



DOM POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH

Siemionki 13

88 – 324 Jeziora Wielkie

Tel. (0-52) 318 76 23

Fax. (0-52) 522 83 21

e-mail: dom@dpssiemionki.pl

[www. dpssiemionki.pl](http://www.dpssiemionki.pl)

Informacja o działalności

Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach

za okres 01.10.2017 – 30.09.2018

Podstawą funkcjonowania Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach jest:

- Ustawa z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2018r., poz. 1508 t.j.).
- Ustawa z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U z 2018r. , poz. 1878 t.j.).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz.U. z 2018r. , poz. 734).
- Zezwolenie Wojewody Kujawsko-Pomorskiego na prowadzenie domu pomocy społecznej WS.III.SSz.90130/7/2010 z dnia 19 marca 2010r.
- Statut Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach stanowiący załącznik nr 1 do Uchwały Nr LV/299/14 Rady Powiatu w Mogilnie z dnia 18 czerwca 2014r.
- Regulamin Organizacyjny Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach stanowiący załącznik nr 1 do Uchwały Nr 598/14 Zarządu Powiatu w Mogilnie z dnia 11 lipca 2014r.

1. Mieszkanki.

Dom Pomocy Społecznej w Siemionkach jest domem dla 98 kobiet przewlekle psychicznie chorych.

W okresie od 01.10.2017r. do 30.09.2018r. zmarło 8 Mieszkanek Domu, a 1 Mieszkanka usamodzielniała się. W tym samym czasie bez zbędnej zwłoki zostały przyjęte nowe Mieszkanki.

Obecnie na liście osób oczekujących na przyjęcie do DPS w Siemionkach są 2 osoby.

Poniżej podstawowe dane wskazujące charakter świadczonych usług, potrzeby, realizacje oraz statystyki i wskaźniki.

Tabela nr 1

STRUKTURA WIEKOWA MIESZKANEK DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH

Lp.	PRZEDZIAŁ WIEKOWY	LICZBA MIESZKANEK
1.	20 – 30	2
2.	31 – 40	3
3.	41 – 50	7
4.	51 – 60	17
5.	61 – 70	38
6.	71 – 80	19
7.	81 – 90	9
8.	Powyżej 90	3

Tabela nr 2

ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH

Lp.	ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH	LICZBA MIESZKANEK
1.	W pełni praw	45
2.	Ubezważnowolnienie częściowe	12
3.	Ubezważnowolnienie całkowite	41

Tabela nr 3

STOPIEŃ SAMODZIELNOŚCI

Lp.	STOPIEŃ SAMODZIELNOŚCI	LICZBA MIESZKANEK
1.	Samodzielność pełna	26
2.	Wymagane wsparcie opiekuna	47
3.	Wyłącznie za pośrednictwem opiekuna	25

Tabela nr 4

STOPIEŃ SPRAWNOŚCI

Lp.	STOPIEŃ SPRAWNOŚCI	LICZBA MIESZKANEK
1.	Sprawne fizycznie	85
2.	Wymagające zaopatrzenia w środki ortopedyczne	9
3.	Leżące	4

**ZESTAWIENIE ROZPOZNANYCH PSYCHIATRYCZNYCH
JEDNOSTEK CHOROBY**

Tabela nr 5

ZESTAWIENIE OGÓLNE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Schizofrenie	53
2.	Schizofrenia i upośledzenie umysłowe	6
3.	Schizofrenia i zaburzenia organiczne	1
4.	Zaburzenia schizoafektywne	3
5.	Upośledzenie umysłowe	4
6.	Zaburzenia organiczne i upośledzenie umysłowe	9
7.	Zaburzenia organiczne	21
8.	Choroba afektywna dwubiegunowa	1
	RAZEM	98

Tabela nr 6

SCHIZOFRENIE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Schizofrenia rezydualna	18
2.	Schizofrenia katatoniczna	1
3.	Schizofrenia paranoidalna	31
4.	Schizofrenia niezróżnicowana	3
	RAZEM	53

Tabela nr 7

SCHIZOFRENIA I UPOŚLEDZENIE UMYSŁOWE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Schizofrenia niezróżnicowana i upośledzenie umysłowe lekkie	1
2.	Schizofrenia paranoidalna i upośledzenie umysłowe lekkie	2
3.	Schizofrenia paranoidalna i upośledzenie umysłowe umiarkowane	1
4.	Schizofrenia rezydualna i upośledzenie umysłowe lekkie	1
5.	Schizofrenia rezydualna i upośledzenie umysłowe umiarkowane	1
	RAZEM	6

Tabela nr 8

SCHIZOFRENIA I ZABURZENIA ORGANICZNE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Schizofrenia paranoidalna i choroba Alzheimera	1
	RAZEM	1

Tabela 9

ZABURZENIA SCHIZOAFEKTYWNE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Zaburzenia schizoafektywne typ mieszany	2
2.	Zaburzenia schizoafektywne typ maniakalny	1
	RAZEM	3

Tabela nr 10

UPOŚLEDZENIE UMYSŁOWE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Upośledzenie umysłowe umiarkowane	2
2.	Upośledzenie umysłowe głębokie	2
	RAZEM	4

Tabela nr 11

ZABURZENIA ORGANICZNE I UPOŚLEDZENIE UMYSŁOWE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Zespół psychoorganiczny i upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym	1
2.	Organiczne zaburzenia nastroju i osobowości, upośledzenie umysłowe w stopniu lekkim	3
3.	Organiczne zaburzenia nastroju i osobowości, upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym	1
4.	Organiczne zaburzenia nastroju i osobowości, upośledzenie umysłowe w stopniu głębokim	1
5.	Zaburzenia zachowanie, indukowane zaburzenia urojeniowe, mózgowe porażenie dziecięce i upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym	1
6.	Organiczne zaburzenia poznawcze i osobowości, ZZA, upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym	1
7.	Organiczne zaburzenia osobowości, zaburzenia depresyjne, ZZA, upośledzenie umysłowe w stopniu lekkim	1
	RAZEM	9

TABELA NR 12

ZABURZENIA ORGANICZNE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
8.	Organiczne zaburzenia osobowości emocjonalne i poznawcze	1
9.	Organiczne zaburzenia osobowości i nastroju	5
10.	Organiczne zaburzenia osobowości i nastroju, ZZA	1

11.	Otępienie mieszane	1
12.	Choroba Alzheimera	4
13.	Zespół otępienny	4
14.	Organiczne zaburzenia zachowania	1
15.	Zespół Korssakowa i ZZA	1
16.	Zespół psychoorganiczny	2
17.	Zespół psychoorganiczny otępienny średniego stopnia z pierwotnie obniżonym intelektem	1
	RAZEM	21

TABELA 13

CHOROBA AFEKTYWNA DWUBIEGUNOWA

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Choroba afektywna dwubiegunowa	1
	RAZEM	1

Tabela nr 14

**WYKAZ ROZPOZNANYCH CHORÓB SOMATYCZNYCH U MIESZKANEK W
DOMUN POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Przewlekłe zapalenie trzustki	1
2.	Cukrzyca typ I	3
3.	Cukrzyca typ II	11
4.	Granulocytopenia polekowa	2
5.	Nadciśnienie tętnicze	26
6.	Zwężenie zastawki aorty	1
7.	Miażdżycyca	8
8.	Choroba wrzodowa żołądka	1
9.	Utrwalone migotanie przedsionków	3

