

**UCHWAŁA NR XXXVII/260/22
RADY POWIATU MOGILEŃSKIEGO**

z dnia 18 stycznia 2022 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a, art. 12 pkt 11 oraz art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z 2021 r. poz. 1038, poz. 1834) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 821, z 2021 r. poz. 159, poz. 1006, poz. 1981, poz. 2270, poz. 2328)

Rada Powiatu Mogileńskiego

uchwała, co następuje:

§ 1. Podwyższa się Rodzinie Zastępczej zawodowej wynagrodzenie, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do kwoty nie niższej niż 2.500,00 zł brutto miesięcznie (słownie: dwa tysiące pięćset złotych, 00/100).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mogileńskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.



Przewodniczący Rady
Powiatu

Robert Musidlowski
Robert Musidlowski

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. 2020 r. poz. 821 oraz z 2021 r. poz. 159, poz. 1006, poz. 1981, poz. 2270, poz. 2328) Rada Powiatu w drodze uchwały, może podnieść wysokość świadczeń pieniężnych dla osób pełniących funkcję Rodziny Zastępczej zawodowej.

Zgodnie z brzmieniem art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, Rodzinie Zastępczej zawodowej przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż kwota 2.000,00 zł miesięcznie. Wskazane w ustawie wynagrodzenie jest o wiele niższe od obowiązującej kwoty minimalnego wynagrodzenia ogłaszanej w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej.

Podkreślić należy, iż rodzic zastępczy swoje obowiązki wykonuje nieustannie przez całą dobę, podejmuje się trudnej roli opieki nad dziećmi, które zostały pozbawione możliwości wychowywania się w rodzinie biologicznej. Całodzienna praca z dziećmi wymagającymi wielowymiarowego wsparcia, związana jest z dużym obciążeniem emocjonalnym i psychicznym. Dodatkowym obowiązkiem rodziny zastępczej jest podtrzymywanie kontaktów z rodzicami biologicznymi dzieci, a także praca na rzecz powrotu dziecka do domu. Niewątpliwym jest, że jest to praca bardzo odpowiedzialna, wymagająca od opiekunów kompetencji wychowawczych, umiejętności interpersonalnych a także stałego podnoszenia kwalifikacji.

Ponadto należy zaznaczyć, że rodzinna piecza zastępcza jest znacznie mniej kosztowna niż piecza instytucjonalna i bardziej korzystna z punktu widzenia prawidłowego rozwoju dzieci i wchodzenia w dorosłe życie.

Jednocześnie czynnikiem motywującym i zwiększającym zainteresowanie osób chętnych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej jest wysokość wynagrodzenia, jakie będą otrzymywać.

Stawiane rodzinom wymagania tj. predyspozycje osobowościowe, kwalifikacje, nakład pracy oraz zaangażowanie w opiekę i wychowanie nad dziećmi z różnymi deficytami rozwojowymi, uzasadniają potrzebę podniesienia ustalonego wynagrodzenia.

Środki finansowe związane z regulacją świadczenia są zabezpieczone w budżecie powiatu. Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.



PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU
Robert Musiałowski