	Stomatologiczna	36
11.	Laryngologiczna	1

Tabela nr 13

ZESTAWIENIE RUCHU MIESZKANEK W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH

Lp.	RODZAJ RUCHU	LICZBA MIESZKANEK
1.	Zgony	7
2.	Przybycia	9
3.	Przeniesienia	0
4.	Rezygnacja -usamodzielnienie	2

2. Zakres i poziom świadczonych usług.

• **Usługi bytowe**

Placówka składa się z pięciu budynków. Dwa budynki stanowią zaplecze techniczne. Znajdują się w nich magazyny, garaż, pralnia, prasownia oraz stacja uzdatniania wody. Trzeci z budynków, oddalony od pozostałych, jest w stanie wymagającym remontu i z uwagi na jego położenie, stan techniczny oraz brak infrastruktury wod.-kan. , c.o. nie jest używany. W kolejnych dwóch obiektach prowadzona jest działalność terapeutyczno – mieszkalna. Jeden z nich to dworek, który w części parterowej stanowi mieszkania z zapleczem sanitarnym dla 20 Mieszkanek, a pomieszczenia na piętrze służą administracji Domu. Drugi z obiektów obejmujący Pawilony nr 2-3 to budynki mieszkalne oraz techniczne służące m.in. terapii, rehabilitacji, zapleczu magazynowemu i kuchennemu.

Wartość brutto wg stanu na dzień 31.08.2016r.

- a) Obiektów w tym budynki mieszkalne i gospodarcze: 4.314.191,10
- b) Maszyny, urządzenia, środki transportu (środki trwałe) : 803.952,26
- c) Pozostałe środki trwałe –wyposażenie : 450.000,00 zł

Tabela nr 14

**WYKAZ WYBRANYCH POMIESZCZEŃ
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Lp.	Nazwy pomieszczeń	Liczba
1.	Pokoje mieszkalne , w tym:	45
	• 1-osobowe	3
	• 2-osobowe	31
	• 3-osobowe	11
2.	Pokoje dziennego pobytu	3
3.	Gabinet Medycznej Pomocy Doraźnej	1
4.	Pokój gościnny	1
5.	Kaplica	1
6.	Kuchenki pomocnicze	3
7.	Palarnie	2
8.	Pomieszczenia pomocnicze do prania i suszenia	1
9.	Magazyny odzieży czystej	3
10.	Magazyny odzieży brudnej	1
11.	Prasownia	2
12.	Pracownie terapeutyczne	
	• Terapii zajęciowej	1
	• Terapii i rehabilitacji - fizjoterapii	1

Budynki oraz ich otoczenie pozbawione są barier architektonicznych. W Pawilonach mieszkalnych nr 2-3 znajdują się : podnośnik w formie dźwigu hydraulicznego do przewozu osób niepełnosprawnych (również na łózkach czy noszach) oraz platforma transportowa i pochylnie. Wybrane łazienki posiadają pochwyty, krzesła do higieny osób niepełnosprawnych. Do dyspozycji znajduje się wózek do przewożenia osób w pozycji leżącej. Należy zaznaczyć, że większość łazienek i pokoi, oprócz tradycyjnego ogrzewania, posiada ogrzewanie podłogowe wpływające na poczucie komfortu domowników.

Pomieszczenia do terapii i rehabilitacji wyposażone są w specjalistyczny sprzęt.

Wszystkie ogólnie dostępne pomieszczenia wyposażone są w system przyzywowo - alarmowy oraz alarmowo – przeciwpożarowy. Systemy te mają na celu zachować najwyższy stopień bezpieczeństwa Mieszkanek Domu. Nad sprawnym funkcjonowaniem tego systemu czuwa specjalistyczna firma zewnętrzna odpowiedzialna za bieżący monitoring systemu i jego konserwację.

Wszystkie pomieszczenia mieszkalne domu są czyste, sprzątane w miarę potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz dziennie.

Pokoje mieszkalne wyposażone są m.in. w łóżko (do dyspozycji łóżka rehabilitacyjne i sanatoryjne) lub tapczan, stolik, szafkę nocną, krzesło lub fotel oraz stół. Większość pokoi posiada radia lub telewizory. Telewizory znajdują się również w holach oraz pokojach dziennego pobytu. W kawiarence terapeutycznej dla dyspozycji Mieszkanek jest oddany notebook wraz z połączeniem internetowym. Z jego pomocą Mieszkanek zagospodarowują swój wolny czas. Mogą przeglądać strony WWW, grać w gry i zabawy. Jednak przede wszystkim za jego pomocą kontaktują się z rodziną. Łączą się z rodzinami przez różne programy do komunikacji na odległość, np. przez „SKYPE” czy „GADUGADU”. Ta forma komunikacji jest wygodna, bezpłatna i pozwala na inną formę relacji, aniżeli te które oferuje zwykle połączenia telefoniczne. Jest również tańsza, co przy uwzględnieniu zamieszkiwania rodzin za granicą ten sposób komunikacji jest szczególnie atrakcyjny. Dom podejmuje szczególne działania w celu umożliwienia szerokiego kontaktu podopiecznych z rodzinami.

Mieszkanek Domu z komputera mogą również korzystać w pokoju terapii zajęciowej. Korzystają tam z niego w celu nauki wykonywania konkretnych zajęć, rozwoju swoich hobby, zainteresowań.

