



DOM POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH  
Siemionki 13  
88 – 324 Jeziora Wielkie  
Tel. (0-52) 318 76 23  
Fax. (0-52) 522 83 21  
e-mail: dom@dpssiemionki.pl  
www. dpssiemionki.pl



DD.072.64.6151.2022

**Informacja o działalności**  
**Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach**  
**za okres 01.10.2021 – 30.09.2022**

Podstawą funkcjonowania Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach jest:

- Ustawa z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021r., poz. 2268 t.j.).
- Ustawa z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U z 2022r. , poz. 2123 t.j.).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz.U. z 2018r. , poz. 734 t.j.).
- Zezwolenie Wojewody Kujawsko-Pomorskiego na prowadzenie domu pomocy społecznej WS.III.SSz.90130/7/2010 z dnia 19 marca 2010r.
- Statut Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach stanowiący załącznik nr 1 do Uchwały Nr LV/299/14 Rady Powiatu w Mogilnie z dnia 18 czerwca 2014r.
- Regulamin Organizacyjny Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach stanowiący załącznik nr 1 do Uchwały Nr 198/20 Zarządu Powiatu w Mogilnie z dnia 06 lutego 2020r.

## 1. Mieszkanki.

Dom Pomocy Społecznej w Siemionkach jest domem dla 98 kobiet przewlekle psychicznie chorych.

W okresie od 01.10.2021r. do 30.09.2022r. zmarło 7 Mieszkanek Domu, 1 Mieszkanca została przeniesiona do innego dps oraz 1 osoba wróciła do środowiska (usamodzielnienie). W tym samym czasie bez zbędnej zwłoki zostały przyjęte nowe Mieszkanki.

Na dzień 30.09.2022 na liście osób oczekujących na przyjęcie do DPS w Siemionkach były 2 osoby.

**Poniżej podstawowe dane wskazujące charakter świadczonych usług, potrzeby, realizacje oraz statystyki i wskaźniki.**

Tabela nr 1

### **STRUKTURA WIEKOWA MIESZKANEK DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

<b>Lp.</b>	<b>PRZEDZIAŁ WIEKOWY</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	20 – 30	1
2.	31 – 40	4
3.	41 – 50	11
4.	51 – 60	14
5.	61 – 70	34
6.	71 – 80	21
7.	81 – 90	10
8.	Powyżej 90	3

Tabela nr 2

### **ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH**

<b>Lp.</b>	<b>ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	W pełni praw	16

2.	Ubezważnowolnienie częściowe	26
3.	Ubezważnowolnienie całkowite	56

Tabela nr 3

### STOPIEŃ SAMODZIELNOŚCI

Lp.	STOPIEŃ SAMODZIELNOŚCI	LICZBA MIESZKANEK
1.	Samodzielność pełna	23
2.	Wymagane wsparcie opiekuna	36
3.	Wyłącznie za pośrednictwem opiekuna	39

Tabela nr 4

### STOPIEŃ SPRAWNOŚCI

Lp.	STOPIEŃ SPRAWNOŚCI	LICZBA MIESZKANEK
1.	Sprawne fizycznie	68
2.	Wymagające zaopatrzenia w środki ortopedyczne	24
3.	Leżące	6

### ZESTAWIENIE ROZPOZNANYCH PSYCHIATRYCZNYCH JEDNOSTEK CHOROBYCH

Tabela nr 5

### ZESTAWIENIE OGÓLNE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Schizofrenie	44
2.	Schizofrenia i upośledzenie umysłowe	3
3.	Schizofrenia i zaburzenia organiczne	3
4.	Zaburzenia schizoafektywne	3
5.	Upośledzenie umysłowe	5
6.	Zaburzenia organiczne i upośledzenie umysłowe	7
7.	Zaburzenia organiczne	32
8.	Choroba afektywna dwubiegunowa	1
	<b>RAZEM</b>	<b>98</b>

Tabela nr 6

**SCHIZOFRENIE**

<b>Lp.</b>	<b>TYP SCHORZENIA</b>	<b>LICZBA MIESZKANЕК</b>
1.	Schizofrenia rezydualna	12
2.	Schizofrenia katatoniczna	1
3.	Schizofrenia paranoidalna	27
4.	Schizofrenia niezróznicowana	4
	<b>RAZEM</b>	<b>44</b>

Tabela nr 7

**SCHIZOFRENIA I UPOŚLEDZENIE UMYSŁOWE**

<b>Lp.</b>	<b>TYP SCHORZENIA</b>	<b>LICZBA MIESZKANЕК</b>
1.	Schizofrenia niezróznicowana i upośledzenie umysłowe lekkie	1
2.	Schizofrenia paranoidalna i upośledzenie umysłowe lekkie	1
3.	Schizofrenia paranoidalna i upośledzenie umysłowe umiarkowane	1
	<b>RAZEM</b>	<b>3</b>

Tabela nr 8

**SCHIZOFRENIA I ZABURZENIA ORGANICZNE**

<b>Lp.</b>	<b>TYP SCHORZENIA</b>	<b>LICZBA MIESZKANЕК</b>
1.	Schizofrenia paranoidalna i choroba Alzheimerera	2
2.	Schizofrenia paranoidalna i zespół otępienny mieszany	1
	<b>RAZEM</b>	<b>3</b>

Tabela 9

**ZABURZENIA SCHIZOAFEKTYWNE**

<b>Lp.</b>	<b>TYP SCHORZENIA</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	Zaburzenia schizofreniczne typ mieszany	2
2.	Zaburzenia schizofreniczne typ maniackalny	1
	<b>RAZEM</b>	<b>3</b>

Tabela nr 10

**UPOŚLEDZENIE UMYSŁOWE**

<b>Lp.</b>	<b>TYP SCHORZENIA</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	Upośledzenie umysłowe umiarkowane	3
2.	Upośledzenie umysłowe głębokie	2
	<b>RAZEM</b>	<b>5</b>

