



DOM POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH  
Siemionki 13  
88 – 324 Jeziora Wielkie  
Tel. (0-52) 318 76 23  
Fax. (0-52) 318 76 23  
e-mail: dom@dpssiemionki.pl  
www.dpssiemionki.pl

---

**Informacja o działalności**  
**Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach**  
**za okres 01.10.2016 – 30.09.2017**

Podstawą funkcjonowania Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach jest:

- Ustawa z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2017r., poz. 1769 t.j.).
- Ustawa z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U z 2017r. , poz. 883 t.j.).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz.U. z 2012r. , poz. 964).
- Zezwolenie Wojewody Kujawsko-Pomorskiego na prowadzenie domu pomocy społecznej WS.III.SSz.90130/7/2010 z dnia 19 marca 2010r.
- Statut Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach stanowiący załącznik nr 1 do Uchwały Nr LV/299/14 Rady Powiatu w Mogilnie z dnia 18 czerwca 2014r.
- Regulamin Organizacyjny Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach stanowiący załącznik nr 1 do Uchwały Nr 598/14 Zarządu Powiatu w Mogilnie z dnia 11 lipca 2014r.

### **1. Mieszkanki.**

Dom Pomocy Społecznej w Siemionkach jest domem dla 98 kobiet przewlekle psychicznie chorych.

W okresie od 01.10.2016r. do 30.09.2017r. zmarło 8 Mieszkanek Domu, a 1 Mieszkanka została przeniesiona do innego dps (bliżej miejsca zamieszkania najbliższej rodziny). W tym samym czasie bez zbędnej zwłoki zostały przyjęte nowe Mieszkanki.

Obecnie na liście osób oczekujących na przyjęcie do DPS w Siemionkach jest 7 osób.

Poniżej podstawowe dane wskazujące charakter świadczonych usług, potrzeby, realizacji oraz statystyki i wskaźniki.

Tabela nr 1

**STRUKTURA WIEKOWA MIESZKANEK DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

<b>Lp.</b>	<b>PRZEDZIAŁ WIEKOWY</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	20 – 30	2
2.	31 – 40	3
3.	41 – 50	7
4.	51 – 60	19
5.	61 – 70	34
6.	71 – 80	20
7.	81 – 90	11
8.	Powyżej 90	2

Tabela nr 2

**ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH**

<b>Lp.</b>	<b>ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	W pełni praw	44
2.	Ubezważnowolnienie częściowe	13
3.	Ubezważnowolnienie całkowite	41

Tabela nr 3

**STOPIEŃ SAMODZIELNOŚCI**

<b>Lp.</b>	<b>STOPIEŃ SAMODZIELNOŚCI</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	Samodzielność pełna w zakresie samoobsługi	20
2.	Wymagane wsparcie opiekuna	39
3.	Wyłącznie za pośrednictwem opiekuna	39

Tabela nr 4

**STOPIEŃ SPRAWNOŚCI**

<b>Lp.</b>	<b>STOPIEŃ SPRAWNOŚCI</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	Sprawne fizycznie	76
2.	Wymagające zaopatrzenia w środki ortopedyczne	16
3.	Leżące	6

**ZESTAWIENIE ROZPOZNANYCH PSYCHIATRYCZNYCH JEDNOSTEK  
CHOROBOWYCH WYSTĘPUJĄCYCH U MIESZKANEK DOMU POMOCY  
SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Tabela nr 5

**ZESTAWIENIE OGÓLNE**

<b>Lp.</b>	<b>TYP SCHORZENIA</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	Schizofrenie	59
2.	Schizofrenia i upośledzenie umysłowe	6
3.	Upośledzenie umysłowe	5
4.	Zaburzenia organiczne i upośledzenie umysłowe	9
5.	Zaburzenia organiczne	19

Tabela nr 6

**SCHIZOFRENIE**

<b>Lp.</b>	<b>TYP SCHORZENIA</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	Schizofrenia rezydualna	21
2.	Schizofrenia katatoniczna	1
3.	Schizofrenia paranoidalna	35
4.	Schizofrenia niezróżnicowana	4
5.	Zaburzenia schizoafektywne	3
6.	Zespół paranoidalny z odczynem depresyjnym	1

Tabela nr 7

**UPOŚLEDZENIE UMYSŁOWE**

<b>Lp.</b>	<b>TYP SCHORZENIA</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	Upośledzenie umysłowe lekkie	9
2.	Upośledzenie umysłowe umiarkowane	7
3.	Upośledzenie umysłowe głębokie	4

Tabela 8

**ZABURZENIA ORGANICZNE**

<b>Lp.</b>	<b>TYP SCHORZENIA</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	Organiczne zaburzenia osobowości emocjonalne i poznawcze	2
2.	Organiczne zaburzenia osobowości i nastroju	6
3.	Otępienie mieszane	1
4.	Choroba Alzheimera	5
5.	Zespół otępienny	4
6.	Organiczne zaburzenia zachowania	1
7.	ZZA	6
8.	Zespół Korssakowa	2
9.	Zespół psychoorganiczny	2
10.	Zaburzenia zachowania, indukowane zaburzenia zachowania, mózgowo porażenie dziecięce	1

Tabela nr 9

**WYKAZ ROZPOZNANYCH CHORÓB SOMATYCZNYCH U MIESZKANEK W  
DOMUN POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

<b>Lp.</b>	<b>TYP SCHORZENIA</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	Przewlekłe zapalenie trzustki	1
2.	Cukrzyca typ I	3
3.	Cukrzyca typ II	8
4.	Granulocytopenia polekowa	2
5.	Nadciśnienie tętnicze	31
6.	Zwężenie zastawki aorty	1
7.	Miażdżyca	9
8.	Napadowe migotanie przedsionków	1
9.	Utrwalone migotanie przedsionków	3
10.	Atopowe zapalenie skóry	1
11.	POCHP – Przewlekła Obturacyjna Choroba Płuc	2
12.	Zespół Addisona	1
13.	Nowotwór piersi, stan po mastektomii	4
14.	Nowotwór żołądka, stan po resekcji	1
15.	Nadczynność tarczycy	2
16.	Choroba Parkinsona	1
17.	Choroba niedokrwienna serca	4
18.	Choroba Graves – Basedowa	1
19.	Niedowład spastyczny lewej kończyny górnej z utrwalonym przykurczem	1
20.	Padaczka	2

Tabela nr 10

**ZESTAWIENIE MIESZKANEK Z INKONTYNENCJĄ**

Lp.	RODZAJ INKONTYNENCJĄ	LICZBA MIESZKANEK
1.	Całodobowa	43
2.	Nocna	2

Tabela nr 11

**ZESTAWIENIE HOSPITALIZACJI MIESZKANEK**

Lp.	RODZAJ HOSPITALIZACJI	ILOŚĆ HOSPITALIZACJI
1.	Internistyczne	8
2.	Neurologiczne	1
3.	Kardiologiczna	2
4.	Okulistyczna	1
5.	Ortopedyczna	2
6.	Zakaźna	1
7.	Psychiatryczna	5
8.	Onkologia Ginekologiczna	2