W zakresie wyżywienia Dom oferuje 4 posiłki dziennie: śniadanie, obiad, podwieczorek i kolację. Zapewniony jest wybór zestawu posiłków, otrzymywanie posiłków dodatkowych, dietetycznych oraz innych zgodnie z zaleceniami lekarza. Każdy posiłek wydawany jest co najmniej 2 godziny z założeniem, że: ostatni posiłek wydawany jest nie

wcześniej niż o godzinie 18.00, a podstawowe produkty żywnościowe i napoje dostępne są przez całą dobę. Ponadto umożliwione jest spożywanie posiłków w pokojach mieszkalnych.

Część posiłków jest przygotowywana w oparciu o wcześniej przygotowane przetwory, zaprawy czy mrożonki. W sezonie letnim oraz wcześniej w jesiennym dokonano zaprawy kompotów, warzyw, kiszonej kapusty, ogórków kiszonych, przecierów pomidorowych i innych.

Potrzeby bytowe to również zapewnienie właściwego ubioru i higieny osobistej. Wszystkie Panie posiadają odzież i obuwie dostosowane do ich indywidualnych potrzeb, odpowiadające porze dnia i roku. Dom zapewnia odzież i obuwie Mieszkankom, których nie stać na własne zakupy w tym zakresie. Ponadto Mieszkankom zapewnia się środki higieniczne, w szczególności: mydło, pastę i szczoteczkę do zębów, szampon do włosów, kosmetyki do higieny i pielęgnacji ciała osób leżących, papier toaletowy oraz środki piorące, ręcznik – co najmniej dwie sztuki, które wymieniane są nie rzadziej niż raz na tydzień, a także pościel zmieniana w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz na dwa tygodnie.

Ponadto Mieszkanki Domu mają zapewniony dostęp do punktów handlowych m.in. poprzez spacerowanie do pobliskich sklepów, zaopatrzenie z handlu obwoźnego oraz liczne wyjazdy do miasta na zakupy- przede wszystkim do miejscowości : Strzelno, Kruszwica, Mogilno lub Inowrocław.

• Usługi opiekuńcze i wspomagające

Jednym z podstawowych elementów pracy z Mieszkanką jest funkcjonowanie w strukturach Domu zespołu terapeutyczno - opiekuńczego.

Stan zatrudnienia pracowników w tym zespole warunkowany przepisami ustawy wynosi nie mniej jak 0,5 na jedną Mieszkankę.

Głównymi celami działania ZTO są:

1. Udzielenie wsparcia Mieszkankom Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach we wszystkich obszarach ich życia.
2. Zintegrowanie różnych metod terapeutycznych w rehabilitacji zaburzeń psychicznych i niepełnosprawności współwystępujących.
3. Zapewnienie harmonijnego rozwoju w sferze bio - psycho - społeczno - duchowej Mieszkanek.

4. Troska o kształcenie integralnej i autonomicznej sylwetki Mieszkanek DPS, a także o budowanie prawidłowego wizerunku osoby z zaburzeniami psychicznymi w środowisku.

W skład Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego w DPS Siemionki wchodzi m.in. :

- Kierownik Działu Terapeutyczno-Opiekuńczego (TO1)
- Kierownik Działu Organizacji i Żywienia (TO2)
- instruktorzy terapii zajęciowej
- rehabilitant
- opiekunki
- pielęgniarki
- pokojowe
- pracownik socjalny
- psycholog
- kapelan

Ogólne zadania Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego według oferty usług dla Mieszkanek DPS z podziałem uwzględniającym ich stopień aktywności to:

- 1) zaspokojenie potrzeb bytowych i egzystencjalnych Mieszkanek poprzez zapewnienie:
 - godnych i estetycznych warunków w miejscu zamieszkania
 - odzieży i obuwia
 - utrzymanie czystości
 - pomocy w spożywaniu posiłków
- 2) udzielenie niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych
- 3) pielęgnacja i pomoc w wykonywaniu czynności samoobsługowych
- 4) udzielenie pomocy w podstawowych czynnościach życiowych
- 5) umożliwienie udziału w terapii zajęciowej
- 6) podnoszenie sprawności i aktywizowanie Mieszkanek
- 7) umożliwienie zaspokojenia potrzeb kulturalnych i religijnych
- 8) zapewnienie warunków do rozwoju samorządności Mieszkanek
- 9) stymulowanie nawiązywania, utrzymywania i rozwijania kontaktu z rodziną i środowiskiem
- 10) podejmowanie działań zmierzających do usamodzielnienia Mieszkanek – w miarę ich możliwości
- 11) udzielenie pomocy Mieszkancom w podejmowaniu pracy, szczególnie mającej charakter terapeutyczny