Tabela nr 11

**ZABURZENIA ORGANICZNE I UPOŚLEDZENIE UMYSŁOWE**

<b>Lp.</b>	<b>TYP SCHORZENIA</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	Zespół psychoorganiczny i upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym	1
2.	Organiczne zaburzenia nastroju i osobowości, upośledzenie umysłowe w stopniu lekkim	3
3.	Organiczne zaburzenia nastroju i osobowości, upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym	1
4.	Organiczne zaburzenia osobowości, zaburzenia depresyjne, ZZA, upośledzenie umysłowe w stopniu lekkim	1
5.	Zaburzenia depresyjne i upośledzenie umysłowe w stopniu lekkim	1
	<b>RAZEM</b>	<b>7</b>

TABELA NR 12

## ZABURZENIA ORGANICZNE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Organiczne zaburzenia osobowości emocjonalne i poznawcze	4
2.	Otępienie umiarkowane i zespól paranoidalny	1
3.	Organiczne zaburzenia depresyjne i lękowe	1
4.	Organiczne zaburzenia osobowości i nastroju	6
5.	Otępienie mieszane	4
6.	Choroba Alzheimera	4
7.	Zespól otępienny	5
8.	Organiczne zaburzenia zachowania	2
9.	Zespól Korssakowa i ZZA	1
10.	Zespól psychoorganiczny	1
11.	Zespól psychoorganiczny otępienny średniego stopnia z pierwotnie obniżonym intelektem	1
12.	Organiczne zaburzenia urojeniowe	1
13.	Zespól otępienny o podłożu naczyniowym	1
	<b>RAZEM</b>	<b>32</b>

TABELA 13

## CHOROBA AFEKTYWNA DWUBIEGUNOWA

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Choroba afektywna dwubiegunowa	1
	<b>RAZEM</b>	<b>1</b>

Tabela nr 14

## WYKAZ ROZPOZNANYCH CHORÓB SOMATYCZNYCH

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Cukrzyca typ I	4
2.	Cukrzyca typ II	7
3.	Nadciśnienie tętnicze	30

4.	Utrwalone migotanie przedsionków	2
5.	Atopowe zapalenie skóry	1
6.	POCHP – Przewlekła Obturacyjna Choroba Płuc	4
7.	Nowotwór piersi	6
8.	Nowotwór złośliwy głowy i szyi	1
9.	Padaczka	6
10.	Niedoczynność tarczycy	8
11.	Choroba Huntingtona	1
12.	Choroba niedokrwienna serca	6
13.	Otyłość	24
14.	Niedowład spastyczny lewej kończyny górnej z utrwalonym przykurczem	1

Tabela nr 15

**ZESTAWIENIE MIESZKANEK Z INKONTYNENCJĄ**

Lp.	RODZAJ INKONTYNENCJĄ	LICZBA MIESZKANEK
1.	Całodobowa	47
2.	Nocna	1

Tabela nr 16

**ZESTAWIENIE HOSPITALIZACJI MIESZKANEK**

Lp.	RODZAJ HOSPITALIZACJI	ILOŚĆ HOSPITALIZACJI
1.	Internistyczna	7
2.	Psychiatryczna	7
3.	Ortopedyczna	3
4.	Chirurgiczna	1
5.	Onkologiczna	3
6.	Laryngologiczna	1
7.	Kardiologiczna	4

Tabela nr 17

**ZESTAWIENIE KONSULTACJI SPECJALISTYCZNYCH MIESZKANEK DOMU  
POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

<b>Lp.</b>	<b>RODZAJ KONSULTACJI</b>	<b>ILOŚĆ KONSULTACJI</b>
1.	Chirurgiczna	2
2.	Okulistyczna	7
3.	Ortopedyczna	8
4.	Onkologiczna	14
5.	Stomatologiczna	23
6.	Laryngologiczna	4
7.	Dermatologiczna	6
8.	Ginekologiczna	9
9.	Pulmunologiczna	2
10.	Urologiczna	3
11.	Endokrynologiczna	2

Tabela nr 18

**ZESTAWIENIE RUCHU MIESZKANEK W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ  
W SIEMIONKACH**

<b>Lp.</b>	<b>RODZAJ RUCHU</b>	<b>LICZBA MIESZKANEK</b>
1.	Przybycia	9
2.	Zgony	7
3.	Przeniesienia	1
4.	Usamodzielnienie	1

## 2. Zakres i poziom świadczonych usług.

- **Usługi bytowe.**

Placówka składa się z pięciu obiektów. Jednym z nich jest Pawilon nr 1 (dworek), który w części parterowej stanowi mieszkania z zapleczem sanitarnym i technicznym dla 20 Mieszkanek, a pomieszczenia na piętrze służą administracji Domu. Drugi z obiektów obejmujący Pawilony nr 2-3 to budynki mieszkalne dla 78 kobiet oraz techniczne służące m.in. terapii, rehabilitacji, zapleczu magazynowemu i kuchennemu. Pośród pozostałych budynków dwa z nich stanowią zaplecze techniczne. Znajdują się w nich magazyny, garaż, warsztat, pralnia, pomieszczenie socjalne, prasownia oraz stacja uzdatniania wody. Kolejny z budynków, oddalony od pozostałych, jest w stanie wymagającym remontu i z uwagi na jego położenie, stan techniczny oraz brak infrastruktury wod.-kan., c.o. nie jest używany.

Wartość środków trwałych dps wg stanu na dzień 30.09.2022r. wynosi : 6.004.072,42 PLN.