Tabela nr 12

**ZESTAWIENIE KONSULTACJI SPECJALISTYCZNYCH MIESZKANEK DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Lp.	RODZAJ KONSULTACJI	ILOŚĆ KONSULTACJI
1.	Chirurgiczna	2
2.	Ginekologiczna	3
3.	Okulistyczna	6
4.	Ortopedyczna	5
5.	Neurologiczna	3
6.	Onkologiczna	15
7.	Stomatologiczna	41
8.	Urologiczna	1

Tabela nr 13

**ZESTAWIENIE RUCHU MIESZKANEK W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W  
SIEMIONKACH**

<b>Lp.</b>	<b>RODZAJ RUCHU</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	Zgony	8
2.	Przybycia	9
3.	Przeniesienia	1
4.	Rezygnacja	0

**2. Zakres i poziom świadczonych usług.**

• **Usługi bytowe**

Placówka składa się z pięciu budynków. Dwa budynki stanowią zaplecze techniczne. Znajdują się w nich magazyny, garaż, warsztat, pralnia, pomieszczenie socjalne, prasownia oraz stacja uzdatniania wody. Trzeci z budynków, oddalony od pozostałych, jest w stanie wymagającym remontu i z uwagi na jego położenie, stan techniczny oraz brak infrastruktury wod.-kan. , c.o. nie jest używany. W kolejnych dwóch obiektach prowadzona jest działalność terapeutyczno – mieszkalna oraz administracyjna. Jeden z nich to dworek, który w części parterowej stanowi mieszkania z zapleczem sanitarnym dla 20 Mieszkanek, a pomieszczenia na piętrze służą administracji Domu. Drugi z obiektów obejmujący Pawilony nr 2-3 to budynki mieszkalne oraz techniczne służące m.in. terapii, rehabilitacji, zapleczu magazynowemu i kuchennemu.

Wartość brutto wg stanu na dzień 30.09.2017r. :

- a) Obiektów w tym budynki mieszkalne i gospodarcze: 4.314.191,10
- b) Maszyny, urządzenia, środki transportu (środki trwałe) : 849.408,26
- c) Pozostałe środki trwałe –wyposażenie : 509.795,96.

Tabela nr 14

**WYKAZ WYBRANYCH POMIESZCZEŃ  
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Lp.	Nazwy pomieszczeń	Liczba
1.	Pokoje mieszkalne , w tym:	45
	• 1-osobowe	3
	• 2-osobowe	31
	• 3-osobowe	11
2.	Pokoje dziennego pobytu	3
3.	Gabinet Medycznej Pomocy Doraźnej	1
4.	Pokój gościnny	1
5.	Kaplica	1
6.	Kuchenki pomocnicze	3
7.	Palarnie	2
8.	Pomieszczenia pomocnicze do prania i suszenia	1
9.	Magazyny odzieży czystej	3
10.	Magazyny odzieży brudnej	1
11.	Prasownia	2
12.	Pracownie terapeutyczne	
	• Terapii zajęciowej	1
	• Terapii i rehabilitacji - fizjoterapii	1



Budynki oraz ich otoczenie pozbawione są barier architektonicznych. W Pawilonach mieszkalnych nr 2-3 znajdują się : podnośnik w formie dźwigu hydraulicznego do przewozu osób niepełnosprawnych (również na łózkach czy noszach) oraz platforma transportowa i pochylnie. Wybrane łazienki posiadają pochwity, krzesła do higieny osób niepełnosprawnych. Do dyspozycji znajduje się wózek do przewożenia osób w pozycji leżącej. Należy zaznaczyć, że większość łazienek i pokoi, oprócz tradycyjnego ogrzewania, posiada ogrzewanie podłogowe wpływające na poczucie komfortu domowników.

Pomieszczenia do terapii i rehabilitacji wyposażone są w specjalistyczny sprzęt.

Wszystkie ogólnie dostępne pomieszczenia wyposażone są w system przyzywowo - alarmowy oraz alarmowo – przeciwpożarowy. Systemy te mają na celu zachować najwyższy stopień bezpieczeństwa Mieszkanek Domu. Nad sprawnym funkcjonowaniem tego systemu czuwa specjalistyczna firma zewnętrzna odpowiedzialna za bieżący monitoring systemu i jego konserwację.

Wszystkie pomieszczenia mieszkalne domu są czyste, sprzątane w miarę potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz dziennie.

Pokoje mieszkalne wyposażone są m.in. w łóżko (do dyspozycji łóżka rehabilitacyjne i sanatoryjne) lub tapczan, stolik, szafkę nocną, krzesło lub fotel oraz stół. Większość pokoi posiada radia lub telewizory. Telewizory znajdują się również w holach oraz pokojach dziennego pobytu. W kawiarence terapeutycznej dla dyspozycji Mieszkanek jest oddany notebook wraz z połączeniem internetowym. Z jego pomocą Mieszkanki zagospodarowują swój wolny czas. Mogą przeglądać strony WWW, grać w gry i zabawy. Jednak przede wszystkim za jego pomocą kontaktują się z rodziną. Łączą się z rodzinami przez różne programy do komunikacji na odległość, np. przez „SKYPE” czy „GADUGADU”. Ta forma komunikacji jest wygodna, bezpłatna i pozwala na inną formę relacji, aniżeli te które oferuje zwykle połączeni telefoniczne. Jest również tańsza, co przy uwzględnienie zamieszkiwania rodzin za granicą ten sposób komunikacji jest szczególnie atrakcyjny. Dom podejmuje szczególne działania w celu umożliwienia szerokiego kontaktu podopiecznych z rodzinami.

Mieszkanki Domu z komputera mogą również korzystać w pokoju terapii zajęciowej. Korzystają tam z niego w celu nauki wykonywania konkretnych zajęć, rozwoju swoich hobby, zainteresowań.

W zakresie wyżywienia Dom oferuje 4 posiłki dziennie: śniadanie, obiad, podwieczorek i kolację oraz w uzasadnionych przypadkach dodatkowy posiłek regeneracyjny. Zapewniony jest wybór zestawu posiłków, otrzymywanie posiłków dodatkowych, dietetycznych oraz innych zgodnie z zaleceniami lekarza. Każdy posiłek wydawany jest co

najmniej 2 godziny z założeniem, że: ostatni posiłek wydawany jest nie wcześniej niż o godzinie 18.00, a podstawowe produkty żywnościowe i napoje dostępne są przez całą dobę. Ponadto umożliwiające jest spożywanie posiłków w pokojach mieszkalnych.

Część posiłków jest przygotowywana w oparciu o wcześniej przygotowane przetwory, zaprawy czy mrożonki. W sezonie jesiennym oraz wcześniej w letnim dokonano zaprawy kompotów, warzyw, kiszonych kapusty, ogórków kiszonych, przecierów pomidorowych i innych. Wybrane ilości przetworów wykonanych we własnym zakresie:

- ogórki kiszone 240 kg
- sałatka ogórkowa 1,7 l 237 szt.
- sałatka ogórkowa 0,9 l 209 szt.
- przecier pomidor 0,9 l 164 szt.