10.	Atopowe zapalenie skóry	1
11.	POCHP – Przewlekła Obturacyjna Choroba Płuc	2
12.	Zespół Addisona	1
13.	Nowotwór piersi, stan po mastektomii	6
14.	Nowotwór żołądka, stan po resekcji	1
15.	Padaczka	2
16.	Nadczynność tarczycy	2
17.	Choroba Parkinsona	1
18.	Nowotwór złośliwy szyjki macicy	1
19.	Choroba niedokrwienności serca	4
20.	Choroba Graves – Basedowa	1
21.	Osteoporoza	2
22.	Niedowład spastyczny lewej kończyny górnej z utrwalonym przykurczem	1

Tabela nr 15

ZESTAWIENIE MIESZKANEK Z INKONTYNENCJĄ

Lp.	RODZAJ INKONTYNENCJĄ	LICZBA MIESZKANEK
1.	Całodobowa	46
2.	Nocna	2

Tabela nr 16

ZESTAWIENIE HOSPITALIZACJI MIESZKANEK

Lp.	RODZAJ HOSPITALIZACJI	ILOŚĆ HOSPITALIZACJI
1.	Internistyczne	1
2.	Psychiatryczna	4
3.	Onkologia neurologiczna	1
4.	Okulistyczna	4
5.	Ortopedyczne	2

6.	Chirurgiczne	1
7.	Chirurgii onkologicznej	1

Tabela nr 17

**ZESTAWIENIE KONSULTACJI SPECJALISTYCZNYCH MIESZKANEK DOMU
POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Lp.	RODZAJ HOSPITALIZACJI	IŁOŚĆ HOSPITALIZACJI
1.	Chirurgiczna	5
2.	Ginekologiczna	9
3.	Okulistyczna	10
4.	Ortopedyczna	9
5.	Neurologiczna	2
6.	Onkologiczna	19
7.	Stomatologiczna	26
8.	Laryngologiczna	1

Tabela nr 18

**ZESTAWIENIE RUCHU MIESZKANEK W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W
SIEMIONKACH**

Lp.	RODZAJ RUCHU	LICZBA MIESZKANEK
1.	Zgony	8
2.	Przybycia	9
3.	Przeniesienia	0
4.	Usamodzielnienie	1

2. Zakres i poziom świadczonych usług.

• Usługi bytowe

Placówka składa się z pięciu budynków. Dwa budynki stanowią zaplecze techniczne. Znajdują się w nich magazyny, garaż, warsztat, pralnia, pomieszczenie socjalne, prasownia oraz stacja uzdatniania wody. Trzeci z budynków, oddalony od pozostałych, jest w stanie wymagającym remontu i z uwagi na jego położenie, stan techniczny oraz brak infrastruktury wod.-kan. , c.o. nie jest używany. W kolejnych dwóch obiektach prowadzona jest działalność terapeutyczno – mieszkalna oraz administracyjna. Jeden z nich to dworek, który w części parterowej stanowi mieszkania z zapleczem sanitarnym dla 20 Mieszkanek, a pomieszczenia na piętrze służą administracji Domu. Drugi z obiektów obejmujący Pawilony nr 2-3 to budynki mieszkalne oraz techniczne służące m.in. terapii, rehabilitacji, zapleczu magazynowemu i kuchennemu.

Wartość brutto wg stanu na dzień 30.09.2017r. :

- a) Obiektów w tym budynki mieszkalne i gospodarcze: 4.324.091,10 PLN,
- b) Maszyny, urządzenia, środki transportu (środki trwałe) : 856.859,46 PLN,
- c) Pozostałe środki trwałe –wyposażenie : 560.564,28 PLN.

Tabela nr 19

WYKAZ WYBRANYCH POMIESZCZEŃ DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH

Lp.	Nazwy pomieszczeń	Liczba
1.	Pokoje mieszkalne , w tym:	45
	• 1-osobowe	3
	• 2-osobowe	31
	• 3-osobowe	11
2.	Pokoje dziennego pobytu	3
3.	Gabinet Medycznej Pomocy Doraźnej	1
4.	Pokój gościnny	1
5.	Kaplica	1

6.	Kuchenki pomocnicze	3
7.	Palarnie	2
8.	Pomieszczenia pomocnicze do prania i suszenia	1
9.	Magazyny odzieży czystej	3
10.	Magazyny odzieży brudnej	1
11.	Prasownia	2
12.	Pracownie terapeutyczne	
	• Terapii zajęciowej	1
	• Terapii i rehabilitacji - fizjoterapii	1

Budynki oraz ich otoczenie pozbawione są barier architektonicznych. W Pawilonach mieszkalnych nr 2-3 znajdują się : podnośnik w formie dźwigu hydraulicznego do przewozu osób niepełnosprawnych (również na łózkach czy noszach) oraz platforma transportowa i pochylnie. Wybrane łazienki posiadają pochwyty, krzesła do higieny osób niepełnosprawnych. Do dyspozycji znajduje się wózek do przewożenia osób w pozycji leżącej. Należy zaznaczyć, że wiele łazienek i pokoi, oprócz tradycyjnego ogrzewania, posiada ogrzewanie podłogowe wpływające na poczucie komfortu domowników.

Pomieszczenia do terapii i rehabilitacji wyposażone są w specjalistyczny sprzęt.

Wszystkie ogólnodostępne pomieszczenia wyposażone są w system przyzywowo - alarmowy oraz alarmowo – przeciwpożarowy. Systemy te mają na celu zachować najwyższy stopień bezpieczeństwa Mieszkanek Domu. Nad sprawnym funkcjonowaniem tego systemu czuwa specjalistyczna firma zewnętrzna odpowiedzialna za bieżący monitoring systemu i jego konserwację.

Wszystkie pomieszczenia mieszkalne domu są czyste, sprzątane w miarę potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz dziennie.

Pokoje mieszkalne wyposażone są m.in. w łóżko (do dyspozycji łóżka rehabilitacyjne i sanatoryjne) lub tapczan, stół, szafkę nocną, krzesło lub fotel oraz stół. Większość pokoi posiada radia lub telewizory. Telewizory znajdują się również w holach oraz pokojach dziennego pobytu. W kawiarence terapeutycznej dla dyspozycji Mieszkanek jest oddany notebook wraz z połączeniem internetowym. Z jego pomocą Mieszkanek zagospodarowują swój wolny czas. Mogą przeglądać strony WWW, grać w gry i zabawy. Jednak przede wszystkim za jego pomocą kontaktują się z rodziną. Łączą się z rodzinami przez różne programy do komunikacji na odległość, np. przez „SKYPE” czy „GADUGADU”. Ta forma komunikacji jest wygodna, bezpłatna i pozwala na inną formę relacji, aniżeli te które oferuje zwykle połączenia telefoniczne. Jest również tańsza, co przy uwzględnieniu zamieszkiwania rodzin za granicą ten sposób komunikacji jest szczególnie atrakcyjny. Dom podejmuje szczególne działania w celu umożliwienia szerokiego kontaktu podopiecznych z rodzinami.

Mieszkanek Domu z komputera mogą również korzystać w pokoju terapii zajęciowej. Korzystają tam z niego w celu nauki wykonywania konkretnych zajęć, rozwoju swoich hobby, zainteresowań.