- 12) zapewnienie bezpiecznego przechowywania środków pieniężnych i przedmiotów wartościowych
- 13) zapewnienie opieki pielęgniarskiej i lekarskiej - realizacja świadczeń zdrowotnych
- 14) zapewnienie przestrzegania praw mieszkanki oraz dostępności do informacji o tych prawach, a także sprawne załatwianie skarg i wniosków składanych przez Mieszkanki
- 15) zapewnienie Mieszkankom warunków do czynnego uczestnictwa w życiu DPS - w tym udziału Mieszkanki w spotkaniach Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego
- 16) organizowanie imprez integracyjnych z udziałem m.in.:
 - a) dzieci z przedszkoli, ze szkół podstawowych i młodzieży z gimnazjum oraz szkół ponadgimnazjalnych
 - b) wolontariuszy
 - c) dzieci z ośrodków szkolno-wychowawczych i domów dziecka
 - d) instytucji i ośrodków prowadzonych przez organizacje katolickie
 - e) przedstawicieli duchowieństwa
 - f) przedstawicieli władz samorządowych, służb społecznych, innych osób i organizacji działających zawodowo oraz społecznie na rzecz niepełnosprawnych
 - g) uczestników warsztatów terapii zajęciowej, domów dziennego pobytu oraz środowiskowych domów samopomocy
 - h) mieszkańców z innych domów pomocy społecznej
- 17) włączenie Mieszkanki do czynnego uczestnictwa w pracach Stowarzyszenia na Rzecz Wspierania Osób z Zaburzeniami Psychicznymi "SZANSA" z siedzibą w DPS w Siemionkach
- 18) budowanie i modyfikacja strony internetowej poświęconej działalności terapeutyczno-opiekuńczej DPS <http://dpssiemionki.c0.pl/>
- 19) promowanie twórczości Mieszkanki
- 20) zapobieganie instytucjonalizacji w życiu Mieszkanki
- 21) świadczenie pracy socjalnej na rzecz Mieszkanki.

Tabela nr 15

**WYKAZ WYBRANYCH UROCZYSTOŚCI,
ZABAW LUB WYJAZDÓW**

Lp.	Impreza	Data	Organizator, współorganizator lub miejsce imprezy
1.	LATO W PARKU	06.09.2015	NADGOPLANSKI PARK TYSIĄCLECIA I PTTK
2.	ŚWIĘTO KASZY W GORYSZEWIE	13.09.2015	GORYSZEWO
3.	REJS RUSALKĄ IMPREZA INTEGRACYJNA	05.09.2015	STOWARZYSZENIE NA RZECZ WSPIERANIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH SZANSA
4.	XX FESTYN ARCHEOLOGICZNY W BISKUPINIE	14.09.2015	BISKUPIN
5.	WYCIECZKA DO LICHENIA	16.09.2015	DPS SIEMIONKI
6.	IV KONKURS FOTOGRAFII AMATORSKIEJ	17.09.2015	ŚDS RADZIEJÓW
7.	WYCIECZKA DO GMINNEJ IZBY TRADYCJI I PAMIĘCI	24.09.2015	DPS SIEMIONKI
8.	WYJAZD DO LASU	30.09.2015	DPS SIEMIONKI
9.	ŚWIĘTO PIECZONEGO ZIEMNIAKA	25.09.2015	PSP RZESZYNEK
10.	NABOŻEŃSTWO RÓŻAŃCOWE	PAŹDZIERNIK	DPS SIEMIONKI
11.	SPOTKANIE INTEGRACYJNE REJS RUSALKĄ	4.10.2015	STOWARZYSZENIE WSPIERANIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
12.	DZIEŃ SPORTU	02.10.2015	DPS SIEMIONKI
13.	DZIEŃ ZIEMNIAKA	13.10.2015	DPS SIEMIONKI
14.	DZIEŃ PAPIESKI	15.10.2015	DPS SIEMIONKI
15.	DZIEŃ PIECZONEGO ZIEMNIAKA	16.10.2015	SP JEZIORA WIELKIE
16.	DZIEŃ ZADUSZNY	02.11.2015	DPS SIEMIONKI

17.	SPEKTAKL „MAŁY KSIĄŻE”	06.11.2015	DPS SIEMIONKI
18.	AKADEMIA Z OKAZJI DNIA NIEPODLAEGŁOŚCI	13.11.2015	DPS SIEMIONKI
19.	DZIEŃ SENIORA	15.11.2015	WÓJCIN
20.	ZABAWA ANDRZEJKOWA	26.11.2015	DPS SIEMIONKI
21.	ZABAWA ANDRZEJKOWA	27.11.2015	DPS LUDZISKO
22.	ZABAWA ANDRZEJKOWA	30.11.2015	DPS WARZYN
23.	SPOTKANIE POETYCKIE „ ROZŚPIWANA JESIEŃ”	03.12.2015	SP RZESZYNEK
24.	ŚWIATEŁKO BETLEJEMSKI	15.12. 2015	DPS SIEMIONKI
25.	WYJAZD DO KINA „LISTY DO M”	16.12.2015	DPS SIEMIONKI
26.	ZABAWA SYLWESTROWA	31.12.2015	DPS SIEMIONKI
27.	„KOPCIUSZEK” PRZEDSTAWIENIE	14.01.2016	SP WÓJCIN
28.	KOLEDA W NASZYM DOMU	15.01.2016	DPS SIEMIONKI
29.	POWIATOWY FESTIWAL KOŁĘD I PASTORAŁEK „KOPA”	16.01.2016	ZŁOTNIKI KUJAWSKIE
30.	ZABAWA KARNAWAŁOWA	21.01.2016	PAŁAC KOBYLNIKI
31.	DZIEŃ BABCI	21.01.2016	DPS SIEMIONKI
32.	BAL KARNAWAŁOWY	28.01.2016	WTZ NOWA WIEŚ
33.	BAL WALENTYNKOWA – KARNAWAŁOWY	03.02.2016	ŚDS RADZIEJÓW
34.	BAL KARNAWAŁOWY	05.02.2016	DPS TARNÓWEK
35.	ROZPOCZĘCIE NABOŻEŃSTW WIELKOPOSTNYCH	10.02.2016	DPS SIEMIONKI
36.	ŚWIATOWY DZIEŃ CHOREGO - POGADANKA	12.02.2016	DPS SIEMIONKI
37.	SPOTKANIE HARCERSKIE	17.02.2016	HUFIEC MOGILNO
38.	DZIEŃ KOBIET	08.03.2016	DPS SIEMIONKI
39.	WYSTAWA STOŁÓW WIELKANOCNYCH I REKODZIELA ŚWIĄTECZNEGO	20.03.2016	HALA SPORTOWA STRZELNO
40.	XIX WYSTAWA O	21.03.2016	URZĄD