Potrzeby bytowe to również zapewnienie właściwego ubioru i higieny osobistej. Wszystkie Panie posiadają odzież i obuwie dostosowane do ich indywidualnych potrzeb, odpowiadające porze dnia i roku. Dom zapewnia odzież i obuwie Mieszkankom, których nie stać na własne zakupy w tym zakresie. Ponadto Mieszkankom zapewnia się środki higieniczne, w szczególności: mydło, pastę i szczoteczkę do zębów, szampon do włosów, kosmetyki do higieny i pielęgnacji ciała osób leżących, papier toaletowy oraz środki piorące, ręcznik – co najmniej dwie sztuki, które wymieniane są nie rzadziej niż raz na tydzień, a także pościel zmieniana w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz na dwa tygodnie.

Ponadto Mieszkanki Domu mają zapewniony dostęp do punktów handlowych m.in. poprzez spacer do pobliskich sklepów, zaopatrzenie z handlu obwoźnego oraz liczne wyjazdy do miasta na zakupy- przede wszystkim do miejscowości : Strzelno, Kruszwica, Mogilno lub Inowrocław.

#### • Usługi opiekuńcze i wspomagające

Jednym z podstawowych elementów pracy z Mieszkanką jest funkcjonowanie w strukturach Domu zespołu terapeutyczno - opiekuńczego.

Stan zatrudnienia pracowników w tym zespole warunkowany przepisami ustawy wynosi nie mniej jak 0,5 na jedną Mieszkankę.

Głównymi celami działania ZTO są:

- 1.Udzielenie wsparcia Mieszkankom Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach we

wszystkich obszarach ich życia.

2. Zintegrowanie różnych metod terapeutycznych w rehabilitacji zaburzeń psychicznych i niepełnosprawności współwystępujących.

3. Zapewnienie harmonijnego rozwoju w sferze bio - psycho - społeczno - duchowej Mieszkanek.

4. Troska o kształcenie integralnej i autonomicznej sylwetki Mieszkanek DPS, a także o budowanie prawidłowego wizerunku osoby z zaburzeniami psychicznymi w środowisku.

W skład Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego w DPS Siemionki wchodzi m.in. :

- Kierownik Działu Terapeutyczno-Opiekuńczego (TO1)

- Kierownik Działu Organizacji i Żywności (TO2)

- instruktorzy terapii zajęciowej

- rehabilitant

- opiekunki

- pielęgniarki

- pokojowe

- pracownik socjalny

- psycholog

- kapelan

Ogólne zadania Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego według oferty usług dla Mieszkanek DPS z podziałem uwzględniającym ich stopień aktywności to:

1) zaspokojenie potrzeb bytowych i egzystencjalnych Mieszkanek poprzez zapewnienie:

- godnych i estetycznych warunków w miejscu zamieszkania

- odzieży i obuwia

- utrzymanie czystości

- pomocy w spożywaniu posiłków

2) udzielenie niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych

3) pielęgnacja i pomoc w wykonywaniu czynności samoobsługowych

4) udzielenie pomocy w podstawowych czynnościach życiowych

5) umożliwienie udziału w terapii zajęciowej

6) podnoszenie sprawności i aktywizowanie Mieszkanek

7) umożliwienie zaspokojenia potrzeb kulturalnych i religijnych

8) zapewnienie warunków do rozwoju samorządności Mieszkanek

9) stymulowanie nawiązywania, utrzymywania i rozwijania kontaktu z rodziną

i środowiskiem

- 10) podejmowanie działań zmierzających do usamodzielnienia Mieszkanek – w miarę ich możliwości
- 11) udzielenie pomocy Mieszkankom w podejmowaniu pracy, szczególnie mającej charakter terapeutyczny
- 12) zapewnienie bezpiecznego przechowywania środków pieniężnych i przedmiotów wartościowych
- 13) zapewnienie opieki pielęgniarstwa i lekarskiej - realizacja świadczeń zdrowotnych
- 14) zapewnienie przestrzegania praw mieszanek oraz dostępności do informacji o tych prawach, a także sprawne załatwianie skarg i wniosków składanych przez Mieszkanki
- 15) zapewnienie Mieszkankom warunków do czynnego uczestnictwa w życiu DPS - w tym udziału Mieszkanek w spotkaniach Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego
- 16) organizowanie imprez integracyjnych z udziałem m.in.:
  - a) dzieci z przedszkoli, ze szkół podstawowych i młodzieży z gimnazjum oraz szkół ponadgimnazjalnych
  - b) wolontariuszy
  - c) dzieci z ośrodków szkolno-wychowawczych i domów dziecka
  - d) instytucji i ośrodków prowadzonych przez organizacje katolickie
  - e) przedstawicieli duchowieństwa
  - f) przedstawicieli władz samorządowych, służb społecznych, innych osób i organizacji działających zawodowo oraz społecznie na rzecz niepełnosprawnych
  - g) uczestników warsztatów terapii zajęciowej, domów dziennego pobytu oraz środowiskowych domów samopomocy
  - h) mieszkańców z innych domów pomocy społecznej
- 17) włączenie Mieszkanek do czynnego uczestnictwa w pracach Stowarzyszenia na Rzecz wspierania Osób z Zaburzeniami Psychicznymi "SZANSA" z siedzibą w DPS w Siemionkach
- 18) budowanie i modyfikacja strony internetowej poświęconej działalności terapeutyczno-opiekuńczej DPS
- 19) promowanie twórczości Mieszkanek
- 20) zapobieganie instytucjonalizacji w życiu Mieszkanek
- 21) świadczenie pracy socjalnej na rzecz Mieszkanek.