W zakresie wyżywienia Dom oferuje 4 posiłki dziennie: śniadanie, obiad, podwieczorek i kolację oraz w uzasadnionych przypadkach dodatkowy posiłek regeneracyjny. Zapewniony jest wybór zestawu posiłków, otrzymywanie posiłków dodatkowych, dietetycznych oraz innych zgodnie z zaleceniami lekarza. Każdy posiłek wydawany jest co najmniej 2 godziny z założeniem, że: ostatni posiłek wydawany jest nie wcześniej niż o godzinie 18.00, a podstawowe produkty żywnościowe i napoje dostępne są przez całą dobę. Ponadto umożliwione jest spożywanie posiłków w pokojach mieszkalnych.

Część posiłków jest przygotowywana w oparciu o wcześniej przygotowane przetwory, zaprawy czy mrożonki. W sezonie jesiennym oraz wcześniej w letnim dokonano zaprawy owoców i warzyw. Wybrane ilości przetworów wykonanych we własnym zakresie:

Tabela nr 20

Lp.	Nazwa	Ilość
1.	Kompot czereśniowy 0,9l	200 szt.
2.	Kompot wiśniowy 0,9l	132 szt.
3.	Kompot wiśniowy 1,7l	62 szt.
4.	Przecier pomidorowy 1,7l	47 szt.
5.	Sałatka ogórkowa 1,7l	55 szt.

6.	Ogórki kiszone	20 kg
7.	Czereśnie mrożone	170 kg
8.	Wiśnie mrożone	170 kg
9.	Dynia mrożona	97 kg
10.	Śliwki mrożone	20 kg

Średnia stawka żywieniowa za okres sprawozdawczy wyniosła 7,07 PLN (wkład do kotła).

Potrzeby bytowe to również zapewnienie właściwego ubioru i higieny osobistej. Wszystkie Panie posiadają odzież i obuwie dostosowane do ich indywidualnych potrzeb, odpowiadające porze dnia i roku. Dom zapewnia odzież i obuwie Mieszkankom, których nie stać na własne zakupy w tym zakresie. Ponadto Mieszkankom zapewnia się środki higieniczne, w szczególności: mydło, pastę i szczoteczkę do zębów, szampon do włosów, kosmetyki do higieny i pielęgnacji ciała osób leżących, papier toaletowy oraz środki piorące, ręcznik – co najmniej dwie sztuki, które wymieniane są nie rzadziej niż raz na tydzień, a także pościel zmieniana w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz na dwa tygodnie.

Ponadto Mieszkanki Domu mają zapewniony dostęp do punktów handlowych m.in. poprzez spacerowanie do pobliskich sklepów, zaopatrzenie z handlu obwoźnego oraz liczne wyjazdy do miasta na zakupy- przede wszystkim do miejscowości : Strzelno, Kruszwica, Mogilno lub Inowrocław.

- **Usługi opiekuńcze i wspomagające**

Jednym z podstawowych elementów pracy z Mieszkanką jest funkcjonowanie w strukturach Domu zespołu terapeutyczno - opiekuńczego.

Stan zatrudnienia pracowników w tym zespole warunkowany przepisami ustawy wynosi nie mniej jak 0,5 na jedną Mieszkankę.

Głównymi celami działania ZTO są:

1. Udzielenie wsparcia Mieszkankom Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach we wszystkich obszarach ich życia.
2. Zintegrowanie różnych metod terapeutycznych w rehabilitacji zaburzeń psychicznych i niepełnosprawności współwystępujących.

3. Zapewnienie harmonijnego rozwoju w sferze bio - psycho - społeczno - duchowej Mieszkanek.

4. Troska o kształcenie integralnej i autonomicznej sylwetki Mieszkanek DPS, a także o budowanie prawidłowego wizerunku osoby z zaburzeniami psychicznymi w środowisku.

W skład Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego w DPS Siemionki wchodzi m.in. :

- Kierownik Działu Terapeutyczno-Opiekuńczego (TO1)
- pracownik socjalny ,
- starsza pielęgniarka,
- pielęgniarki,
- instruktorzy terapii zajęciowej,
- rehabilitant,
- opiekunki,
- pokojowe,
- psycholog,
- kapelan.

Ogólne zadania Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego według oferty usług dla Mieszkanek DPS z podziałem uwzględniającym ich stopień aktywności to:

1) zaspokojenie potrzeb bytowych i egzystencjalnych Mieszkanek poprzez zapewnienie:

- godnych i estetycznych warunków w miejscu zamieszkania
- odzieży i obuwia
- utrzymanie czystości
- pomocy w spożywaniu posiłków

2) udzielenie niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych

3) pielęgnacja i pomoc w wykonywaniu czynności samoobsługowych

4) udzielenie pomocy w podstawowych czynnościach życiowych

5) umożliwienie udziału w terapii zajęciowej

6) podnoszenie sprawności i aktywizowanie Mieszkanek

7) umożliwienie zaspokojenia potrzeb kulturalnych i religijnych

8) zapewnienie warunków do rozwoju samorządności Mieszkanek

9) stymulowanie nawiązywania, utrzymywania i rozwijania kontaktu z rodziną i środowiskiem

10) podejmowanie działań zmierzających do usamodzielnienia Mieszkanek – w miarę ich możliwości

- 11) udzielenie pomocy Mieszkankom w podejmowaniu pracy, szczególnie mającej charakter terapeutyczny
- 12) zapewnienie bezpiecznego przechowywania środków pieniężnych i przedmiotów wartościowych
- 13) zapewnienie opieki pielęgniarskiej i lekarskiej - realizacja świadczeń zdrowotnych
- 14) zapewnienie przestrzegania praw mieszkanek oraz dostępności do informacji o tych prawach, a także sprawne załatwianie skarg i wniosków składanych przez Mieszkanki
- 15) zapewnienie Mieszkankom warunków do czynnego uczestnictwa w życiu DPS - w tym udziału Mieszkanek w spotkaniach Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego
- 16) organizowanie imprez integracyjnych z udziałem m.in.:
 - a) dzieci z przedszkoli, ze szkół podstawowych i młodzieży z gimnazjum oraz szkół ponadgimnazjalnych
 - b) wolontariuszy
 - c) dzieci z ośrodków szkolno-wychowawczych i domów dziecka
 - d) instytucji i ośrodków prowadzonych przez organizacje katolickie
 - e) przedstawicieli duchowieństwa
 - f) przedstawicieli władz samorządowych, służb społecznych, innych osób i organizacji działających zawodowo oraz społecznie na rzecz niepełnosprawnych
 - g) uczestników warsztatów terapii zajęciowej, domów dziennego pobytu oraz środowiskowych domów samopomocy
 - h) mieszkańców z innych domów pomocy społecznej
- 17) włączenie Mieszkanek do czynnego uczestnictwa w pracach Stowarzyszenia na Rzecz Wspierania Osób z Zaburzeniami Psychicznymi "SZANSA" z siedzibą w DPS w Siemionkach
- 18) budowanie i modyfikacja strony internetowej poświęconej działalności terapeutyczno-opiekuńczej DPS
- 19) promowanie twórczości Mieszkanek
- 20) zapobieganie instytucjonalizacji w życiu Mieszkanek
- 21) świadczenie pracy socjalnej na rzecz Mieszkanek.