Tabela nr 19

### WYKAZ WYBRANYCH POMIESZCZEŃ DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH

Lp.	Nazwy pomieszczeń	Liczba
1.	Pokoje mieszkalne , w tym:	45
	• 1-osobowe	3
	• 2-osobowe	31
	• 3-osobowe	11
2.	Pokoje dziennego pobytu	3
3.	Gabinet Medycznej Pomocy Doraźnej	1
4.	Pokój gościnny	1
5.	Kaplica	1
6.	Kuchenki pomocnicze	3
7.	Palarnie	2

8.	Pomieszczenia pomocnicze do prania i suszenia	1
9.	Magazyny odzieży czystej	3
10.	Magazyny odzieży brudnej	1
11.	Prasownia	2
12.	Pracownie	
	• Terapii zajęciowej	1
	• Fizjoterapeutyczna	1

Budynki mieszkalne oraz ich otoczenie pozbawione są barier architektonicznych. W Pawilonach mieszkalnych nr 2-3 znajdują się : podnośnik w formie dźwigu hydraulicznego do przewozu osób niepełnosprawnych (również na łóżkach czy noszach) oraz platforma transportowa i pochylnia. Wybrane łazienki posiadają pochwyt, krzesła do higieny osób niepełnosprawnych. Do dyspozycji znajduje się wózek do przewożenia osób w pozycji leżącej. Należy zaznaczyć, że wiele łazienek i pokoi, oprócz tradycyjnego ogrzewania, posiada ogrzewanie podłogowe wpływające na poczucie komfortu domowników.

Pomieszczenia do terapii i rehabilitacji wyposażone są w specjalistyczny sprzęt.

Wszystkie ogólnodostępne pomieszczenia wyposażone są w system przyzywowo - alarmowy oraz alarmowo – przeciwpożarowy. Systemy te mają na celu zachować najwyższy stopień bezpieczeństwa Mieszkanek Domu. Nad sprawnym funkcjonowaniem tego systemu czuwa specjalistyczna firma zewnętrzna odpowiedzialna za bieżący monitoring systemu i jego konserwację.

Wszystkie pomieszczenia mieszkalne domu są czyste, sprzątane w miarę potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz dziennie.

Pokoje mieszkalne wyposażone są m.in. w łóżko (do dyspozycji łóżka rehabilitacyjne i sanatoryjne) lub tapczan, stół, szafkę nocną, krzesło lub fotel. Wiele pokoi posiada radio lub telewizory. Telewizory znajdują się również w holach oraz pokojach dziennego pobytu. W kawiarence terapeutycznej dla dyspozycji Mieszkanek jest oddany notebook wraz

z połączeniem internetowym. Z jego pomocą Mieszkanki zagospodarowują swój wolny czas. Mogą przeglądać strony WWW, grać w gry i zabawy. Jednak przede wszystkim za jego pomocą kontaktują się z rodziną. Łączą się z rodzinami przez różne programy do komunikacji na odległość, np. przez „SKYPE” czy „GADUGADU”. Ta forma komunikacji jest wygodna, bezpłatna i pozwala na inną formę relacji, aniżeli te które oferuje zwykle połączenia telefoniczne. Jest również tańsza, co przy uwzględnieniu zamieszkiwania rodzin za granicą ten sposób komunikacji jest szczególnie atrakcyjny. Dom podejmuje szczególne działania w celu umożliwienia szerokiego kontaktu podopiecznych z rodzinami.

Mieszkanki Domu z komputera mogą również korzystać w pracowni terapii zajęciowej. Korzystają tam z niego w celu nauki wykonywania konkretnych zajęć, rozwoju swoich hobby, zainteresowań.

W standardzie Domu w ramach różnorodnych form kontaktu Mieszkańcy mają do dyspozycji telefony służbowe dps. Telefony znajdują się na każdej kondygnacji (parterze i piętrze) budynków mieszkalnych.

W Pawilonie nr 1 (zamieszkuje w nim 20 Mieszkańców) znajduje się telefon w pokoju socjalnym. Telefon ten ma możliwość prowadzenia rozmów bezprzewodowo -tak by Mieszkaniec mógł prowadzić rozmowy zachowując dyskrecję. Drugi dostępny telefon w tym budynku to telefon komórkowy , który może być udostępniany Mieszkańcom w wyjątkowych przypadkach, np. gdy nie mogą podejść do w/w pomieszczenia. Ten telefon jest udostępniany rzadziej z uwagi na fakt , że służy do obsługi systemu alarmowo-przyzywowego oraz systemu p.poż.. Jest on zabezpieczony dla sytuacji kryzysowych i pracownicy obejmują go szczególną uwagą.

W Pawilonach nr 2-3 telefony dla użytku przez Mieszkanki znajdują się w kilku miejscach. Pierwszy jest w pokoju socjalnym na piętrze. Telefon ten ma możliwość prowadzenia rozmów bezprzewodowo -tak by Mieszkaniec mógł prowadzić rozmowy zachowując dyskrecję. Drugi dostępny telefon w tym budynku to telefon komórkowy, który może być udostępniany Mieszkańcom w wyjątkowych przypadkach, np. gdy nie mogą podejść do w/w pomieszczenia. Ten telefon jest udostępniany rzadziej z uwagi na fakt , że służy do obsługi systemu alarmowo-przyzywowego oraz systemu p.poż. Jest on zabezpieczony dla sytuacji kryzysowych i pracownicy obejmują go szczególną uwagą. Trzeci telefon znajduje się w gabinecie medycznej pomocy doraźnej (parter), w którym dyżurują pielęgniarki Domu oraz pracownicy funkcyjni. Telefony te są dostępne całodobowo. Czwarty telefon jest udostępniony w gabinecie pracownika socjalnego na parterze.

Lokalizacja telefonów jest znana Mieszkańcom Domu. Mieszkanki często z nich korzystają. Również rodziny Mieszkanek wielokrotnie w ciągu dnia korzystają z tej formy kontaktu. Numery telefonów są udostępnione na stronie internetowej Domu oraz podane rodzinom do wiadomości.

