

**UCHWAŁA NR II/12 /18
RADY POWIATU MOGILEŃSKIEGO
z dnia 30 listopada 2018 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Mogileńskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, z późn. zm.), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4 oraz art. 38 ust 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm.) oraz § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Starosty Mogileńskiego w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4.700,00 zł (słownie: cztery tysiące siedemset złotych,-),
- 2) dodatek funkcyjny - 1.800,00. zł (słownie: jeden tysiąc osiemset złotych,-),
- 3) dodatek specjalny w wysokości - 38 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - 16% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 752,00 zł, przy czym dodatek ten będzie wzrastał o 1% po każdym przepracowanym roku.

§ 2. Staroście Mogileńskiemu przysługują ponadto, nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIX/232/18 Rady Powiatu w Mogilnie z dnia 29.06.2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Mogileńskiego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierzyć Przewodniczącemu Rady Powiatu Mogileńskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 23 listopada 2018 r.



PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU
Robert Musiałowski

**UZASADNIENIE DO UCHWAŁY NR II/12/18
RADY POWIATU MOGILEŃSKIEGO
z dnia 30 listopada 2018 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Mogileńskiego.

Podstawę prawną podjęcia przedmiotowej uchwały stanowi art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2018 r. poz. 995, z późn. zm.), który wskazuje, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy ustalanie wynagrodzenia przewodniczącego zarządu. W myśl art. 9 ust. 2 ustawy dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260. z późn. zm.), wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu, w drodze uchwały. Stosownie do przepisu art. 36 ust. 2, 3 i 4 oraz art. 38 ust.1 ww. ustawy, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach, a także dodatek specjalny .Jeśli chodzi o dodatek za wieloletnia pracę to na dzień dzisiejszy ustalony jest na poziomie 16 % wynagrodzenia zasadniczego i będzie wzrastał o 1% , po każdym kolejnym roku pracy nie więcej niż 20% , zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, w tym zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).

W związku z powyższym, koniecznym jest podjęcie przedmiotowej uchwały.



**PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU**
Robert Musiałowski