**WYKAZ WYBRANYCH UROCZYSTOŚCI,
ZABAW LUB WYJAZDÓW**

Lp.	Impreza	Data	Organizator, Współorganizator lub Miejsce Imprezy
1.	Dzień Papieski	09.10.2017	Dps Siemionki
2.	Wyjazd Do Kina	16.10.2017	Dps Siemionki
3.	Wycieczka Do Warszawy	26.10.2017	Dps Siemionki
4.	Noc Świętych	31.10.2017	Dps Siemionki
5.	Wyjazd Na Zabawę W Ślesinie	15.11.2017	Dps Ślesin
6.	Akademia Z Okazji Święta Niepodległości	10.11.2017	Dps Siemionki
7.	Wyjazd Na Dzień Seniora	19.11.2017	Sołectwo Wójcin
8.	Wyjazd Na Koncert	13.11.2017	Dom Kultury Kruszwica
9.	Szczęście Jest Blisko – Montaż Słowno - Muzyczny	21.11.2017	Dps Siemionki
10.	Andrzejki – Zabawa	28.11.2017	Dps Siemionki
11.	Wyjazd Na Nagranie Telewizyjne „Koła Fortuny”	29.11.2017	Dps Siemionki
12.	Zabawa Andrzejkowa	30.11.2017	Dps Tarnówek
13.	Wystawa Rękodzieła W Toruniu	05.12.2017	Urząd Marszałkowski
14.	Spotkanie Mikołajkowe	06.12.2017	Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Szerzawach
15.	Wieczór Mikołajkowy	08.12.2017	Sołectwo Siemionki
16.	Wieczór Mikołajkowy W Strzelnie	09.12.2017	Lo Strzelno
17.	Xii Powiatowy Przegląd Stołów Wigilijnych	10.12.2017	Gokir Jeziora Wielkie
18.	Przedstawienie Jasełkowe	19.12.2017	Zsp Kruszwica
19.	Kolędowanie	22.12.2017	Dps Siemionki
20.	Wigilia Szkolna	22.12.2017	Szkoła Podstawowa w Rzeszynku
21.	Wieczera Wigilijna	24.12.2017	Dps Siemionki
22.	Zabawa Sylwestrowa	28.12.2017	Dps Siemionki
23.	Bal Karnawałowy	11.01.2018	ŚDS Kruszwica
24.	Bal Karnawałowy	17.01.2018	Wtz Nowa Wieś
25.	Dzień Babci	22.01.2018	Dps Siemionki

26.	Spotkanie – Kolęda	26.01.2018	Dps Siemionki
27.	Powiatowy Festiwal Kolęd I Pastorałek – Kopa 2018	27.01.2018	Złotniki Kujawskie
28.	Bal Walentynkowo - Karnawałowy	07.02.2018	Śds Radziejów
29.	Zabawa Karnawałowa	08.02.2018	Dps Tarnówko
30.	Zabawa Karnawałowa	08.02.2018	Wtz Bielice
31.	Zabawa Karnawałowo - Walentynkowa	13.02.2018	Dps Siemionki
32.	Nabożeństwa Drogi Krzyżowej	Luty/ Marzec	Dps Siemionki
33.	Dzień Kobiet	08.03.2018	Dps Siemionki
34.	Konkurs „Słowa Dobrze, Że Jesteście – Wiersze	07.03.2018	Fundacja Anny Dymnej Kraków
35.	Dzień Kobiet – Przegląd Kabaretowy	09.03.2018	Dps Siemionki
36.	Dzień Gofra	13.03.2018	Dps Siemionki
37.	Wystawa Rękodzieła Artystycznego „ My Też Potrafimy”	15.03.2018	Urząd Marszałkowski Toruń
38.	Przegląd Stołów Wielkanocnych	18.03.2018	Wójcin
39.	Powitanie Wiosny	22.03.2018	Dps Siemionki
40.	Niedziela Palmowa	25.03.2018	Kościół Św. Trójcy Strzelno
41.	Montaż Słowno – Muzyczny Ku Pamięci Św. Jana Pawła II	04.04.2018	Dps Siemionki
42.	Zawody W Grach Planszowych	07.04.2018	Dps Siemionki
43.	Wyjazd do Skansenu Miniatur w Pobiedziskach	09.04.2018	Dps Siemionki
44.	Jak Żyć Zdrowiej - Pogadanki	13.04.2018	Dps Siemionki
45.	Wycieczka Do Przyjeziera	16.04.2018	Przyjezierze
46.	Wycieczka – Zamek Książ	19/20.04.2018	Książ
47.	Dzień Ziemi	23.04.2018	Dps Siemionki
48.	Wyjazd Na Nagranie Telewizyjne „Koła Fortuny”	25.04.2018	Warszawa
49.	Nabożeństwa Majowe	Maj 2018	Dps Siemionki
50.	Vii Turniej Strzelecki	10.05. 2018	Kobylniki
51.	Konkurs „Pieśnią I Wierszem O Powstaniu Wielkopolskim 1918 – 1919	11.05.2018	Wtz Bielice

52.	Targi Turystyczno – Ogrodnicze „Lato Na Wsi”	13.05.2018	Minikowo
53.	XV Regionalne Targi W Bielicach	19/20.05.2018	Bielice
54.	Dzień Matki	23.05.2018	Dps Siemionki
55.	Spotykankie Integracyjne	23.05.2018	Potrzymiech
56.	I Siemionkowska Gala Kabaretowa	25.05.2018	Dps Siemionki
57.	Obchody Święta Ludowego – 100 Rocznica Odzyskania Niepodległości / Miedzynarodowy Dzień Dziecka	27.05.2018	Janikowo
58.	Przedstawienie Teatralne „Kopciuszek”	30.05.2018	Oddział Przedszkolny Jeziora Wielkie
59.	Konkurs „Niepodległość Na Kujawach i Pomorzu	30.05.2018	Urząd Woj. Kuj.-Pom
60.	Wycieczka Toruń	14.06.2018	Toruń
61.	Zwyczaje Świętojańskie – Początek Lata 2018	21.06.2018	Dps Siemionki
62.	Piknik Rodzinny	23.06.2018	Dps Ludzisko
63.	Konkurs Plastyczny „Moja Ojczyzna”	28.06.2018	Bielice
64.	Piknik Rodzinny	30.06.2018	Warzyn/ Bożenkowo
65.	Kuchenka Terapeutyczna Oraz Pogadanki Na Tematy: „Jak Pomagać Innym”, „Jak Odmawiać, Gdy Trzeba Odmówić”	03.07.2018	Dps Siemionki
66.	Piknik Rodzinny	04.07.2018	Wtz Nowa Wieś
67.	Msza Św. Odpustowa	08.07.2018	Markowice
68.	Impreza Integracyjna	25.07.2018	Potrzymiech
69.	Piknik Rodzinny	26.07.2018	Dps Siemionki
70.	Rejs Rusałką Po Jeziorze Gople	04.08.2018	Kruszwica
71.	XVI Wielki Festyn Pomidorowy	12.08.2018	Jeziora Wielkie
72.	Kruszwickie Echa/ Mini Playback Show	23.08.2018	Kobylniki
73.	Projekcja Filmu „ Sabrina”	31.08.2018	Dps Siemionki
74.	Wycieczka Do Torunia	04.09.2018	Toruń
75.	II Kujawska Kulinariada Osób Niepełnosprawnych	05.09.2018	Dps Tarnówko
76.	Vi Konkurs Fotografii Amatorskiej „ Wspomnienie Z Wakacji”	06.09.2018	Śds Radziejów