	TEMATYCE ŚWIĄT WIELKANOCNYCH „MY TEŻ POTRAFIMY”		MARSZAŁKOWSKI TORUŃ
41.	SPRZĄTANIE ŚWIATA	21.03.2016	DPS SIEMIONKI
42.	POWITANIE WIOSNY	24.03.2016	DPS SIEMIONKI
43.	DZIEŃ SPORTU	14.04.2016	DPS SIEMIONKI
44.	„SZANUJMY NASZE ŚRODOWIDKO NATURALNE” – DZIEŃ ZIEMI	22.04.2016	DPS SIEMIONKI
45.	„WODA ZDROWIA DODA JEST DO PICIA I DO MYCIA,.. NIEZBĘDNA DO ŻYCIA - POGADANKA	29.04.2016	DPS SIEMIONKI
46.	NABOŻEŃSTWO MAJOWE	MAJ	DPS SIEMIONKI
47.	TARGI TURYSTYCZNO – OGRODNICZE „LATO NA WSI”	08.05.2016	MINIKOWO
48.	V TURNIEJ STRZELECKI	10.05.2016	KOBYLNIKI
49.	XII REGIONALNE TERGI ROLNE	21-22.05.2016	BIELICE
50.	DZIEŃ MATKI	24.05.2016	DPS SIEMIONKI
51.	MUZEUM OKRĘGOWE IM. LEONA WYCZÓŁKOWSKIEGO - ZWIEDZANIE	31.05.2016	BYDGOSZCZ
52.	MAŁY KSIĄŻE – WYSTĘP MIESZKANEK	08.06.2016	ZESPÓLSZKÓŁ KRUSZWICA
53.	INTEGRACYJNE SPOTKANIE PLASTYCZNE „ZIARNEM MALOWANE”	09.06.2016	ZAZ PRZYJEZIERZE
54.	PIKNIK SPORTOWO - REKREACYJNY	11.06.2016	CHAŁUPSKA
55.	DNI NORBERTAŃSKIE	11.06.2016	STRZELNO
56.	DZIEŃ CHORYCH	12.06.2016	MARKOWICE
57.	WYCIECZKA DO ZOO	15.06.2016	POZNAŃ
58.	„CZERWONY KAPTUREK” – WYSTĘP MIESZKANEK I DZIECI Z SP RZESZYNEK	16.06.2016	DPS SIEMIONKI
59.	PIKNIK RODZINNY	18.06.2016	BOŻENKOWO
60.	NOC ŚWIĘTOJAŃSKA	18.06.2016	WÓJCIN

61.	LETNI FESTYN	22.06.2016	DPS SIEMIONKI
62.	PIKNIK RODZINNY	25.06.2016	WARZYN
63.	PIKNIK INTEGRACYJNY	07.07.2016	WTZ NOWA WIEŚ
64.	ZAWODY SPORTOWE NORDIC WALKING	09.07.2016	WTZ BIELICE
65.	PIKNIK RODZINNY	14.07.2016	DPS SIEMIONKI
66.	IZBA PAMIĘCI - WYCIECZKA	26.07.2016	PARCHANIE
67.	WYCIECZKA KRUSZWICA	01.08.2016	DPS SIEMIONKI
68.	WYCIECZKA DO GOŁUCHOWA	03.08.2016	DPS SIEMIONKI
69.	ZDROWY STYL ŻYCIA	05.08.2016	DPS SIEMIONKI
70.	FESTYN POMIDOROWY	07.08.2016	JEZIORA WIELKIE
71.	WYCIECZKA DO LICHENIA	11.08.2016	DPS SIEMIONKI
72.	THE VOICE OF POLAND	12.08.2016	WARSZAWA
73.	II PIKNIK WÓJCIŃSKI	14.08.2016	WÓJCIN
74.	PIKNIK - SPOTKANIE Z RODZIANMI MIESZKANEK	21.08.2016	DPS SIEMIONKI
75.	WYCIECZKA DO KALISZA	23.08.2016	DPS SIEMIONKI
76.	GRZYBOBRANIE	29.08.2016	DPS SIEMIONKI
77.	MUZEUM TECHNIKI I MOTORYZACJI W OTRĘBUSACH	06.09.2016	DPS SIEMIONKI
78.	WROCLAW ZOO	08.09.2016	SPOŁECZNA RADA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
79.	ŚWIĘTO KASZY	11.09.2016	GORYSZEWO
80.	THE VOICE OF POLAND	14.09.2016	DPS SIEMIONKI
81.	SPARTAKIADA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH FLANDRIA	17.09.2016	INOWROCLAW
82.	FESTYNA ARCHEOLOGICZNY W BISKUPINIE	19.09.2016	DPS SIEMIONKI
83.	ROZTRZYGNIECIE KONKURSU FOTOGRAFICZNEGO	21.09.2016	ŚDS RADZIEJÓW

Istotnym elementem racjonalizacji wydatków jest również łączenie kosztów organizacji różnych wydarzeń, uroczystości, imprez i wycieczek z innymi podmiotami. Dzięki temu koszty są rozłożone na więcej niż tylko jeden podmiot, a korzyści wspólne. Dom na bieżąco współpracuje w tym zakresie z różnymi podmiotami. Ciekawym wydarzeniem było wydanie w roku 2015 we współpracy ze Stowarzyszeniem na Rzecz Wspierania Osób z Zaburzeniami Psychicznymi „SZANSA” książeczki pt. „ Tomik poezji, rękodzieł oraz innych prac plastycznych osób zdolnych jak Ty i Ja”.