Inną organizowaną przez dps formą komunikacji z otoczeniem – w tym z rodzinami jest możliwość korzystania z różnorodnych rodzajów komunikatorów internetowych. W tym zakresie dostępny jest laptop dps. Komputer ten jest wyposażony w funkcję skype, który niejednokrotnie jest wykorzystywany przez Mieszkańców. Z jego wykorzystaniem Mieszkanki najczęściej kontaktują się z rodzinami mieszkającymi za granicą. Ta forma komunikacji pozwala również na połączenie audio-video. Poza tym jest możliwość wysyłania e-mail i korzystania z innych komunikatorów. Laptop jest dostępny w kawiarni Domu, znajdującej się na parterze Pawilonu nr 3. W obsłudze urządzenia pomaga pracownik Domu.

Poza tym Mieszkanki Domu mogą posiadać własne różnego rodzaju urządzenia do komunikacji - telefony, komputery, itp. Część Mieszkanek posiada taki sprzęt i korzystają z niego bez ograniczeń.

Korespondencja pisemna jest realizowana we własnym zakresie przez Mieszkanki Domu przy czym otrzymują wsparcie zależne od stanu psychofizycznego. Część Mieszkanek realizuje korespondencje absolutnie samodzielnie, inne potrzebują pomocy. Dla Mieszkańców jest przewidziana pomoc w pisaniu listów, ich adresowaniu i wysyłaniu. Wiele kart okolicznościowych jest tworzonych w pracowni terapii zajęciowej. Terapeuci pomagają w szerokim zakresie - oczywiście o ile jest taka wola ze strony Mieszkańca Domu. Pracownicy pomagają Mieszkankom również w odnalezieniu adresów swoich krewnych. Sekretariat Domu przekazuje listy na pocztę. Mieszkańcy oczywiście również mogą nadać list bezpośrednio u listonosza (w dni robocze od poniedziałku do piątku). Sekretariat wysyła listy i paczki, a korespondencję otrzymaną przekazuje Mieszkankom (bądź ich opiekunom prawnym/kuratorom).

Dom organizuje możliwość spotkań Mieszkanek, odwiedzin, wyjazdów w zasadzie bez żadnych szczególnych warunków poza tymi wynikającymi z naturalnych przeszkód. Dom zapewnia możliwość spotkania zarówno w pokoju mieszkalnym jak i w innym miejscu. W tym zakresie do dyspozycji jest również pokój gościnny wyposażony w komfortowe kanapy, stół, meble kuchenne, łazienkę, a przede wszystkim umiejscowiony w sposób umożliwiający zachowanie Mieszkańcom i ich gościom dyskrecję. Pokój ten jest pozbawiony

barier architektonicznych. Na życzenie Mieszkańca jest możliwość poczęstunku dla Jego gości.

Dom organizuje na terenie dps dla Mieszkańców i ich rodzin spotkania. Mieszkaniec zaprasza samodzielnie swoich gości lub korzysta z pomocy opiekunów Wskazuje kogo chciałby zaprosić (są to nie tylko rodziny, czasem znajomi, przyjaciele, partnerzy). Pracownicy Domu zapraszają gości Mieszkańców i współorganizują spotkanie.

Dom zapewnia możliwość realizacji wyjazdów Mieszkanek do swoich rodzin, bliskich i znajomych. Bliscy mogą zaprosić Mieszkańców do swojego domu na krótki pobyt jak i na kilkudniowy, tygodniowy lub dłuższy wg własnego uznania. Dom wspiera Mieszkańców i rodziny w tym zakresie. DPS zapewnia w miarę możliwości przejazd samochodem służbowym do rodzin zarówno tych mieszkających w pobliżu jak również tych z bardzo daleka. Rodziny mogą również zabrać Mieszkańca na wycieczkę, w odwiedzinach do wspólnych znajomych, rodziny. Mieszkańcy mogą korzystać z pobytu u swojej rodziny, bliskich czy w środowisku w zasadzie bez ograniczeń jeżeli tylko mają należyte wsparcie innych osób. Osoby sprawujące opiekę nad Mieszkanekami w czasie ich pobytu poza tut. dps podejmują się wymagającej i trudnej opieki, poświęcenia swojego własnego czasu oraz przeorganizowania swojego życia stosownie do okoliczności.

W czasie występującego zagrożenia epidemicznego Dom organizuje możliwość spotkań Mieszkanek, wyjazdów, odwiedzin zgodnie z bieżącymi wytycznymi, rekomendacjami oraz zaleceniami Głównego Inspektora Sanitarnego oraz instytucji nadzorujących – w tym Ministerstwa oraz Wojewody. Zakres ograniczeń i różnych restrykcji jest uzależniony od zmieniających się okoliczności. We wszystkich rozwiązaniach jest poszukiwany kompromis pomiędzy działaniami prewencyjnymi przed COVID-19, a komfortem życia, swobodą, wolnością i prawami Mieszkańców. W tym zakresie istotne zmiany w organizacji życia dps są uzgadniane z Radą Mieszkanek -np. odwiedzin, wyjazdy, zakupy, itp. Mieszkanek stanowią o sobie i mają istotny wpływ na decyzje podejmowane przez dyrekcje dps. Takie działanie daje Mieszkańcom poczucie wartości, podmiotowości, decydowania o swoim losie oraz spokoju i opanowania. Mieszkańcy w obecnej sytuacji zagrożenia epidemicznego zachowują nadzwyczajne opanowanie.