77.	Święto Kaszy	09.09.2018	Goryszewo
78.	Xxiv Festyn Archeologiczny	17.09.2018	Biskupin
79.	Dyskoteka W Dps Siemionki	19.09.2018	Dps Siemionki
80.	Spartakiada Osób Niepełnosprawnych	22.09.2018	Inowrocław
81.	Surówkowa Zabawa	27.09.2018	Dps Siemionki
82.	Plener Malarski	29.09.2018	Kalwaria Pakowska

Istotnym elementem racjonalizacji wydatków jest również łączenie kosztów organizacji różnych wydarzeń, uroczystości, imprez i wycieczek z innymi podmiotami. Dzięki temu koszty są rozłożone na więcej niż tylko jeden podmiot, a korzyści wspólne. Dom na bieżąco współpracuje w tym zakresie z różnymi podmiotami. Ciekawym wydarzeniem było wydanie w roku 2017 we współpracy ze Stowarzyszeniem na Rzecz Wspierania Osób z Zaburzeniami Psychicznymi „SZANSA” kalendarza na lata 2018-2019 z Mieszkankami DPS w Siemionkach w rolach modelek w stylu Country oraz Pałacowym. Równie wyjątkowym wydarzeniem był wyjazd do Studia TVP w Warszawie na nagrania programu telewizyjnego „Koło Fortuny”.

Praca z Mieszkankami funkcjonuje w oparciu o indywidualne plany wsparcia Mieszkanek, które są opracowywane i realizowane wspólnie z Nimi.

Działania wynikające z indywidualnych planów wsparcia realizowane są i koordynowane przez pracowników pierwszego kontaktu.

Praca z Mieszkankami w ramach ZTO odbywa się również w ramach działania:

- Pokoju dziennego pobytu
- Klubu dyskusyjnego „Integracyjny klub wspierania społecznego”
- Pracowni terapii zajęciowej
- V Drużyny Nieprzetartego Szlaku „Jutrzenki”
- Różnych kół tematycznych
- Zajęć z edukacji podstawowej i psychoedukacji

Dyrektor Domu jest dostępny dla Mieszkanek zarówno w pomieszczeniach administracyjnych jak również na terenie Domu. Mieszkanki mają możliwość kontaktu z dyrekcją oraz ze swoimi Pracownikami Pierwszego Kontakt.

Dom świadcząc usługi wspomagające i opiekuńcze zatrudnia pracownika socjalnego. Pełną efektywność terapii i rehabilitacji psychiatrycznej zapewnia zatrudnienie na terenie Domu lekarza psychiatry oraz psychologa.

Psycholog Domu realizuje zadania które obejmują w szczególności :

1) Diagnozowanie stanu psychicznego mieszkanek DPS, ukierunkowane na:

- wczesne rozpoznawanie sygnałów nawrotu choroby (zaburzenia w sferze poznawczej, motywacyjno-emocjonalnej i społecznej) umożliwiające wczesną interwencję zapobiegającą kryzysom psychicznym;
- wskazywanie zasobów adaptacyjnych mieszkanek DPS, umożliwiających integrację z otoczeniem i wykorzystywanie osobistego potencjału w warunkach DPS.

2) Przeprowadzanie interwencji psychologicznych w formie konsultacji i terapii indywidualnej i grupowej.

W ramach spotkań indywidualnych psycholog kieruje się kodeksem etycznym i posługuje się wiedzą z dziedziny psychopatologii, psychologii zdrowia i psychologii klinicznej i technikami terapeutycznymi z zakresu analizy transakcyjnej oraz terapii poznawczo-behawioralnej – styl komunikacji i metody pracy dostosowywane są do indywidualnych potrzeb pacjentek. Stosowane w bieżącym roku formy indywidualnych interwencji to przede wszystkim konsultacje, poradnictwo, psychoedukacja, terapia podtrzymująca i wspierająca lub interwencja w kryzysie. Kontrakty terapeutyczne, obejmujące częstotliwość i długość spotkań oraz główne obszary pracy, ustalane są indywidualnie, w oparciu o diagnozę i zgłaszane zapotrzebowanie pacjentek.

W zakresie pracy terapeutycznej psychologa można wymienić dla wszystkich typów zajęć grupowych zarówno cele osobiste uczestniczek, jak i poszerzanie umiejętności nawiązywania konstruktywnych relacji:

1) CELE INDYWIDUALNE (realizowane poprzez poszerzenie wiedzy o sobie samym: swoich cechach, typowych zachowaniach, typowych rolach przyjmowanych w grupie, możliwościach wyrażania siebie i komunikowania się z ludźmi):

- wzrost samooceny,
- rozszerzenie możliwości działania i wyborów,
- budowanie niezależności osobistej przy jednoczesnym uświadomieniu współzależności z innymi ludźmi,

- poprawa świadomości uczuć oraz uczenie się przeżywania uczuć bez konieczności poddawania się im,
- wzrost umiejętności rozpoznawania przekonań destrukcyjnych.

2) POPRAWA RELACJI SPOŁECZNYCH:

- lepsze zrozumienie innych ludzi,
- wzrost zaufania do siebie i innych,
- dawanie i branie wsparcia i zachęty,
- wzrost otwartości i szczerości wobec wybranych osób,
- uczenie się udzielania pomocnych informacji zwrotnych,
- uczenie się (lub poprawa) komunikacji wprost,
- uczenie się wyrażania własnych poglądów, ujawniania trudnych emocji (złość i wrogość) w sposób nieagresywny,
- uczenie się tolerowania odmienności i przebywania/współdziałania z osobami różniącymi się stylem życia,
- obserwowanie różnych sposobów radzenia sobie w sytuacjach trudnych, sprzyjające uczeniu się poprzez naśladowanie.

Ponadto psycholog ściśle współpracuje z instruktorem terapii zajęciowej oraz innymi pracownikami. Współpraca ta pozwala osiągać lepsze efekty pracy Domu. Zauważalna jest integracja pomiędzy Mieszkankami Domu oraz Mieszkankami, a pracownikami.

W Domu funkcjonują różne Koła tematyczne wzmacniające działania rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Bardzo ważnym elementem zapewnienia właściwego standardu usług w omawianym zakresie jest zapewnienie bezpieczeństwa przechowywanych środków pieniężnych. Środki pieniężne gromadzone są na kontach sum depozytowych Mieszkanek i przechowywane na oddzielnym rachunku sum depozytowych. Przedmioty wartościowe deponowane są na wniosek Mieszkanek w kasetach ognioodpornych.

Realizacja opisanych powyżej usług bytowych, opiekuńczych i wspomagających na wysokim poziomie pozwalają optymistycznie spoglądać na dalszą pracę DPS.

Średni miesięczny koszt utrzymania w DPS wynosi : 3.557,43 PLN.

3. Pracownicy.

Wobec pracowników DPS w Siemionkach mają zastosowanie przepisy o pracownikach samorządowych (na podstawie art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych -Dz.U. z 2018r., poz. 1260). Poniższe zestawienia opisują najważniejsze elementy charakteryzujące politykę kadrową Domu.