Praca z Mieszkankami funkcjonuje w oparciu o indywidualne plany wsparcia Mieszkanek, które są opracowywane i realizowane wspólnie z Nimi.

Działania wynikające z indywidualnych planów wsparcia realizowane są i koordynowane przez pracowników pierwszego kontaktu.

Praca z Mieszkankami w ramach ZTO odbywa się również w ramach działania:

- Pokoju dziennego pobytu
- Klubu dyskusyjnego „Integracyjny klub wspierania społecznego”
- Pracowni terapii zajęciowej
- V Drużyny Nieprzetartego Szlaku „Jutrzenki”
- Różnych kół tematycznych
- Zajęć z edukacji podstawowej i psychoedukacji

Dyrektor Domu jest dostępny dla Mieszkanek zarówno w pomieszczeniach administracyjnych jak również na terenie Domu. Mieszkanek mają możliwość kontaktu z dyrekcją oraz ze swoimi Pracownikami Pierwszego Kontakt.

Dom świadcząc usługi wspomagające i opiekuńcze zatrudnia pracownika socjalnego. Pełną efektywność terapii i rehabilitacji psychiatrycznej zapewnia zatrudnienie na terenie Domu lekarza psychiatry oraz psychologa.

Psycholog Domu realizuje zadania które obejmują w szczególności :

1) Diagnozowanie stanu psychicznego mieszkanek DPS, ukierunkowane na:

- wczesne rozpoznawanie sygnałów nawrotu choroby (zaburzenia w sferze poznawczej, motywacyjno-emocjonalnej i społecznej) umożliwiające wczesną interwencję zapobiegającą kryzysom psychicznym;

- wskazywanie zasobów adaptacyjnych mieszkank DPS, umożliwiających integrację z otoczeniem i wykorzystywanie osobistego potencjału w warunkach DPS.

2) Przeprowadzanie interwencji psychologicznych w formie konsultacji i terapii indywidualnej i grupowej.

W ramach spotkań indywidualnych psycholog kieruje się kodeksem etycznym i posługuje się wiedzą z dziedziny psychopatologii, psychologii zdrowia i psychologii klinicznej i technikami terapeutycznymi z zakresu Analizy Transakcyjnej oraz terapii poznawczo-behawioralnej – styl komunikacji i metody pracy dostosowywane są do indywidualnych potrzeb pacjentek. Stosowane w bieżącym roku formy indywidualnych interwencji to przede wszystkim konsultacje, poradnictwo, psychoedukacja, terapia podtrzymująca i wspierająca lub interwencja w kryzysie. Kontrakty terapeutyczne, obejmujące częstotliwość i długość spotkań oraz główne obszary pracy, ustalane są indywidualnie, w oparciu o diagnozę i zgłaszane zapotrzebowanie pacjentek.

W zakresie pracy terapeutycznej psychologa można wymienić dla wszystkich typów zajęć grupowych zarówno cele osobiste uczestniczek, jak i poszerzanie umiejętności nawiązywania konstruktywnych relacji:

1) CELE INDYWIDUALNE (realizowane poprzez poszerzenie wiedzy o sobie samym: swoich cechach, typowych zachowaniach, typowych rolach przyjmowanych w grupie, możliwościach wyrażania siebie i komunikowania się z ludźmi):

- wzrost samooceny,
- rozszerzenie możliwości działania i wyborów,
- budowanie niezależności osobistej przy jednoczesnym uświadomieniu współzależności z innymi ludźmi,
- poprawa świadomości uczuć oraz uczenie się przeżywania uczuć bez konieczności poddawania się im,
- wzrost umiejętności rozpoznawania przekonań destrukcyjnych.

2) POPRAWA RELACJI SPOŁECZNYCH:

- lepsze zrozumienie innych ludzi,
- wzrost zaufania do siebie i innych,
- dawanie i branie wsparcia i zachęty,
- wzrost otwartości i szczerości wobec wybranych osób,
- uczenie się udzielania pomocnych informacji zwrotnych,

- uczenie się (lub poprawa) komunikacji wprost,
- uczenie się wyrażania własnych poglądów, ujawniania trudnych emocji (złość i wrogość) w sposób nieagresywny,
- uczenie się tolerowania odmienności i przebywania/współdziałania z osobami różniącymi się stylem życia,
- obserwowanie różnych sposobów radzenia sobie w sytuacjach trudnych, sprzyjające uczeniu się poprzez naśladowanie.

Ponadto psycholog ściśle współpracuje z instruktorem terapii zajęciowej oraz innymi pracownikami. Współpraca ta pozwala osiągać lepsze efekty pracy Domu. Zauważalna jest integracja pomiędzy Mieszkankami Domu oraz Mieszkankami, a pracownikami.