Tabela nr 15

**WYKAZ WYBRANYCH UROCZYSTOŚCI,  
ZABAW LUB WYJAZDÓW**

<b>Lp.</b>	<b>Impreza</b>	<b>Data</b>	<b>Organizator, współorganizator lub miejsce imprezy</b>
1.	RÓŻANIEC, JAKO SPOSÓB NA ŻYCIE	PAŹDIERNIK 2016	DPS SIEMIONKI
2.	PUSZCZANIE LATOWCÓW I BALONÓW	5.10.2016	DPS SIEMIONKI
3.	AKADEMIA Z OKAZJI WYBORU PAPIEŻA JANA PAWŁA II	14.10.2016	DPS SIEMIONKI
4.	PRZEGLĄD TWÓRCZOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W TEATRZE W INOWROCŁAWIU	20.10.2016	STOWARZYSZENIE „WARZYNEK”
5.	KONCERT NORBERTAŃSKI CHÓRU „HARMONIA”	23.10.2016	PARAFIA STRZELNO
6.	WYJAZD DO SANKTUARIUM W LICHENIU	28.10.2016	DPS SIEMIONKI
7.	AKADEMIA Z OKAZJI „DNIA NIEPODLEGŁOŚCI”	10.11.2016	DPS SIEMIONKI
8.	SPOTKANIE Z OKAZJI DNIA SENIORA	13.11.2016	SOŁECTWO WÓJCIN
9.	WYJAZD DO KINA W MOGILNIE	24,25.11.2016	DPS SIEMIONKI
10.	ZABAWA ANDRZEJKOWA W TARNÓWKU	29.11.2016	DPS TARNÓWKO
11.	ANDRZEJKI W LUDZISKU	25. 11.2016	DPS LUDZISKO
12.	ZABAWA ANDRZEJKOWA W DOMU	30.11.2016	DPS SIEMIONKI
13.	„MIKOŁAJKI” W DPS	6.12.2016	DPS SIEMIONKI
14.	„MIKOŁAJ W PRACOWNI TERAPII ZAJĘCIOWEJ”	7.12.2016	DPS SIEMIONKI
15.	XI POWIATOWY PRZEGLĄD STOŁÓW WIGILIJNYCH	11.12.2016	GOKIR JEZIORA WIELKIE
16.	WYDANIE KALENDARZA NA ROK 2017	GRUDZIEŃ	STOWARZYSZENIE NA RZECZ WSPIERANIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH SZANSA, URZĄD MARSZAŁKOWSKI
17.	CZYTANIE DZIECIOM „W KRAINIE BAJEK”	16.12.2016	SP RZESZYNEK DPS SIEMIONKI
18.	MONTAŻ SŁOWNO-MUZYCZNY O TEMATYCE	19.12.2016	ZSS SZERZAWY

	BOŻONARODZENIOWEJ		
19.	WSPÓLNE KOŁĘDOWANIE Z MŁODZIEŻĄ Z SOSW W SZERZAWACH	21.12.2016	OSW SZERZAWY DPS SIEMIONKI
20.	SPOTKANIE WIGILIJNE Z DZIEĆMI W RZESZYNKU	22.12.2016	SP RZESZYNEK
21.	UROCZYSTA KOLACJA WIGILIJNA W NASZYM DOMU PASTERKA	24.12.2016	DPS SIEMIONKI
22.	ZABAWA SYLWESTROWA.POŻEGNANIE STAREGO ROKU	30.12.2016	DPS SIEMIONKI
23.	KOLEDA, HEJ KOLEDA	05.01.2017	DPS SIEMIONKI
24.	KONKURS KOŁĘD I PASTORAŁEK	15.01.2017	WÓJCIN
25.	DZIEŃ BABCI	20.01.2017	DPS SIEMIONKI
26.	KOPA	28.01.2017	ZŁOTNIKI KUJAWSKIE
27.	ZABAWA WALENTYNKOWA	14.02.2017	DPS TARNÓWEK
28.	BAL KARNOWAŁOWY	15.02.2017	WTZ NOWA WIEŚ
29.	BAL KARNOWAŁOWY	16.02.2017	ŚDS RADZIEJÓW
30.	ROSTRZYGNIECIE KONKURSU O NAGORDE DYREKTORA DOMU „ JA I MOJA RODIZNA”	20.02.2017	DPS SIEMIONKI
31.	BAL KARNAWAŁOWY	22.02.2017	DPS SIEMIONKI
32.	NABOŻEŃSTWA WIELKOPOSTNE	MARZEC	DPS SIEMIONKI
33.	OSTATKI	28.02.2017	DPS SIEMIONKI
34.	DZIEŃ GIER PLANSZOWYCH	02.03.2017	DPS SIEMIONKI
35.	WYJAZD NA KONCETR OPERETKOWY	05.03.2017	DPS SIEMIONKI
36.	DZIEŃ KOBIEC	08.03.2017	DPS SIEMIONKI
37.	DZIEŃ KOBIEC	08.03.2017	WTZ BIELICE
38.	TOP PRETTY WOMEN	14.03.2017	DPS SIEMIONKI
39.	DZIEŃ ZDROWEJ ŻYWNOŚCI	15.03. 2017	DPS SIEMIONKI
40.	SPRZĄTANIE ŚWIATA		DPS SIEMIONKI

41.	RAZ NA LUDOWO – WYSTĘP WOKALNYCH MIESZKANEK DPS	28.03.2017	DPS SIEMIONKI
42.	SPOTKANIE Z PRZEDSTAWICIELAMI JEDNOSKI SAPERÓW Z INOWROCŁAWIA	28.03.2017	DPS SIEMIONKI
43.	UROCZYSTE POWITANIE WIOSNY	21.03.2017	DPS SIEMIONKI
44.	KONKURS NA KARTKĘ WIELKANOCNĄ	MARZEC	FUNDACJA ZNAJDŹ POMOC WARSZAWA
45.	POKAZ STOŁÓW WIELKANOCNYCH	02.04.2017	WÓJCIN
46.	XXIV WYSTAWA „MY TEŻ POTRAFIMY”	03.04.2017	URZĄD MARSZAŁKOWSKI TORUŃ
47.	PALMOWA NIEDZIELA – POKAZ RĘKODZIEŁA MIESZKANEK	09.04.2017	STRZELNO
48.	UDZIAŁ W VII OGÓLNOPOLSKIM KONKURSIE POEZJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH „SŁOWA, DOBRZE, ŻE JESTEŚCIE”	KWIECIEŃ	FUNDACJA ANNY DYMNEJ
49.	DZIEŃ ZIEMI	27.04.2017	DPS SIEMIONKI
50.	NABOŻEŃSTWA MAJOWE	MAJ	DPS SIEMIONKI
51.	VI TURNIEJ STRZELECKI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	10.05.2017	KOBYLNIKI
52.	WARSZTATY POWERTEX	15.05.2017	PUSTKOWIE RZESZYNEK
53.	DZIEŃ MATKI	26.05.2017	DPS SIEMIONKI
54.	TARGI TURNYSTYCZNO - OGRODNICZE	13-14.05.2017	MINIKOWO
55.	ROZTRZYGNIECIE KONKURSU WALKA ZE SMOGIEM	16.05.2017	POWIATOWA SPOŁECZNA RADA DO SPRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH DPS SIEMIONKI
56.	XIV TARGI ROLNE BIELICE	20-21.05.2017	BIELICE
57.	WYCIECZKA DO KURNIKA I ROGALINA	06.06.2017	POWIATOWA SPOŁECZNA RADA DO SPRAW OSÓB