Tabela nr 20

**ŚRODKI OCHRONY OSOBISTEJ ORAZ ŚRODKI DO DEZYNFEKCJI RĄK  
I POWIERZCHNI W ZWIĄZKU Z COVID-19 ZNAJDUJĄCE SIĘ W ZAPASIE  
MAGAZYNU DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH.**

<b>Lp.</b>	<b>Towar</b>	<b>Ilość</b>
1.	Czepek ochronny	290
2.	Fartuch ochronny	247
3.	Kombinezon ochronny	287
4.	Maseczka ochronna	3410
5.	Płyn do dezynfekcji powierzchni a'5l	36
6.	Płyn do dezynfekcji rąk a'5l	23
7.	Płyn uniwersalny do dezynfekcji rąk i powierzchni a'5l	170
8.	Płyn do dezynfekcji rąk 200ml	13
9.	Rękawice jednorazowe a'100szt / rękawice jednorazowe a'200szt	2560 / 23
10.	Żel do dezynfekcji rąk 500ml	20
11.	Test COVID-19 Antigen Rapid	575

Poza w/w środkami w użytkowaniu jest wiele różnych środków dezynfekcyjnych, sprzętów i urządzeń do ochrony osobistej przed COVID-19. Są to m.in. urządzenia do dezynfekcji, ozonatory, lampy, sterylizatory, opryskiwacze, termometry, dozowniki i wiele innego sprzętu.

W zakresie wyżywienia Dom oferuje 4 posiłki dziennie: śniadanie, obiad, podwieczorek i kolację oraz jeżeli jest taka potrzeba również posiłek regeneracyjny. Zapewniony jest wybór zestawu posiłków, otrzymywanie posiłków dodatkowych, dietetycznych oraz innych zgodnie z zaleceniami lekarza. Każdy posiłek wydawany jest co najmniej 2 godziny z założeniem, że: ostatni posiłek wydawany jest nie wcześniej niż o godzinie 17.00, a podstawowe produkty żywnościowe i napoje dostępne są przez całą dobę. Ponadto umożliwione jest spożywanie posiłków w pokojach mieszkalnych.

Część posiłków jest przygotowywana w oparciu o wcześniej przygotowane przetwory, zaprawy czy mrożonki. W sezonie jesiennym oraz wcześniej w letnim dokonano zaprawy owoców i warzyw. Wybrane ilości przetworów wykonanych we własnym zakresie:

Tabela nr 21

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa</b>	<b>Ilość</b>
1.	Przecier pomidorowy słoik 0,9l	290 szt
2.	Śliwki mrożone	130 kg

Średnia stawka żywieniowa wynosi obecnie 9,68 PLN (wkład do kotła).

Potrzeby bytowe to również zapewnienie właściwego ubioru i higieny osobistej. Wszystkie Panie posiadają odzież i obuwie dostosowane do ich indywidualnych potrzeb, odpowiadające porze dnia i roku. Dom zapewnia odzież i obuwie Mieszkankom, których nie stać na własne zakupy w tym zakresie. Ponadto Mieszkankom zapewnia się środki higieniczne, w szczególności: mydło, pastę i szczoteczkę do zębów, szampon do włosów, kosmetyki do higieny i pielęgnacji ciała osób leżących, papier toaletowy oraz środki piorące, ręcznik – co najmniej dwie sztuki, które wymieniane są nie rzadziej niż raz na tydzień (z reguły ręcznik wymieniany jest codziennie), a także pościel zmieniana w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz na dwa tygodnie.

Ponadto Mieszkanki Domu mają zapewniony dostęp do zakupów. Mogą zrobić zakupy na terenie DPS jak i poza nim w ramach wyjazdów do miasta lub przez zakupy internetowe. Na terenie DPS Mieszkanki realizują cykliczne zakupy spożywcze w ramach sprzedaży ze sklepiku obwoźnego jak również zakupy odzieży, obuwia, itp. organizowane wg potrzeb raz lub dwa razy do roku.

- **Usługi opiekuńcze, edukacyjne i wspomagające.**

Jednym z podstawowych elementów pracy z Mieszkanką jest funkcjonowanie w strukturach Domu zespołu terapeutyczno - opiekuńczego.

Stan zatrudnienia pracowników w tym zespole warunkowany przepisami ustawy wynosi nie mniej jak 0,5 na jedną Mieszkankę.

Głównymi celami działania ZTO są:

1. Udzielenie wsparcia Mieszkankom Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach we wszystkich obszarach ich życia.
2. Zintegrowanie różnych metod terapeutycznych w rehabilitacji zaburzeń psychicznych i niepełnosprawności współwystępujących.
3. Zapewnienie harmonijnego rozwoju w sferze bio - psycho - społeczno - duchowej Mieszkanek.
4. Troska o kształcenie integralnej i autonomicznej sylwetki Mieszkanek DPS, a także o budowanie prawidłowego wizerunku osoby z zaburzeniami psychicznymi w środowisku.

W skład Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego w DPS Siemionki wchodzi m.in. :

- Kierownik Działu Terapeutyczno-Opiekuńczego (TO1)

- pracownik socjalny ,
- psycholog,
- starsza pielęgniarka,
- pielęgniarki,
- opiekunowie medyczni,
- opiekunowie,
- instruktorzy terapii zajęciowej,
- rehabilitant,
- pokojowe.