W Domu funkcjonują różne Koła tematyczne wzmacniające działania rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Bardzo ważnym elementem zapewnienia właściwego standardu usług w omawianym zakresie jest zapewnienie bezpieczeństwa przechowywanych środków pieniężnych. Środki pieniężne gromadzone są na kontach sum depozytowych Mieszkanek i przechowywane na oddzielnym rachunku sum depozytowych. Przedmioty wartościowe deponowane są na wniosek Mieszkanek w kasetach ognioodpornych.

Realizacja opisanych powyżej usług bytowych, opiekuńczych i wspomagających na wysokim poziomie pozwalają optymistycznie spoglądać na dalszą pracę DPS.

Średni miesięczny koszt utrzymania w DPS wynosi : 3.264,88 zł.

3. Pracownicy.

Wobec pracowników DPS w Siemionkach na podstawie art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r., poz.902) mają zastosowanie przepisy o pracownikach samorządowych. Poniższe zestawienia opisują najważniejsze elementy charakteryzujące politykę kadrową Domu.

Tabela nr 16

**POZIOM ZATRUDNIENIA NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH PRACY W
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	Nazwa stanowiska pracy	Liczba osób	Wysokość etatu
1	Dyrektor		1	1
	Razem		1	1
Dział finansowy				
1	Gł. księgowy		1	1
2	St. księgowy		1	1
3	Inspektor ds. rozliczeń i kadr-kasjer		1	1
	Razem		3	3
Dział terapeutyczno-opiekuńczy (TO1)				
	Kierownik dz. TO1		1	1
	Psycholog		1	0,60
	Pracownik socjalny (w tym 1 osoba na urlopie bezpłatnym)		2	2
	Instruktor terapii zajęciowej		1	1
	St. pielęgniarka		1	1
	Pielęgniarka		10	10
	Opiekun		18	16,55
	Pokojowa		9	9,50
	Technik fizjoterapii		1	0,50
	Masażysta		uwzgl. wyżej	0,20
	Razem		44	42,35
Dział Organizacji i Żywienia (TO2)				
	Kierownik dz. Organizacji i Żywienia		1	1
	Specjalista ds. technicznych i zamówień publicznych		1	1
	Sekretarka/Asystentka (w tym 1 osoba na urlopie bezpłatnym)		2	2
	Konserwator		3	3
	Magazynier/Referent ds. rozliczeń		1	1
	Pracznia		1	1
	Szef kuchni/kuchmistrz		1	1
	Kucharz		5	5
	Pomoc kuchenna		1	0,50
	Kierowca		1	0,75
	Razem		17	16,25
	Inspektor bhp i p.poż		uwzgl..wyżej	0,50
	Razem		-	0,50
	OGÓLEM		65	63,10

Umowa zlecenie:

- informatyk
- animator
- kapelan

Tabela nr 17

**DODATKOWE FORMY WSPARCIA ZATRUDNIENIA W DOMU POMOCY
SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Forma wsparcia w zatrudnieniu	Liczba w osobach
Stażyci przyjęci w okresie 01.09.2015r. - 31.08.2016r. ogółem - w ramach projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie	9 osób

W przedstawionym wyżej okresie wartość wsparcia w zatrudnieniu wyniosła kilkadziesiąt tysięcy złotych.

Tabela nr 18

**ZATRUDNIENIE W POSZCZEGÓLNYCH DZIAŁACH/KOMÓRKACH
ORGANIZACYJNYCH**

Komórka organizacyjna	Liczba osób	Liczba etatów
Dyrektor	1	1
Dział finansowy	3	3
Dział terapeutyczno- opiekuńczy (TO1)	44	42,35
Dział Organizacji i Żywienia (TO2)	17	16,25
Inspektor bhp i p.poż	-----	0,50
W tym pracownicy przebywający na urlopie bezpłatnym: 3 Urlopie macierzyńskim: 1		

W Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach mamy do czynienia ze specyficzną formą zatrudnienia. Według stanu na dzień 31.08.2016r. w placówce tej jest zatrudnionych 44 pracowników wykonujących pracę w szczególnym charakterze i wpisanych do ewidencji, za których jest przewidziany obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych.

Stanowiska pracy o szczególnym charakterze zostały wprowadzone na podstawie ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. z 2015r., poz. 965 zpóźn.zm.) i wskazane Zarządzeniem nr 2/2010 Dyrektora Domu Pomocy społecznej w Siemionkach z dnia 23 lutego 2010r. w sprawie wprowadzenia wykazu stanowisk pracy o szczególnym charakterze w Domu Pomocy społecznej w Siemionkach.

Tabela nr 19

WYKAZ STANOWISK PRACY O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH

WYKAZ STANOWISK PRACY O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH	
Lp.	Nazwa stanowiska pracy
1.	kierownik działu terapeutyczno-opiekuńczego
2.	psycholog
3.	pracownik socjalny
4.	starsza pielęgniarka
5.	pielęgniarka
6.	st. opiekun
7.	opiekun
8.	mł. opiekun
9.	fizjoterapeuta
10.	technik fizjoterapii
11.	masażysta
12.	instruktor terapii zajęciowej
13.	starsza pokojowa
14.	pokojowa

Warunkiem efektywnego wykonywania obowiązków przez pracowników wszystkich szczebli jest systematyczny proces doszkalania. Poniższa tabela przedstawia wybrane szkolenia w których uczestniczyli pracownicy.