Tabela nr 22

POZIOM ZATRUDNIENIA NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	Nazwa stanowiska pracy	Liczba osób	Wysokość etatu
1	Dyrektor		1	1
	Razem		1	1
Dział finansowy				
1	Gł.księgowy		1	1
2	St.księgowy		1	1
3	Inspektor ds. rozliczeń i kadr-kasjer		1	1
	Razem		3	3
Dział terapeutyczno-opiekuńczy (TO1)				
1	Kierownik dz. TO1		1	1
2	Psycholog		1	0,60
3	Pracownik socjalny		2	2
4	Instruktor terapii zajęciowej		1	1,4
5	St.pielęgniarka		1	1
6	Pielęgniarka		7	7
7	Opiekun		18	17,9
8	Pokojuowa		11	11
9	Technik fizjoterapii		1	0,50
10	Masażysta		uwzgl.wyżej	0
	Razem		43	42,4
Dział Organizacji i Żywienia (TO2)				
1	Kierownik dz. Organizacji i Żywienia		1	1
2	Specjalista ds. technicznych i zamówień publicznych		1	1
3	Sekretarka/Asystentka		1	1
4	Konserwator		3	3
5	Magazynier/Referent ds.rozliczeń		1	1
6	Pracznia		1	1
7	Szef kuchni/kuchmistrz		1	1
8	Kucharz		4	4
9	Pomoc kuchenna		2	2
10	Kierowca		1	0,7
	Razem		16	15,7
	Inspektor bhp i p.poż		uwzgl. wyżej	0,50
	Razem		-	0,50
	OGÓLEM		63	62,6

Do osób zatrudnionych nie zostali wliczeni pracownicy przebywający na :

- urlopie bezpłatnym: 3,
- urlopie wychowawczym: 1,
- urlopie macierzyńskim:---,
- urlopie rodzicielskim: 4.

Umowa zlecenie:

- informatyk,
- animator,
- kapelan.

Tabela nr 23

**DODATKOWE FORMY WSPARCIA ZATRUDNIENIA W DOMU POMOCY
SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Forma wsparcia w zatrudnieniu	Liczba w osobach
Pracownicy zatrudnieni w roku 2017/2018 w ramach organizacji prac interwencyjnych (łącznie z pracownikami zatrudnionymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mogilnie	12 osób
Pracownicy zatrudnieni w roku 2017/2018 w ramach organizacji prac interwencyjnych (łącznie z pracownikami zatrudnionymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Inowrocławiu	1 osoba
Pracownicy zatrudnieni w roku 2017/2018 w ramach organizacji prac zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia(łącznie z pracownikami zatrudnionymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mogilnie	2 osoby
Pracownicy zatrudnieni w roku 2017/2018 w ramach organizacji prac zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia(łącznie z pracownikami zatrudnionymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Inowrocławiu	1 osoba
Pracownicy zatrudnieni w roku 2017/2018 w ramach bonu zatrudnieniowego do 30 roku życia (łącznie z pracownikami zatrudnionymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mogilnie	-----
Pracownicy zatrudnieni w roku 2017/2018 w ramach organizacji robót publicznych (łącznie z pracownikami zatrudnionymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mogilnie	3 osoby
Stażyści w roku 2017/2018 ogółem (łącznie ze stażystami przyjętymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mogilnie	5 osób
Stażyści w roku 2017/2018 ogółem (łącznie ze stażystami przyjętymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Inowrocławiu	1 osoba
Młodociani pracownicy przyjęci w ramach nauki zawodu kucharza małej gastronomi w roku 2016/2017 - w ramach współpracy z Okręgowym Hufcem Pracy we Włocławku	-----

W przedstawionym wyżej okresie wartość wsparcia w zatrudnieniu wyniosła kilkadziesiąt tysięcy złotych.

Tabela nr 24

**ZATRUDNIENIE W POSZCZEGÓLNYCH DZIAŁACH/KOMÓRKACH
ORGANIZACYJNYCH**

Komórka organizacyjna	Liczba osób	Liczba etatów
Dyrektor	1	1
Dział finansowy	3	3
Dział terapeutyczno-opiekuńczy (TO1)	43	42,4
Dział Organizacji i Żywienia (TO2)	16	15,7
Inspektor bhp i p.poż	-----	0,50
Razem	63	62,6
W tym pracownicy przebywający na urlopie bezpłatnym: 3 Urlopie wychowawczym: 1 Urlopie macierzyńskim: urlopie rodzicielskim: 4		

W Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach mamy do czynienia ze specyficzną formą zatrudnienia. Według stanu na dzień 30.09.2018r. w placówce tej jest zatrudnionych 49 pracowników wykonujących pracę w szczególnym charakterze i wpisanych do ewidencji, za których jest przewidziany obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych.

Stanowiska pracy o szczególnym charakterze zostały wprowadzone na podstawie ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. z 2015r., poz. 965 późn.zm.) i wskazane Zarządzeniem nr 2/2010 Dyrektora Domu Pomocy społecznej w Siemionkach z dnia 23 lutego 2010r. w sprawie wprowadzenia wykazu stanowisk pracy o szczególnym charakterze w Domu Pomocy społecznej w Siemionkach.

Wykaz stanowisk pracy o szczególnym charakterze na których zatrudnieni są pracownicy Domu przedstawia tabela.

Tabela nr 25

**WYKAZ STANOWISK PRACY O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE W DOMU
POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

WYKAZ STANOWISK PRACY O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH	
Lp.	Nazwa stanowiska pracy
1.	kierownik działu terapeutyczno-opiekuńczego
2.	psycholog
3.	pracownik socjalny
4.	starsza pielęgniarka
5.	pielęgniarka
6.	st. opiekun
7.	opiekun
8.	mł. opiekun
9.	fizjoterapeuta
10.	technik fizjoterapii
11.	masażysta
12.	instruktor terapii zajęciowej
13.	starsza pokojowa
14.	pokojowa

Warunkiem efektywnego wykonywania obowiązków przez pracowników wszystkich szczebli jest systematyczny proces doksztalcania. Poniższa tabela przedstawia wybrane szkolenia w których uczestniczyli pracownicy.

Tabela nr 26

WYBRANE SZKOLENIA WEWNĘTRZNE

DATA	TEMAT SZKOLENIA
listopad	Stosowanie przymusu bezpośredniego, prowadzenie dokumentacji z tym związanej
grudzień	Rola PPK. Prowadzenie dokumentacji IPW.
styczeń	Rak szyjki macicy- profilaktyka, objawy, leczenie
luty	Trening umiejętności społecznych osób z zaburzeniami psychicznymi. Cele rehabilitacji społecznej i zawodowej.
marzec	Aktywizacja osób w starszym wieku jako szansa na pomyślne starzenie
kwiecień	Odleżyny- profilaktyka, przyczyny leczenie
maj	Nikotynizm. Wpływ palenia na zdrowie
czerwiec	Zaburzenia lękowe- objawy ,leczenie, rozpoznanie
sierpień	Prowadzenie teczek Indywidualnego Planu Wsparcia. Rola i zadania Pracownika Pierwszego Kontakt

WYBRANE SZKOLENIA ZEWNĘTRZNE

TEMAT SZKOLENIA
1. Postępowanie w sytuacjach konfliktowych, trudnych, agresji ze strony mieszkańca dps.
2. Szkolenie okresowe z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, ppoż dla pracowników.
3. Agresja i autoagresja wśród mieszkańców DPS.
4. Ochrona danych osobowych.
5. Seksualność osób niepełnosprawnych intelektualnie.
6. Rodo w pomocy społecznej.
7. Monitoring w administracji zgodny z RODO.
8. Mieszkaniec DPS 2018-zmiany w przepisach prawa i kwestie problematyczne.
9. Radzenie sobie ze stresem-asertywne stawianie granic.
10. Ustalanie granic w pracy z osobami z zaburzeniami psychicznymi.
11. Szczególne rozwiązania wspierające osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności – ważne zmiany i możliwości dla pacjentów.
12. Prawne aspekty udzielenia pierwszej pomocy oraz zastosowanie środków przymusu bezpośredniego w Domach Pomocy społecznej.
13. Jak rozmawiać z pacjentem z NTM i jego opiekunem.
14. Kompleksowa higiena rąk w placówkach medycznych i instytucjach opieki długoterminowej.
15. Pierwsza pomoc przedmedyczna i obsługa automatycznego defibrylatora zewnętrznego AED.
16. Metody terapii dla osób leżących z zaburzeniami psychicznymi.
17. Szkolenie BHP pracowników.
18. Konferencja Rodzina Współczesna.
19. Gotowi na RODO czyli nowe przepisy o ochronie danych osobowych.