Ogólne zadania Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego to:

- 1) zaspokojenie potrzeb bytowych i egzystencjalnych Mieszkanek poprzez zapewnienie:
  - godnych i estetycznych warunków w miejscu zamieszkania,
  - odzieży i obuwia,
  - utrzymanie czystości,
  - pomocy w spożywaniu posiłków,
- 2) udzielenie niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych,
- 3) pielęgnacja i pomoc w wykonywaniu czynności samoobsługowych,
- 4) udzielenie pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
- 5) umożliwienie udziału w terapii zajęciowej,
- 6) podnoszenie sprawności i aktywizowanie Mieszkanek,
- 7) umożliwienie zaspokojenia potrzeb kulturalnych i religijnych,
- 8) zapewnienie warunków do rozwoju samorządności Mieszkanek,
- 9) stymulowanie nawiązywania, utrzymywania i rozwijania kontaktu z rodziną i środowiskiem,
- 10) podejmowanie działań zmierzających do usamodzielnienia Mieszkanek – w miarę ich możliwości,
- 11) udzielenie pomocy Mieszkankom w podejmowaniu pracy, szczególnie mającej charakter terapeutyczny,
- 12) zapewnienie bezpiecznego przechowywania środków pieniężnych i przedmiotów wartościowych,
- 13) zapewnienie opieki pielęgniarskiej i lekarskiej - realizacja świadczeń zdrowotnych,
- 14) zapewnienie przestrzegania praw mieszkanki oraz dostępności do informacji o tych prawach, a także sprawne załatwianie skarg i wniosków składanych przez Mieszkanki,

- 15) zapewnienie Mieszkancom warunków do czynnego uczestnictwa w życiu DPS - w tym udziału Mieszkanek w spotkaniach Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego,
- 16) organizowanie imprez integracyjnych z udziałem m.in.:
- a) dzieci z przedszkoli, ze szkół podstawowych i młodzieży z gimnazjum oraz szkół ponadgimnazjalnych,
  - b) wolontariuszy,
  - c) dzieci z ośrodków szkolno-wychowawczych i domów dziecka,
  - d) instytucji i ośrodków prowadzonych przez organizacje katolickie,
  - e) przedstawicieli duchowieństwa,
  - f) przedstawicieli władz samorządowych, służb społecznych, innych osób i organizacji działających zawodowo oraz społecznie na rzecz niepełnosprawnych,
  - g) uczestników warsztatów terapii zajęciowej, domów dziennego pobytu oraz środowiskowych domów samopomocy,
  - h) mieszkańców z innych domów pomocy społecznej,
- 17) włączenie Mieszkanek do czynnego uczestnictwa w pracach Stowarzyszenia na Rzecz Wspierania Osób z Zaburzeniami Psychicznymi "SZANSA" z siedzibą w DPS w Siemionkach,
- 18) wspomaganie w czynnościach edukacyjnych,
- 19) promowanie twórczości Mieszkanek,
- 20) zapobieganie instytucjonalizacji w życiu Mieszkanek,
- 21) świadczenie pracy socjalnej na rzecz Mieszkanek.

Tabela nr 22

**WYKAZ WYBRANYCH UROCZYSTOŚCI,  
ZABAW LUB WYJAZDÓW**

Lp.	Impreza	Data	Organizator, Współorganizator lub Miejsce Imprezy
1.	DZIEŃ LATAWCA	5.10.2021	DPS SIEMIONKI
2.	ZAJĘCIA RUCHOWE Z XBOKSEM	CYKLICZNIE W ROKU	STOWARZYSZENIE „SZANSA”
3.	GRZYBOBRANIE	6.10.2021	DPS SIEMINKI
4.	DZIEŃ PAPIESKI	15.10.2021	DPS SIEMIONKI
5.	DZIEŃ Z KSIĄŻKĄ	16.10.2021	DPS SIEMIONKI
6.	DZIEŃ FILMOWY	17.10.2021	DPS SIEMIONKI
7.	AKADEMIA Z OKAZJI „ŚWIĘTA	9.11.2021	DPS SIEMIONKI

	NIEPODLEGŁOŚCI”		
8.	DZIEŃ ROGALA MARCIŃSKIEGO	12.11.2021	DPS SIEMIONKI
9.	ŚWIATOWY DZIEŃ CUKRZYCY	15.11.2021	DPS SIEMIONKI
10.	ZABAWA ANDRZEJKOWA	30.11.2021	DPS SIEMIONKI
11.	SPOTKANIE MIKOŁAJKOWE	6.12.2021	DPS SIEMIONKI
12.	WSPÓLNE KOŁĘDOWANIE	15.12.2021	DPS SIEMIONKI
13.	PASTERKA I UROCZYSTA WIECZERZA	24.12.2021	DPS SIEMIONKI
14.	ZABAWA SYLWESTROWA	31.12.2021	DPS SIEMIONKI
15.	KOLEDA, HEJ KOLEDA	21.01.2022	DPS SIEMIONKI
16.	DZIEŃ BABCI	21.01.2022	DPS SIEMIONKI
17.	WALENTYNKI	11.02.2022	DPS SIEMIONKI
18.	TŁUSTY CZWARTEK	24.02.2022	DPS SIEMIONKI
19.	K.O.P.A-FESTIWAL	25.02.2022	ZŁOTNIKI KUJAWSKIE
20.	NABOŻEŃSTWA WIELKOPOSTNE	OKRES WIELKIEGO POSTU	DPS SIEMIONKI
21.	DZIEŃ KOBIET	8.03.2022	DPS SIEMIONKI
22.	POWITANIE WIOSNY	22.03.2022	DPS SIEMIONKI
23.	III GMINNY KONKURS RECYTATORSKI „STROFKI I NUTKI”	30.03	DOM KULTURY STRZELNO
24.	WYCIECZKA DO LICHENIA	29.03.2022	DPS SIEMIONKI
25.	KONKURS NA JAJKO WIELKANOCNE	28.03.2022	FUNDACJA „WIATRAC”
26.	KONKURS NA PALMĘ WIELKANOCNĄ	4.04.22	ŚDS WONORZE
27.	ŚWIATOWY DZIEŃ ZIEMI	22.04.22	DPS SIEMIONKI
28.	WYCIECZKA DO LICHENIA	29.04.2022	DPS SIEMIONKI
29.	GRY ŚWIETLICOWE	6.05.2022	DPS SIEMIONKI
30.	WYCIECZKA DO PRZYJEZIERZA	5.05.2022	DPS SIEMIONKI
31.	SPRZĄTANIE ŚWIATA	3.06.2022	DPS SIEMIONKI
32.	TANIEC ZUMBA	3.06.2022	DPS SIEMIONKI
33.	PIKNIK NA POTRZYMIECHU	20.09.2022	PTTK
34.	CHOREOTERAPIA	10.06.2022	DPS SIEMIONKI
35.	CHITY NA PRYWATKĘ-KONKURS MUZYCZNY	15.06.2022	GNIEWKOWO
36.	WYCIECZKA DO ZOO W POZNANIU	21.06.2022	DPS SIEMIONKI
37.	ZAJĘCIA ZUMBA	17.07.2022	DPS SIEMIONKI
38.	WYCIECZKA DO TORUNIA	29.06.2022	DPS SIEMIONKI
39.	KONKURS PLASTYCZNY „DMUCHAWCE „LATAWCE, WIATR”	7.07.2022	ŚDS STRZELNO
40.	PIKNIK NA ROZPOCZĘCIE LATA	7.07.2022	DPS SIEMIONKI
41.	WARSZTATY HAFTU DIAMENTOWEGO	14,15 .08.2022	DPS SIEMIONKI-STOWARZYSZENIE „SZANSA”
42.	WYCIECZKA DO PRZYJEZIERZA	22.07.2022	DPS SIEMIONKI