Tabela nr 20

WYBRANE SZKOLENIA WEWNĘTRZNE

DATA	TEMAT SZKOLENIA
Grudzień	Cukrzyca- choroba cywilizacyjna, objawy , leczenie
Styczeń	Trening umiejętności społecznych osób z zaburzeniami psychicznymi. Cele rehabilitacji społecznej i zawodowej osób z zaburzeniami psychicznymi.
Luty	Problem odleżyn i inkontynencji ważnym zagadnieniem w opiece nad pacjentem w wieku starszym
Marzec	Styl życia ,a zdrowie - nikotynizm - alkoholizm - bierność fizyczna - dieta
Kwiecień	Postępowanie w stanach zagrożenia życia. Podstawowe czynności resuscytacyjne u dorosłych
Maj	Ćwiczenia p/pożarowe. Pierwsza pomoc w nagłych wypadkach
Czerwiec	Prawa i obowiązki Mieszkańca. Komunikacja interpersonalna. Stosowanie przymusu bezpośredniego.
Sierpień	Indywidualny Plan Wsparcia – czym jest i jak go tworzyć
Wrzesień	Odpowiedzialność za powierzone mienie. Bezpieczeństwo podczas wykonywania prac na wysokości oraz przy obsłudze sprzętu i urządzeń.

	<p>Postępowanie w stanach zagrożenia życia.</p> <p>Bezpieczeństwo i higiena pracy podczas zabiegów higienicznych oraz wspierających Mieszkańca dps.</p> <p>Zajęcia wspierające i terapeutyczne Mieszkańca dps w tym rola PPK w opracowywaniu IPW.</p> <p>Wybrane zagadnienia wskazane w Raportach KMP.</p> <p>Bezpieczeństwo i higiena pracy podczas wykonywania prac porządkowych w pokoju Mieszkańca.</p> <p>Przechowywanie środków czystości oraz gospodarka nimi.</p> <p>Rola PPK w opracowywaniu IPW.</p> <p>Bezpieczeństwo i higiena pracy podczas wykonywania pracy z narzędziami ostrymi.</p> <p>Estetyczne i zdrowe przygotowywanie posiłków.</p> <p>Szkolenie z zakresu ochrony przeciwpożarowej i bezpieczeństwa higieny pracy.</p>
--	---

Tabela nr 22

WYBRANE SZKOLENIA ZEWNĘTRZNE

TEMAT SZKOLENIA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Zastosowanie środka przymusu bezpośredniego 2. Korekty list płac, dokumentacji ZUS, deklaracji podatkowych, potrąceń komorniczych. 3. Zamówienia publiczne w praktyce. 4. Różnorodne techniki i formy spędzania wolnego czasu. 5. Ochrona danych osobowych. 6. Wypalenie zawodowe i radzenie sobie ze stresem

7. Pierwsza pomoc przed medyczna.
8. Ewidencja czasu pracy.
9. Zamówienia publiczne.
10. Zdrowa i nowoczesna kuchnia połączona z estetyką podawania dań.
11. Zasiłki chorobowe, macierzyńskie, opiekuńcze po zmianach 2015 – e-zwolnienia.
12. Adaptacja Mieszkańca.
13. Prawa i obowiązki Mieszkańca.
14. Kuchenne rewelacje sprawdzone rozwiązania w nowej odsłonie.
15. Sprawozdawczość samorządowa za 2015r.
16. Zmiany w rachunkowości oraz zamknięcie ksiąg rachunkowych, sprawozdania za 2015r.
17. Majątek Mieszkańca za 2015r.
18. Problemy alkoholowe i sposoby ich rozwiązywania.
19. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2016r.
20. Szkolenie BHP pracowników.

W celu podnoszenia kwalifikacji i przy jednoczesnej potrzebie prowadzenia racjonalnej gospodarki finansowej korzystano z bezpłatnych szkoleń organizowanych przez różne podmioty. W pozostałym zakresie szkolenia zostały zrealizowane z wykorzystaniem środków zewnętrznych lub własnych.

Pracownicy oraz Mieszkańcy Domu są okresowo szkoleni z zakresu bhp i bezpieczeństwa p.poż. Szkolenia p.poż. wraz z ewakuacją realizowane są w dniach 26-28.09.2016r.

4. Istotne kontrole/audyty przeprowadzone w Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach w okresie sprawozdawczym (01.09.2015r. - 31.08.2016r.).

- Kontrola okresowa Sądu Okręgowego w Bydgoszczy z dnia 17.12.2015r.
- Kontrola PWIS w Bydgoszczy dot. sprawdzenia decyzji 275/2014 z dnia 03.07.2014r.
- Kontrola Państwowej Stacji Sanitarno- Epidemiologicznej w Bydgoszczy z dnia 21.03.2016r.
- Kontrola Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Mogilno z dnia 06.04.2016r. dot. kontroli gospodarki finansowej remontów i przetargów w okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. Wizytacja we wszystkich obiektach.