W celu podnoszenia kwalifikacji i przy jednoczesnej potrzebie prowadzenia racjonalnej gospodarki finansowej wykorzystano z bezpłatnych szkoleń organizowanych przez różne podmioty. W pozostałym zakresie szkolenia zostały zrealizowane z wykorzystaniem środków zewnętrznych lub własnych.

Pracownicy oraz Mieszkańcy Domu są okresowo szkoleni z zakresu bhp i bezpieczeństwa p.poż.

4. Istotne kontrole/audyty przeprowadzone w Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach w okresie sprawozdawczym (01.10.2016r. - 30.09.2017r.).

- Kontrola Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Kontroli Płatników Składek w Bydgoszczy w dniach 7-10 listopada 2017r., (znak sprawy 042017110006)
- Kontrola z Sądu Okręgowego w Bydgoszczy, przeprowadzona w dniu 4 stycznia 2018r. przez Sędziego Sądu Rejonowego w Inowrocławiu (znak sprawy IX W- 462-1/18)
- Kontrola Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Mogilno z dnia 09.03.2018r. dot. kontroli gospodarki finansowej remontów i przetargów w okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. Wizytacja we wszystkich obiektach.
- Kontrola Państwowej Stacji Sanitarno- Epidemiologicznej w Bydgoszczy z dnia 20.03.2018r. (znak sprawy 15/ NHK/2018)
- Kontrola doraźna z Kujawsko- Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, Wydział Polityki Społecznej w dniach 06.08- 17.08.2018r. (WPS. III.9421.3. 23.2018r)
- Monitoring z Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie w dniu 9 sierpnia 2018r. w zakresie prawidłowości wykonania umowy o zorganizowanie stażu (2 osoby UmSt/ 18/0117 i UmSt/18/0187)

5. Wybrane realizacje w okresie sprawozdawczym.

Do podstawowych realizacji założonych wcześniej celów o charakterze technicznym należy zaliczyć m.in.:

1. Zakończenie remontu i modernizacji instalacji p.poż. i systemu przyzywowo - alarmowego w Pawilonach nr II i III (Pawilon nr I został w tym zakresie wyremontowany w latach 2015-2016).

Należy tutaj nadmienić, że wykonane prace w zakresie remontu i modernizacji systemów ppoż. pozwoliły m.in. :

- objąć ochroną pomieszczenia wcześniej nie chronione tym systemem (kaplica, jadalnia, na ciągach komunikacyjnych);

- uzbroić teren w dodatkowe sygnalizatory akustyczne o pożarze; zamontowano sygnalizatory w miejscach gdzie wcześniej sygnał był niesłyszalny (nie docierał z centrali oddalonej o kilkadziesiąt metrów);
- wyposażyc pomieszczenia w dodatkowe sygnalizatory o pożarze przez co zawężono ewentualne poszukiwanie miejsca zarzewia pożaru –jego źródła. Wcześniej system nie umożliwiał dokładnej lokalizacji i obejmował obszar poszukiwań w zakresie całej strefy (piętra, Pawilonu). Obecne rozwiązanie istotnie zawęża obszar poszukiwania miejsce sygnalizacji pożaru, a w połączeniu z nowymi czujkami pożaru ogromnie zabezpiecza przeciwpożarowo cały obiekt i jego Mieszkańców;
- wybrane pomieszczenia doposażono w oświetlenie ppoż.;
- dodatkowo zainstalować w gabinecie medycznym sygnalizator o pożarze;
- objąć obiekt ochroną ppoż. poprzez system szybkiego powiadamiana o pożarze służby Państwowej Straży Pożarnej –ciągły nadzór. System ten obejmuje urządzenia sygnalizacyjno-alarmowe służące do samoczynnego wykrywania i przekazywania informacji o pożarze, a także urządzenia odbiorcze alarmów pożarowych. System ten w warunkach dps nie jest obligatoryjny (jest wymagany w domach pomocy społecznej dla osób niepełnosprawnych o liczbie łóżek powyżej 100 w budynku) , jednakże celem podniesienia bezpieczeństwa ppoż. jest stosowany w tut. dps.

Z kolei w zakresie systemu przyzywowo-alarmowego wykonane remonty pozwoliły na m.in.:

- wyposażenie przycisków przyzywowo-alarmowych w pomieszczeniach wcześniej w nie niewyposażonych;
- wykonanie podświetleń przycisków w Pawilonach nr 1 oraz nr 2;
- informowanie telefoniczne pielęgniarek dyżurnych o wezwaniu pomocy;
- informacje akustyczno-wizualne w centrali o wezwaniu pomocy;
- wzmocnienie sygnału o alarmie;
- aktualizację tablic synoptycznych z lokalizacją pomieszczeń objętych ochroną;
- montaż przycisków (pilotów) wezwania pomocy przy łóżku oraz możliwość ich mobilnego wykorzystania (np. przez osoby na wózku inwalidzkim);
- dodatkowe informowanie sygnalizatorem o wezwaniu pomocy w gabinecie medycznym oraz o wyłączeniu tego alarmu po udzieleniu pomocy;

-w windzie do przewozu osób niepełnosprawnych wykonano komunikator głosowy informujący o poziomach kondygnacji oraz zamontowano system alarmowo-przyzywowy.

2. Remont instalacji c.o. w Pawilonie nr II.

Remont w tym zakresie polegał na wymianie zakamienionych, niesprawnych żeliwnych lub stalowych grzejników na grzejniki aluminiowe oraz całej instalacji złożonej z rur stalowych na instalację miedzianą. Instalacje c.o. ulegały częstym awariom. Wiele odcinków rur stalowych była skorodowana powodując wyciek wody. Grzejniki były zakamienione obniżając sprawność instalacji. Po remoncie wyremontowany odcinek nie powoduje żadnych komplikacji.

3. Wykonano remont instalacji c.o. w budynku zaplecza technicznego.

Remont w tym zakresie polegał na :

-poprawie drożności przepływów (zwiększeniu przepływu). Instalacja nie była sprawna z uwagi na jej przyłącze z rury o małym przekroju na wejściu do instalacji ("15"). W tym miejscu zamontowano rury o przekroju większym („32/28”). Również wymieniono rury o zbyt małym przekroju na rury o przekroju właściwym do miejsca ich przebiegu, ilości grzejników, itp. Taki zabieg umożliwił swobodny przepływ wody w instalacji, a przez to ogrzanie wszystkich pomieszczeń.