			NIEPEŁNOSPRAWNYCH
58.	INSCENIZACJA „ WŁOCHY, KRAINA SŁOŃCA”	06.06.2017	ZSS SZERZAWY
59.	WYCIECZKA DO LICHENIA	13.06.2017	DPS SIEMIONKI
60.	BIESIADA NA RYSIÓWCE	20.03.2017	PTTK STRZELNO
61.	GALA FINAŁOWA KRUSZWICKIE ECHA – PIKNIK INTEGRACYJNY	21.06.2017	WTZ KRUSZWICA
62.	NOC ŚWIĘTOJAŃSKA	21.06.2017	DPS SIEMIONKI
63.	NOC ŚWIĘTOJAŃSKA NAD JEZIOREM WÓJCIŃSKIM	23.06.2017	SOŁECTWO WÓJCIN
64.	PIKNIK RODZINNY W LUDZISKU	01.07.2017	DPS LUDZISKO
65.	WYCIECZKA DO PRZYJEZIERZA	05.07.2017	DPS SIEMIONKI
66.	UDZIAŁ WE MSZY ODPUSTOWEJ W MARKOWICACH	09.07.2017	DPS SIEMIONKI
67.	PIKNIK RODZINNY W NASZYM DOMU	13.07.2017	DPS SIEMIONKI
68.	ROSTRZYGNIECIE KONKURSU FOTOGRAFICZNEGO FOTO SPRAWNI – „ FAUNA I FLORA W TWOIM OBIEKTYWIE”	18.07.2017	DPS SIEMIONKI, STOWARZYSZENIE NA RZECZ WSPIERANIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH SZANSA
69.	WYCIECZKA DO GMINNEJ IZBY PAMIĘCI W KUŚNIERZU	26.07.2017	DPS SIEMIONKI
70.	WYCIECZKA DO MUZEUM SOLI W KŁODAWIE	27.07.2017	DPS SIEMIONKI
71.	DZIEŃ REKREACJI I SPORTU	31.07.2017	DPS SIEMIONKI
72.	ZDROWY STYL ŻYCIA - POGADANKA	02.08.2017	DPS SIEMIONKI
73.	„KOLOROWO WOKÓŁ NAS” – POGADANKA O PIELEGNACJI ROŚLIN	10.08.2017	DPS SIEMIONKI
74.	XV FESTYN POMIDOROWY	13.08.2017	GOKiR JEZIORA WIELKIE
75.	REJS RYSAŁKĄ PO JEZIORZE GOPŁO- SPOTKANIE Z RODZINAMI	20.08.2017	DPS SIEMIONKI
76.	WYCIECZKA DO ZAMKU W NIEBOROWIE	24.08.2017	DPS SIEMIONKI
77.	WYCIECZKA DO PAŁACU W KOŚCIELCU	25.08.2017	DPS SIEMIONKI



78.	ZWIEDZANIE PAŁACU W LUBOSTRONIU	26.08.2017	DPS SIEMIONKI
79.	WYJAZD DO SILVERADO CITY	28.08.2017	DPS SIEMIONKI
80.	WYCIECZKA DO ZAMKU W GOŁUCHOWIE	29.08.2017	DPS SIEMIONKI
81.	WYCIECZKA DO GOZDAWY	30.08.2017	DPS SIEMIONKI
82.	VI KONKURS FOTOGRAFII AMATORSKIEJ	31.08.2017	ŚDS RADZIEJÓW
83.	ŚWIĘTO KASZY	10.09.2017	OSP GORYSZEWO
84.	XVI INTEGRACYJNE SPOTKANIA ARTYSTYCZNE „PIASKIEM MALOWANE”	12.09.2017	ŚDS STRZELNO
85.	PIKNIK RODZINNY W BOŻYNKOWIE	16.09.2017	DPS BOŻENKOWO
86.	WYCIECZKA DO ZAMKU W GOŁUCHOWIE	15.09.2017	DPS SIEMIONKI
87.	WYCIECZKA DO BISKUPINA	18.09.2017	DPS SIEMIONKI
88.	GRZYBOBRANIE	19.09.2017	DPS SIEMIONKI
89.	I KUJAWSKA KULINARIADA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH- „SAŁATKOWY ZAWRÓT GŁOWY”	20.09.2017	DPS TARNÓWE
90.	GRZYBOBRANIE	22.09.2017	DPS WARZYN
91.	POGADANKA O WITAMINACH	27.09.2017	DPS SIEMIONKI
92.	DZIEŃ PIECZONEGO ZIEMNIAKA	29.09.2017	DPS SIEMIONKI
93.	SPARTAKIADA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	30.09.2017	FLANDRIA INOWROCŁAW

Istotnym elementem racjonalizacji wydatków jest również łączenie kosztów organizacji różnych wydarzeń, uroczystości, imprez i wycieczek z innymi podmiotami. Dzięki temu koszty są rozłożone na więcej niż tylko jeden podmiot, a korzyści wspólne. Dom na bieżąco współpracuje w tym zakresie z różnymi podmiotami. Ciekawym wydarzeniem było wydanie w roku 2016 we współpracy ze Stowarzyszeniem na Rzecz Wspierania Osób z Zaburzeniami Psychicznymi „SZANSA” kalendarza na rok 2017 z Mieszkankami DPS w Siemionkach w rolach modelek na tle starych zabytkowych pojazdów różnych epok.

Praca z Mieszkankami funkcjonuje w oparciu o indywidualne plany wsparcia Mieszkanek, które są opracowywane i realizowane wspólnie z Nimi.

Działania wynikające z indywidualnych planów wsparcia realizowane są i koordynowane przez pracowników pierwszego kontaktu.

Praca z Mieszkankami w ramach ZTO odbywa się również w ramach działania:

- Pokoju dziennego pobytu
- Klubu dyskusyjnego „Integracyjny klub wspierania społecznego”
- Pracowni terapii zajęciowej
- V Drużyny Nieprzetartego Szlaku „Jutrzenki”
- Różnych kół tematycznych
- Zajęć z edukacji podstawowej i psychoedukacji

Dyrektor Domu jest dostępny dla Mieszkanek zarówno w pomieszczeniach administracyjnych jak również na terenie Domu. Mieszkanki mają możliwość kontaktu z dyrekcją oraz ze swoimi Pracownikami Pierwszego Kontakt.

Dom świadcząc usługi wspomagające i opiekuńcze zatrudnia pracownika socjalnego. Pełną efektywność terapii i rehabilitacji psychiatrycznej zapewnia zatrudnienie na terenie Domu lekarza psychiatry oraz psychologa.

Psycholog Domu realizuje zadania które obejmują w szczególności :

1) Diagnozowanie stanu psychicznego mieszanek DPS, ukierunkowane na:

- wczesne rozpoznawanie sygnałów nawrotu choroby (zaburzenia w sferze poznawczej, motywacyjno-emocjonalnej i społecznej) umożliwiające wczesną interwencję zapobiegającą kryzysom psychicznym;
- wskazywanie zasobów adaptacyjnych mieszanek DPS, umożliwiających integrację z otoczeniem i wykorzystywanie osobistego potencjału w warunkach DPS.

2) Przeprowadzanie interwencji psychologicznych w formie konsultacji i terapii indywidualnej i grupowej.