5. Wybrane realizacje w okresie sprawozdawczym.

Do podstawowych realizacji założonych wcześniej celów o charakterze technicznym należy zaliczyć m.in.:

1. Zakończenie remontu pomieszczeń mieszkalnych i technicznych Pawilonu nr 1.
2. Remont Pawilonu nr 3. Remont obejmuje częściowe odnowienie elewacji pokoi mieszkalnych oraz wybranych pomieszczeń technicznych. Remont przebiega etapowo i planowo będzie zakończony w roku 2017.
3. Wyposażenie kawiarni Pawilonu nr 3 w nowy telewizor, chłodziarko – zamrażarkę, wymiana podłogi oraz naprawa i wymiana mebli w tym szaf, stołów, krzeseł i innego wyposażenia.
4. Wyposażenie w nowe meble pokoi socjalnych oraz wymiana wybranego sprzętu rtv.
5. Modernizacja systemu przyzywowo-alarmowego w Pawilonach nr 2-3. Prace przebiegają etapowo i planowo zostaną zakończone w roku 2017. Prace obejmują m.in. montaż tablicy synoptycznej oraz dodatkowych sygnalizatorów alarmu/wezwania i przycisków (radiowych i kablowych) wezwania pomocy.
6. Modernizacja systemu przeciwpożarowego w Pawilonach nr 2-3. Prace przebiegają etapowo i planowo zostaną zakończone w roku 2017. Prace obejmują m.in. montaż dodatkowych lamp ewakuacyjnych, sygnalizatorów alarmu oraz czujek wykrycia pożaru.
7. Remont kotłowni olejowej oraz pomp ciepła. Po remoncie zakończonym w maju 2016r. zredukowano zużycie oleju.
8. Montaż lamp i żarówek energooszczędnych (led) w Pawilonie nr 1,2 i 3 oraz na zewnątrz w obrębie budynków i ich otoczenia oraz dróg komunikacji. Pozostawiono tylko jedno z pięter z żarówkami o mocy 40-60 WAT w celu wykorzystania żarówek starego typu.
9. Montaż garażu dwustanowiskowego dla traktora ogrodowego i jego osprzętu oraz różnych narzędzi i urządzeń gospodarczych.
10. Utwardzenie ternu z kostki brukowej pod garaż, częścią starych dróg komunikacji.
11. Wymiana nawierzchni drogi typu trylinka przy wejściu do administracji na drogę o nawierzchni typu polbruk. Trylinka została wykorzystana pod utwardzenie placu pod garażem – w miejscu mniej eksponowanym.
12. Remonty bieżące zadaszania Pawilonu nr 2.

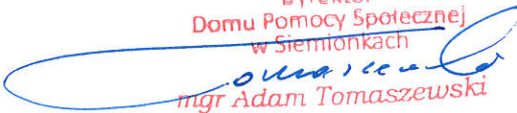
13. Rozpoczęto prace nad utworzeniem pomieszczenia do prac kosmetyczno-fryzjerskich.
14. Montaż systemu alarmowego (antywłamaniowego) w pomieszczeniach technicznych i gospodarczych, gdzie jest przechowywany sprzęt konserwatorów i inny o znacznej wartości.
15. Zagospodarowano teren po miejscu składowania złomu.
16. Montaż moskitier oraz żaluzji w części pokoi mieszkalnych i pomieszczeń technicznych.
17. Zakupiono niezbędny sprzęt, m.in.:
 - a) Traktor ogrodowy,
 - b) Kosiarka bijakowa,
 - c) Skrzynia samowładowcza,
 - d) Myjka fryzjerska,
 - e) Fotel fryzjerski,
 - f) Drukarka,
 - g) Komplet naczyni,
 - h) Odzież i obuwie codzienne oraz sportowe,
 - i) Sprzęt dla konserwatorów w tym profesjonalna młoto-wiertarka,
 - j) Krzewy ozdobne w donicach,
 - k) Łóżko do masażu,
 - l) Łóżka z materacami do spania,
 - m) Szafy kuchenne, ubraniowe, stoliki, ławy, krzesła i stoły,
 - n) Lamy,
 - o) Drzwi wejściowe zewnętrzne,
 - p) Odkurzacz,
 - q) Lodówka, chłodziarko-zamrażarka,
 - r) Osprzęt do kotłowni c.o.,
 - s) Rolety materiałowe,
 - t) Urządzenia do prasowni: wytwornica pary, stopa teflonowa, nożyki,
 - u) Poduszki, ręczniki,
 - v) Mikrofalówka,
 - w) Garaż dwustanowiskowy,
 - x) Telewizor, kino domowe.

W placówce poddanej sprawozdaniu na bieżąco realizowane są działania mające na celu wypracowanie oszczędności. Oszczędności zostały przede wszystkim wygospodarowane w sferze obniżenia kosztów ogrzania pomieszczeń oraz ciepłej wody użytkowej, zużycia energii elektrycznej, ubezpieczeń, zużycia benzyny, usług telekomunikacyjnych oraz bieżących zakupów materiałów biurowych.

W dalszym okresie zasadne jest wykonanie następujących prac:

1. Remont wybranych pomieszczeń;
2. Utwardzenie terenu pod chodniki, altanę oraz grill zewnętrzny.
3. Powstanie siłowni – aerobiku na zewnątrz przed pawilonem nr 1.
4. Montaż alarmu w pomieszczeniach administracji.
5. Prace zielone – posadzenie krzewów i kwiatów w otoczeniu dps,
6. Naprawa opaski polbrukowej wkoło Pawilonu nr1,
7. Przeniesienie z Pawilonu nr 1 serwerowni do Pawilonu nr 2,
8. Wymiana podłóg w wybranych pokojach pawilonów nr 2-3 na podłogi typu tarkett.

Dom Pomocy Społecznej podejmuje coraz to nowe wyzwania reagując na potrzeby swoich podopiecznych co nie pozostaje bez znaczenia dla oceny zmniejszenia marginalizacji społecznej osób nią zagrożonych, a także wzrostu poczucia własnej wartości i zadowalającej jakości życia.

Dyrektor
Domu Pomocy Społecznej
w Siemionkach

mgr Adam Tomaszewski