43.	TAŃCE ZUMBA	26.07.2022	DPS SIEMIONKI
44.	WYCIECZKA DO PRZYJEZIERZA	11.08.2022	DPS SIEMIONKI
45.	ZAJĘCIA „ZDROWY STYL ŻYCIA“	12.08.2022	DPS SIEMIONKI
46.	ZAJĘCIA KOMPUTEROWE	12.08.2022	DPS SIEMIONKI
47.	WYJAZD NA MSZĘ ŚW DO KOŚCIESZEK	14.08.2022	DPS SIEMIONKI
48.	FESTYN POMIDOROWY	14.08.2022	GMINA JEZIORA WIELKIE
49.	PLENER MALARSKI W LUBOSTRONIU	25.08.2022	DPS SIEMIONKI
50.	FITNESS DLA SENIORÓW	25.08.2022	DPS SIEMIONKI
51.	ZAJĘCIA KOMPUTEROWE	26.08.2022	DPS SIEMIONKI
52.	SPOTKANIE INTEGRACYJNE	31.08.2022	DPS WARZYN
53.	POWIATOWY FESTIWAL SMAKU „PYRĄ I GZIKIEM”	10.09.2022	POWIAT MOGILNO
54.	DZIEŃ ZIEMNIAKA	14.09.2022	DPS SIEMIONKI
55.	X TURNIEJ STRZELECKI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	16.09.2022	KOBYLNIKI
56.	WYJAZD NA MSZĘ ŚW. DLA CHORYCH DO KOŚCIESZEK Z OKAZJI NAWIEDZENIA MATKI BOŻEJ W KOPII OBRAZU JASNOGÓRSKIEGO	15.09.2022	DPS SIEMIONKI
57.	WYCIECZKA DO GRUDZIĄDZA	22.09.2022	DPS SIEMIONKI
58.	DZIEŃ LATAWCA	23.09.2022	DPS SIEMIONKI
59.	WARSZTATY PLASTYCZNE PT. BARWY JESIENI	23.09.2022	DPS SIEMIONKI
60.	NABOŻEŃSTWA RÓŻAŃCOWE	PAŹDZIERNIK	DPS SIEMIONKI
61.	GRZYBOBRANIE	04.10.2022	OKOLICE JEZIOR WIELKICH (LASY)

Praca z Mieszkankami funkcjonuje w oparciu o indywidualne plany wsparcia Mieszkanek, które są opracowywane i realizowane wspólnie z Nimi.

Działania wynikające z indywidualnych planów wsparcia realizowane są i koordynowane przez pracowników pierwszego kontaktu.

Praca z Mieszkankami w ramach ZTO odbywa się również w ramach działania:

- Pokoju dziennego pobytu
- Klubu dyskusyjnego „Integracyjny klub wspierania społecznego”
- Pracowni terapii zajęciowej
- V Drużyny Nieprzetartego Szlaku „Jutrzenki”
- Różnych kół tematycznych

- Zajęć z edukacji podstawowej i psychoedukacji

Dyrektor Domu jest dostępny dla Mieszkanek zarówno w pomieszczeniach administracyjnych jak również na terenie Domu. Mieszkanki mają możliwość kontaktu z dyrekcją oraz ze swoimi Pracownikami Pierwszego Kontakt.

Dom świadcząc usługi wspomagające i opiekuńcze zatrudnia pracownika socjalnego. Pełną efektywność terapii i rehabilitacji psychiatrycznej zapewnia zatrudnienie na terenie Domu lekarza psychiatry oraz psychologa.

Psycholog Domu realizuje zadania które obejmują w szczególności :

1) Diagnozowanie stanu psychicznego mieszanek DPS, ukierunkowane na:

- wczesne rozpoznawanie sygnałów nawrotu choroby (zaburzenia w sferze poznawczej, motywacyjno-emocjonalnej i społecznej) umożliwiające wczesną interwencję zapobiegającą kryzysom psychicznym;
- wskazywanie zasobów adaptacyjnych mieszanek DPS, umożliwiających integrację z otoczeniem i wykorzystywanie osobistego potencjału w warunkach DPS.

2) Przeprowadzanie interwencji psychologicznych w formie konsultacji i terapii indywidualnej i grupowej.