W ramach spotkań indywidualnych psycholog kieruje się kodeksem etycznym i posługuje się wiedzą z dziedziny psychopatologii, psychologii zdrowia i psychologii klinicznej i technikami terapeutycznymi z zakresu Analizy Transakcyjnej oraz terapii poznawczo-behawioralnej – styl komunikacji i metody pracy dostosowywane są do indywidualnych potrzeb pacjentek. Stosowane w bieżącym roku formy indywidualnych interwencji to przede wszystkim konsultacje, poradnictwo, psychoedukacja, terapia podtrzymująca i wspierająca lub interwencja w kryzysie. Kontrakty terapeutyczne, obejmujące częstotliwość i długość spotkań oraz główne obszary pracy, ustalane są indywidualnie, w oparciu o diagnozę i zgłaszane zapotrzebowanie pacjentek.

W zakresie pracy terapeutycznej psychologa można wymienić dla wszystkich typów zajęć grupowych zarówno cele osobiste uczestniczek, jak i poszerzanie umiejętności nawiązywania konstruktywnych relacji:

1) CELE INDYWIDUALNE (realizowane poprzez poszerzenie wiedzy o sobie samym: swoich cechach, typowych zachowaniach, typowych rolach przyjmowanych w grupie, możliwościach wyrażania siebie i komunikowania się z ludźmi):

- wzrost samooceny,
- rozszerzenie możliwości działania i wyborów,
- budowanie niezależności osobistej przy jednoczesnym uświadomieniu współzależności z innymi ludźmi,
- poprawa świadomości uczuć oraz uczenie się przeżywania uczuć bez konieczności poddawania się im,
- wzrost umiejętności rozpoznawania przekonań destrukcyjnych.

2) POPRAWA RELACJI SPOŁECZNYCH:

- lepsze zrozumienie innych ludzi,
- wzrost zaufania do siebie i innych,
- dawanie i branie wsparcia i zachęty,
- wzrost otwartości i szczerości wobec wybranych osób,
- uczenie się udzielania pomocnych informacji zwrotnych,
- uczenie się (lub poprawa) komunikacji wprost,
- uczenie się wyrażania własnych poglądów, ujawniania trudnych emocji (złość i wrogość) w sposób nieagresywny,

- uczenie się tolerowania odmienności i przebywania/współdziałania z osobami różniącymi się stylem życia,
- obserwowanie różnych sposobów radzenia sobie w sytuacjach trudnych, sprzyjające uczeniu się poprzez naśladowanie.

Ponadto psycholog ściśle współpracuje z instruktorem terapii zajęciowej oraz innymi pracownikami. Współpraca ta pozwala osiągać lepsze efekty pracy Domu. Zauważalna jest integracja pomiędzy Mieszkankami Domu oraz Mieszkankami, a pracownikami.

W Domu funkcjonują różne Koła tematyczne wzmacniające działania rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Bardzo ważnym elementem zapewnienia właściwego standardu usług w omawianym zakresie jest zapewnienie bezpieczeństwa przechowywanych środków pieniężnych. Środki pieniężne gromadzone są na kontach sum depozytowych Mieszkanek i przechowywane na oddzielnym rachunku sum depozytowych. Przedmioty wartościowe deponowane są na wniosek Mieszkanki w kasetach ognioodpornych.

Realizacja opisanych powyżej usług bytowych, opiekuńczych i wspomagających na wysokim poziomie pozwalają optymistycznie spoglądać na dalszą pracę DPS.

Średni miesięczny koszt utrzymania w DPS wynosi : 3.406,34

### **3. Pracownicy.**

Wobec pracowników DPS w Siemionkach mają zastosowanie przepisy o pracownikach samorządowych (na podstawie art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych -Dz.U. z 2016r., poz. 902). Poniższe zestawienia opisują najważniejsze elementy charakteryzujące politykę kadrową Domu.

Tabela nr 16

**POZIOM ZATRUDNIENIA NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH PRACY W  
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	Nazwa stanowiska pracy	Liczba osób	Wysokość etatu
1	Dyrektor		1	1
	<b>Razem</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Dział finansowy</b>				
1	Gł.księgowy		1	1
2	St.księgowy		1	1
3	Inspektor ds. rozliczeń i kadr-kasjer		1	1
	<b>Razem</b>		<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Dział terapeutyczno-opiekuńczy (TO1)</b>				
	Kierownik dz. TO1		1	1
	Psycholog		1	0,60
	Pracownik socjalny		1	1
	Instruktor terapii zajęciowej		1	1,4
	St.pielęgniarka		1	1
	Pielęgniarka		10	10
	Opiekun (2 os.na urlopie bezpłatnym)		21	20,7
	Pokojowa		10	10
	Technik fizjoterapii		1	0,50
	Masażysta		uwzgl.wyżej	0,20
	<b>Razem</b>		<b>47</b>	<b>46,4</b>
<b>Dział Organizacji i Żywienia (TO2)</b>				
	Kierownik dz. Organizacji i Żywienia		1	1
	Specjalista ds. technicznych i zamówień publicznych		1	1

	Sekretarka/Asystentka (w tym 1 osoba na urlopie bezpłatnym)	2	2
	Konserwator	2	2
	Magazynier/Referent ds.rozliczeń	1	1
	Pracznia	1	1
	Szef kuchni/kuchmistrz	1	1
	Kucharz	5	5
	Pomoc kuchenna	1	1
	Kierowca	1	0,7
	<b>Razem</b>	<b>16</b>	<b>15,7</b>
	<b>Inspektor bhp i p.poż</b>	<b>uwzgl..wyżej</b>	<b>0,50</b>
	<b>Razem</b>	<b>-</b>	<b>0,50</b>
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>67</b>	<b>66,6</b>

Do osób zatrudnionych są wliczone osoby na urlopiach bezpłatnych (2 osoby).

Umowa zlecenie:

- informatyk,
- animator,
- kapelan.

Tabela nr 17

### **DODATKOWE FORMY WSPARCIA ZATRUDNIENIA W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

<b>Forma wsparcia w zatrudnieniu</b>	<b>Liczba w osobach</b>
Pracownicy zatrudnieni w roku 2016/2017 w ramach organizacji prac interwencyjnych (łącznie z pracownikami zatrudnionymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mogilnie	<b>8 osób</b>
Stażyci w roku 2016/2017 ogółem (łącznie ze stażystami przyjętymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mogilnie	<b>7 osób</b>

W przedstawionym wyżej okresie wartość wsparcia w zatrudnieniu wyniosła kilkadziesiąt tysięcy złotych.

Tabela nr 18

**ZATRUDNIENIE W POSZCZEGÓLNYCH DZIAŁACH/KOMÓRKACH  
ORGANIZACYJNYCH**

Komórka organizacyjna	Liczba osób	Liczba etatów
Dyrektor	1	1
Dział finansowy	3	3
Dział terapeutyczno-opiekuńczy (TO1)	47	46,4
Dział Organizacji i Żywienia (TO2)	16	15,7
Inspektor bhp i p.poż	----- (uwzgl. W DZ. TO2)	0,50
Razem	67	66,60
W tym pracownicy przebywający na urlopie bezpłatnym: 2 Urlopie macierzyńskim: 1 Urlopie rodzicielskim: 2		

W Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach mamy do czynienia ze specyficzną formą zatrudnienia. Według stanu na dzień 30.09.2017r. w placówce tej jest zatrudnionych 47 pracowników wykonujących pracę w szczególnym charakterze i wpisanych do ewidencji, za których jest przewidziany obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych. Wykaz stanowisk pracy o szczególnym charakterze na których zatrudnieni są pracownicy Domu przedstawia tabela.