-wymianie pordzewiałych i zakamienionych stalowych grzejników na grzejniki aluminiowe.

-wymianie całej instalacji złożonej z rur różnego rodzaju na instalację miedzianą;

-ociepleniu instalacji na zewnątrz. Poprzednie rury położone w kanale ziemnym były częściowo pozbawione ocieplenia , a istniejąca nie była przystosowana do układania na zewnątrz.

4. W Pawilonie nr II wykonano kompleksowe remonty i modernizację 3 łazienek, które obecnie spełniają wszystkie standardy w tym zakresie.

Remont łazienek polegał na kompleksowym odnowieniu tych pomieszczeń. Położono nowe zabezpieczenia przeciwwilgociowe, nową glazurę, odnowiono ściany i sufity, wyremontowano wentylację, instalację wod.-kan. , a także wyposażono łazienki w nową armaturę, meble, kinkiety i lampy.

5. Wykonano kompleksowo remont pokoi w Pawilonie nr II.

W ramach tych prac wykonano m.in. wymianę drzwi i parapetów, naprawiono system wentylacji, wyremontowano system instalacji antenowej, elektrycznej, wod.-kan., c.o., odnowiono ściany i sufity, częściowo wymieniono wyposażenie pokoi, zamontowano nowe karnisze, firany, dekoracje, itp.

-W ramach prac remontowych wymieniono również zużyte panele podłogowe na wykładzinę termozgrzewalną typu TARKET OPTIMA.

6. Po zakończeniu remontu pomieszczeń mieszkalnych wykonano remont kaplicy, pokoju gościnnego, pomieszczenia socjalnego oraz pomieszczeń rehabilitacji, a także klatkę schodową i korytarze na wszystkich poziomach Pawilonu nr II.
7. Wykonano remont jadalni polegający na wymianie parapetów, modernizacji oświetlenia i malowaniu ścian i sufitów wraz z nałożeniem tynków dekoracyjnych. Wymieniono karnisze, elementy dekoracyjne, itp.
8. Wykonano remont pokoi i pomieszczeń w Pawilonie nr III.
Wyremontowano i wymalowano wszystkie pomieszczenia mieszkalne, klatkę schodową oraz korytarze na parterze i piętrze.
9. W celu poprawy bezpieczeństwa Mieszkanek i pracowników Domu wykonano prace budowlane przy Pawilonach nr II i III polegające na naprawie podejścia do windy oraz podjazdu dla osób niepełnosprawnych przy wejściu do łącznika.
10. Po przejściu huraganu w wyniku którego, wywrócone drzewo uszkodziło szczyt Pawilonu nr I, konieczny był remont tej części budynku.

W tym zakresie naprawie podlegało zadanie oraz elewacje zewnętrzne. DPS w Siemionkach pozyskał na ten cel odszkodowanie od Towarzystwa Ubezpieczeniowego.

11. Wykonano docieplenie poddasza Pawilonu nr 1.

Poddasze ocieplono wełną mineralną o grubości łącznie około 40 cm.

12. Zamontowano instalację alarmową -antywłamaniową w pomieszczeniach budynku zaplecza technicznego- magazyny, garaże, pomieszczenia gospodarcze oraz pralnia.

13. Zamontowano instalację alarmową -antywłamaniową w pomieszczeniach administracji Pawilonu nr I.

14. W celu stworzenia jak najlepszych warunków dla osób przebywających na terenie Domu i poprawy estetyki otoczenia wykonano dekoracje kamienne oraz posadzono kwiaty i krzewy ozdobne.

W okresie sprawozdawczym na bieżąco zaopatrywano Dom w niezbędny sprzęt. W tym zakresie zakupiono m.in. :

1. łóżka rehabilitacyjne,
2. meble,
3. stoły,
4. krzesła do jadalni,
5. parawany,
6. suszarki do rąk,
7. suszarki do włosów,
8. lodówka,
9. donice,
10. czajniki,
11. ławki,
12. regały,
13. grzejniki,
14. wentylatory,
15. pawilon ogrodowy,
16. drukarkę konica Minolta bizhub C 258 (drukarka kolorowa A4,A3, z stołem

- i osprzętem);
17. komputery,
 18. laminator,
 19. monitory,
 20. pralko-suszarke,
 21. wózki do sprzątania,
 22. radia,
 23. telewizory,
 24. blendery,
 25. maszynę do popkornu,
 26. maszynę do waty cukrowej,
 27. kosę spalinową,
 28. spawarkę,
 29. wiertarkę stołową,
 30. kombisystem Stihl,
 31. wertykulator viking,
 32. odkurzacz ogrodowy,
 33. narzędzia warsztatowe,
 34. narzędzia kuchenne,
 35. narzędzia to terapii zajęciowej,
 36. lampy owadobójcze,
 37. wyposażenie , dekoracje pokoi pomieszczeń, drobny sprzęt biurowy, inne.

W placówce poddanej sprawozdaniu na bieżąco realizowane są działania mające na celu wypracowanie oszczędności. Oszczędności zostały przede wszystkim wygospodarowane w sferze obniżenia kosztów ogrzania pomieszczeń oraz ciepłej wody użytkowej, zużycia energii elektrycznej, ubezpieczeń, zużycia benzyny, usług telekomunikacyjnych oraz bieżących zakupów. Ponadto sprzedano w drodze przetargu wiatrołomy, a także złom w ramach likwidacji odpadów.

W dalszym okresie zasadne jest wykonanie następujących prac:

1. Dalszy remont wybranych pomieszczeń;
2. Remont kuchni;
3. Remont instalacji elektrycznej oraz systemu otwierania/zamykania bramy wjazdowej;

4. Remont drogi wjazdowej do dps;
5. Modernizacja wyłącznika głównego prądu przy Pawilonie nr 3;
6. Montaż nowego hydrantu;
7. Instalacja nitki wodociągowej oraz elektrycznej pod altanę.
8. Modernizacja systemu wizyjnego;
9. Zakup lub wykonanie we własnym zakresie altany ogrodowej.
10. Zakup lub wykonanie we własnym zakresie grilla zewnętrznego wraz z niezbędnym otoczeniem.
11. Powstanie siłowni – aerobiku, mini- boiska, itp. na zewnątrz przed pawilonem nr 1.
12. Dalsze etapy prac aranżacyjnych teren zielony – posadzenie krzewów i kwiatów w otoczeniu dps.
13. Przebudowa wejść do Pawilonu nr 2 i nr 3. Powstanie tzw. wiatrolapów.
14. Modernizacja oświetlenia zewnętrznego ciągów komunikacyjnych.
15. Przebudowa obecnej palarni oraz gabinetu medycznego. Celem przebudowy będzie stworzenie palarni z krytym do niej przejściem i całkowicie ogrzewanym.
16. Budowa palarni na piętrze Pawilonu nr 2.
17. Przebudowa jednego z pomieszczeń gospodarczych w Pawilonie nr 2 na mniejsze pomieszczenie gospodarcze oraz zupełnie niezależny aneks kuchenny.

Dom Pomocy Społecznej podejmuje coraz to nowe wyzwania reagując na potrzeby swoich podopiecznych co nie pozostaje bez znaczenia dla oceny zmniejszenia marginalizacji społecznej osób nią zagrożonych, a także wzrostu poczucia własnej wartości i zadowalającej jakości życia.

Dyrektor
Domu Pomocy Społecznej
w Siemionkach
Adam Tomaszewski