Stanowiska pracy o szczególnym charakterze zostały wprowadzone na podstawie ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. z 2015r., poz. 965 zpóźn.zm.) i wskazane Zarządzeniem nr 2/2010 Dyrektora Domu Pomocy społecznej w Siemionkach z dnia 23 lutego 2010r. w sprawie wprowadzenia wykazu stanowisk pracy o szczególnym charakterze w Domu Pomocy społecznej w Siemionkach.

Tabela nr 19

**WYKAZ STANOWISK PRACY O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE W DOMU  
POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

<b>WYKAZ STANOWISK PRACY O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH</b>	
Lp.	Nazwa stanowiska pracy
1.	kierownik działu terapeutyczno-opiekuńczego
2.	psycholog
3.	pracownik socjalny
4.	starsza pielęgniarka
5.	pielęgniarka
6.	st. opiekun
7.	opiekun
8.	mł. opiekun
9.	fizjoterapeuta
10.	technik fizjoterapii
11.	masażysta
12.	instruktor terapii zajęciowej
13.	starsza pokojowa
14.	pokojowa

Warunkiem efektywnego wykonywania obowiązków przez pracowników wszystkich szczebli jest systematyczny proces doształcania. Poniższa tabela przedstawia wybrane szkolenia w których uczestniczyli pracownicy.



Tabela nr 20

### WYBRANE SZKOLENIA WEWNĘTRZNE

DATA	TEMAT SZKOLENIA
<b>październik</b>	Padaczka, stan padaczkowy- postępowanie
<b>listopad</b>	Prawa i obowiązki mieszkańca. Autoagresja u Mieszkańca
<b>Grudzień</b>	Rola i znaczenie pracownika pierwszego kontaktu w realizacji potrzeb Mieszkańca Pierwsza pomoc w nagłych wypadkach
<b>styczeń</b>	Problem nietrzymania moczu i odleżyn ważnym zagadnieniem w opiece nad pacjentem w wieku starszym
<b>luty</b>	Trening umiejętności społecznych osób z zaburzeniami psychicznymi. Cele rehabilitacji społecznej i zawodowej.
<b>Marzec</b>	Środowiskowe przyczyny chorób nowotworowych. Możliwości ich zapobiegania- profilaktyka pierwotna
<b>kwiecień</b>	Opieka nad pacjentem geriatrycznym
<b>maj</b>	Opieka nad pacjentem z sondą żołądkową. Zasady karmienia przez sondę
<b>czerwiec</b>	Rola i znaczenie IPW. Prowadzenie teczki z IPW. Rola i znaczenie pracownika pierwszego kontaktu.
<b>lipiec</b>	Nadciśnienie tętnicze-podział , objawy, leczenie.
<b>sierpień</b>	Wypalenie zawodowe- etiologia, skutki, przeciwdziałanie
<b>wrzesień</b>	Podstawowe czynności resuscytacyjne. Pomoc przedmedyczna.

Tabela nr 21

### WYBRANE SZKOLENIA ZEWNĘTRZNE

TEMAT SZKOLENIA
1. W zakresie praw Mieszkańca domu, kierunków prowadzonej terapii, a także metod pracy z mieszkańcami i standardu usług świadczonych mieszkańcom domu pomocy

społecznej.

2. Ochrona danych osobowych w Domu Pomocy Społecznej.
3. Pielęgnacja osób długotrwale chorych i leżących.
4. Zasady ochrony danych osobowych w działalności.
5. Prawo zamówień publicznych i zasada konkurencyjności w projektach współfinansowanych ze środków UE w ramach EFRR na lata 2014-2020.
6. W trosce o jakość życia
7. Warsztaty plastyczne POWERTEX I stopnia.
8. Sprawozdawczość samorządowa jednostek organizacyjnych za 2016r.
9. Zmiany w rachunkowości oraz zamknięcie ksiąg rachunkowych i sprawozdania za 2016r.
10. Ewidencja księgową rozliczeń podatku VAT po centralizacji.
11. Rehabilitacja społeczna w domach pomocy społecznej.
12. Pacjent z NTM – leczenie, pielęgnacja i opieka – najnowsze standardy.
13. Szkolenie z zakresu pielęgniarstwa- pielęgnacja osób długotrwale chorych i leżących.
14. Grupa Balinta jako metoda terapii – warsztaty.
15. Sprawdzone metody terapii zajęciowej – warsztaty.
16. Metody terapii dla osób leżących z zaburzeniami psychicznymi.
17. Pierwsza pomoc przedmedyczna, resuscytacja, postępowanie w przypadkach internistycznych (zawał mięśnia sercowego, duszność, cukrzyca oraz ataku epilepsji).

W celu podnoszenia kwalifikacji i przy jednoczesnej potrzebie prowadzenia racjonalnej gospodarki finansowej korzystano z bezpłatnych szkoleń organizowanych przez różne podmioty. W pozostałym zakresie szkolenia zostały zrealizowane z wykorzystaniem środków zewnętrznych lub własnych.

Pracownicy oraz Mieszkańcy Domu są okresowo szkoleni z zakresu bhp i bezpieczeństwa p.poż.

#### **4. Istotne kontrole/audyty przeprowadzone w Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach w okresie sprawozdawczym (01.10.2016r. - 30.09.2017r.).**

- Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny w Bydgoszczy- kontrola w dniu 21.06.2017r.- kontrola sanitarna
- PCPR Mogilno- kontrola w dniu 28.12.2016r., kontroli poddano:
  - Sposób funkcjonowania DPS, jego struktury pod względem prawidłowości, legalności, zgodności z prawem,
  - Konstruowanie dyżurów nocnych i świątecznych oraz premiowanie pracowników,
  - Przestrzeganie standardów określanych Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23.08. 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz. U. z 2012, poz. 964). Kontrola obejmowała okres od 01.01.2016r. do dnia 28.12.2016r.

#### **5. Wybrane realizacje w okresie sprawozdawczym.**

Do podstawowych realizacji założonych wcześniej celów o charakterze technicznym należy zaliczyć m.in.:

1. Zakończenie remontu części pomieszczeń mieszkalnych i technicznych Pawilonu nr 3.
2. Kontynuacja remontu Pawilonu nr 3. Remont obejmuje częściowe odnowienie elewacji pokoi mieszkalnych oraz wybranych pomieszczeń technicznych. Remont przebiega etapowo i planowo będzie zakończony w pierwszym półroczu roku 2018.
3. Wyposażenie kawiarni Pawilonu nr 3 w nowe blaty kuchenne.
4. Wyposażenie w nowy sprzęt pokoi mieszkalnych i technicznych.
5. Modernizacja systemu przyzywowo-alarmowego w Pawilonach nr 2-3. Prace przebiegają etapowo i planowo zostaną zakończone w pierwszym półroczu 2018 roku. Prace obejmują m.in. montaż tablicy synoptycznej oraz dodatkowych sygnalizatorów alarmu/wezwania i przycisków (radiowych i kablowych) wezwania pomocy.
6. Modernizacja systemu przeciwpożarowego w Pawilonach nr 2-3. Prace przebiegają etapowo i planowo zostaną zakończone w pierwszym półroczu 2018 roku. Prace obejmują m.in. montaż dodatkowych lamp ewakuacyjnych, sygnalizatorów alarmu oraz czujek wykrycia pożaru.
7. Wykonano kolejny etap remontu kotłowni olejowej oraz pomp ciepła -częściowa termoizolacja instalacji oraz wymiana pomp wysokiej mocy na elektroniczne

- z systemem oszczędnego gospodarowania energią elektryczną (pompy elektroniczne), remont kotłów, wymiana glikolu i innych substancji w pompach ciepła.
8. Rozpoczęto remont instalacji centralnego ogrzewania w Pawilonie nr 2- wymiana rur stalowych na miedziane oraz wymiana grzejników żeliwnych na aluminiowe.
  9. Rozpoczęto kompleksowy remont jednej z największych łazienek w Pawilonie nr 2.
  10. Rozpoczęto kompleksowy remont pomieszczeń Pawilonu nr 2 – wymiana stolarki drzwiowej, podłóg, remont elewacji ścian i sufitów, wymianę parapetów oraz częściowa wymiana wyposażenia. Wymiana podłóg w wybranych pokojach pawilonów nr 2-3 na podłogi typu tarkett (wykładzina PCW spotykana często w obiektach służby zdrowia).
  11. Rozpoczęto remont dwóch małych łazienek w Pawilonie nr 2.
  12. Kompletna wymiana lamp i żarówek na energooszczędne (led) w Pawilonach nr 1,2 i 3 oraz na zewnątrz w obrębie budynków i ich otoczenia, dróg komunikacji i pomieszczeniach technicznych.
  13. Utwardzenie terenu z kostki brukowej pod ścieżkami spacerowymi (łącznie około 400 metrów). Utworzono miejsca do spokojnego wypoczynku, spacerów, spędzania wolnego czasu. Pierwszy etap z planowanej budowy centrum aktywnego wypoczynku (aerobik na zewnątrz, mini-siłownia, mini-boisko, itp.).
  14. Naprawa opaski brukowej wkoło Pawilonu nr1.
  15. Remont pomieszczeń podpiwniczonych Pawilonu nr 1 na cele magazynowe (wcześniej pomieszczenia z uwagi na stan techniczny były tylko w niewielkim stopniu zdadne do użytku).
  16. Modernizacja serwerowni dps oraz wyposażenie systemów instalacji sieci wewnętrznej w nowoczesny sprzęt.
  17. Wykonano częściowy remont pomieszczeń uszkodzonych w wyniku różnego rodzaju szkód losowych (wichury, ulewy).
  18. Montaż systemu alarmowego (antywłamaniowego) w pomieszczeniach technicznych i gospodarczych oraz administracyjnych.
  19. Zagospodarowano teren zielony w obrębie budynków do celów terapeutycznych i innych.
  20. Aranżacja zieleni i małej infrastruktury.
  21. Wykonano kolejny etap montażu moskitier oraz żaluzji w części pokoi mieszkalnych i pomieszczeń technicznych.
  22. Zakupiono niezbędny sprzęt, m.in.:
    - a) Sprzęt RTV-AGD;

- b) Aparat fotograficzny z osprzętem;
- c) Drabiny;
- d) Sprzęt komputerowy;
- e) Meble;
- f) Wyposażenie kaplicy Domu;
- g) Łóżka rehabilitacyjne;
- h) Materace rehabilitacyjne;
- i) Mikrotik routerboard;
- j) Myjka do okien;
- k) Sprzęt biurowy;
- l) Namiot -pawilon ogrodowy;
- m) Regały magazynowe;
- n) Rolety okienne;
- o) Sofy;
- p) Narzędzia warsztatowe;
- q) Meble ogrodowe.

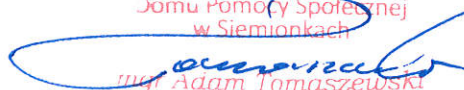
W placówce poddanej sprawozdaniu na bieżąco realizowane są działania mające na celu wypracowanie oszczędności. Oszczędności zostały przede wszystkim wygospodarowane w sferze obniżenia kosztów ogrzania pomieszczeń oraz ciepłej wody użytkowej, zużycia energii elektrycznej, ubezpieczeń, zużycia benzyny, usług telekomunikacyjnych oraz bieżących zakupów materiałów biurowych.

**W dalszym okresie zasadne jest wykonanie następujących prac:**

1. Dalszy remont wybranych pomieszczeń;
2. Zakup lub wykonanie we własnym zakresie altany ogrodowej.
3. Zakup lub wykonanie we własnym zakresie grilla zewnętrznego wraz z niezbędnym otoczeniem.
4. Powstanie siłowni – aerobiku, mini- boiska, itp. na zewnątrz przed pawilonem nr 1.
5. Dalsze etapy prac aranżacyjnych teren zielony – posadzenie krzewów i kwiatów w otoczeniu dps.
6. Dalszy etap wymiany podłóg w wybranych pokojach pawilonów nr 2-3 na podłogi typu tarkett.
7. Przebudowa wejść do Pawilonu nr 2 i nr 3. Powstanie tzw. wiatrołapów.

8. Modernizacja połączenia energetycznego pomiędzy Pawilonem nr 3 oraz nr 1.
9. Instalacja nitki wodociągowej pod altanę.
10. Modernizacja oświetlenia zewnętrznego ciągów komunikacyjnych.
11. Przebudowa obecnej palarni oraz gabinetu medycznego. Celem przebudowy będzie stworzenie palarni z krytym do niej przejściem i całkowicie ogrzewanym.
12. Budowa palarni na piętrze Pawilonu nr 2.
13. Przebudowa jednego z pomieszczeń gospodarczych w Pawilonie nr 2 na mniejsze pomieszczenie gospodarcze oraz zupełnie niezależny aneks kuchenny.
14. Remont pomieszczeń poddasza Pawilonu nr 1 -ocieplenie oraz zabezpieczenie przeciwpożarowe.
15. Remont pomieszczeń Pawilonu nr 1 - sale konferencyjno-szkoleniowe oraz terapeutyczne i magazynowe.

Dom Pomocy Społecznej podejmuje coraz to nowe wyzwania reagując na potrzeby swoich podopiecznych co nie pozostaje bez znaczenia dla oceny zmniejszenia marginalizacji społecznej osób nią zagrożonych, a także wzrostu poczucia własnej wartości i zadowalającej jakości życia.

Dyrektor  
Domu Pomocy Społecznej  
w Siemionkach  
  
mgr Adam Tomaszewski