W ramach spotkań indywidualnych psycholog kieruje się kodeksem etycznym i posługuje się wiedzą z dziedziny psychopatologii, psychologii i technikami terapeutycznymi z zakresu analizy transakcyjnej oraz terapii poznawczo-behawioralnej – styl komunikacji i metody pracy dostosowywane są do indywidualnych potrzeb pacjentek. Stosowane w bieżącym roku formy indywidualnych interwencji to przede wszystkim konsultacje, poradnictwo, psychoedukacja, terapia podtrzymująca i wspierająca lub interwencja w kryzysie. Kontrakty terapeutyczne, obejmujące częstotliwość i długość spotkań oraz główne obszary pracy, ustalane są indywidualnie, w oparciu o diagnozę i zgłaszane zapotrzebowanie pacjentek.

W zakresie pracy terapeutycznej psychologa można wymienić dla wszystkich typów zajęć grupowych zarówno cele osobiste uczestniczek, jak i poszerzanie umiejętności nawiązywania konstruktywnych relacji:

1) CELE INDYWIDUALNE (realizowane poprzez poszerzenie wiedzy o sobie samym: swoich cechach, typowym zachowaniu, typowych rolach przyjmowanych w grupie, możliwościach wyrażania siebie i komunikowania się z ludźmi):

- wzrost samooceny,
- rozszerzenie możliwości działania i wyborów,
- budowanie niezależności osobistej przy jednoczesnym uświadomieniu współzależności z innymi ludźmi,
- poprawa świadomości uczuć oraz uczenie się przeżywania uczuć bez konieczności poddawania się im,
- wzrost umiejętności rozpoznawania przekonań destrukcyjnych.

## 2) POPRAWA RELACJI SPOŁECZNYCH:

- lepsze zrozumienie innych ludzi,
- wzrost zaufania do siebie i innych,
- dawanie i branie wsparcia i zachęty,
- wzrost otwartości i szczerości wobec wybranych osób,
- uczenie się udzielania pomocnych informacji zwrotnych,
- uczenie się (lub poprawa) komunikacji wprost,
- uczenie się wyrażania własnych poglądów, ujawniania trudnych emocji (złość i wrogość) w sposób nieagresywny,
- uczenie się tolerowania odmienności i przebywania/współdziałania z osobami różniącymi się stylem życia,
- obserwowanie różnych sposobów radzenia sobie w sytuacjach trudnych, sprzyjające uczeniu się poprzez naśladowanie.

Ponadto psycholog ściśle współpracuje z instruktorem terapii zajęciowej oraz innymi pracownikami. Współpraca ta pozwala osiągać lepsze efekty pracy Domu. Zauważalna jest integracja pomiędzy Mieszkankami Domu oraz Mieszkankami, a pracownikami.

W Domu funkcjonują różne Koła tematyczne wzmacniające działania rehabilitacji społeczno-zawodowej. Działają następujące Koła Zainteresowań:

- Koło Muzyczne.
- Koło Artystyczne.
- Koło Teatralne.
- Koło Czytelnicze.
- Koło Kulinarne.
- Koło Sportowe.
- Koło Turystyczno-Rekreacyjne.
- Koło Kosmetyczno-Fryzjerskie.

- Koło Informatyczne.
- Koło Przyjaciół Harcerstwa.
- Koło Wzmocnienia Samodzielności Osobistej.
- Koło Wsparcia Walki z Nałogiem i Uzależnieniem.
- Koło Dyskusyjne.
- Koło Ogrodu i Przyrody.
- Koło Modlitewne.

Bardzo ważnym elementem zapewnienia właściwego standardu usług w omawianym zakresie jest zapewnienie bezpieczeństwa przechowywanych środków pieniężnych. Środki pieniężne gromadzone są na kontach sum depozytowych Mieszkanek i przechowywane na oddzielnym rachunku sum depozytowych. Przedmioty wartościowe deponowane są na wniosek Mieszkanek w kasetach ognioodpornych.

Średni miesięczny koszt utrzymania w DPS wynosi : 4.911,51 PLN.

DPS korzystał z projektów zewnętrznych oraz ubiegał się o dofinansowania, refundację i inne wsparcie. Otrzymał 2022 wsparcie w kwocie : 188.318,44 PLN.

## **2. Pracownicy.**

Wobec pracowników DPS w Siemionkach mają zastosowanie przepisy o pracownikach samorządowych (na podstawie art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych - Dz.U. z 2022r., poz. 530 t.j.). Poniższe zestawienia opisują najważniejsze elementy charakteryzujące politykę kadrową Domu.

Tabela nr 23

### **ZATRUDNIENIE W POSZCZEGÓLNYCH DZIAŁACH/KOMÓRKACH ORGANIZACYJNYCH**

<b>Komórka organizacyjna</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>Liczba etatów</b>
Dyrektor	1	1
Dział finansowy	3	2,5
Dział terapeutyczno-opiekuńczy (TO)	49	49,1
Dział Organizacji i Żywności (OZ)	16	15
Razem	69	67,6
W tym pracownicy przebywający na: - urlopie bezpłatnym: -		

- urlopie wychowawczym: -
- urlopie macierzyńskim: 1
- zwolnieniu chorobowym: 1

Tabela nr 24

**DODATKOWE FORMY WSPARCIA ZATRUDNIENIA W DOMU POMOCY  
SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

<b>Forma wsparcia w zatrudnieniu</b>	<b>Liczba w osobach</b>
Pracownicy zatrudnieni w roku 2021/2022 w ramach organizacji prac interwencyjnych (łącznie z pracownikami zatrudnionymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mogilnie	<b>16 osób</b>
Pracownicy zatrudnieni w roku 2021/2022 w ramach organizacji prac interwencyjnych (łącznie z pracownikami zatrudnionymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Inowrocławiu	<b>5 osób</b>
Stażyści w roku 2021/2022 ogółem (łącznie ze stażystami przyjętymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mogilnie	<b>9 osób</b>
Stażyści w roku 2021/2022 ogółem (łącznie ze stażystami przyjętymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Inowrocławiu	<b>1 osoba</b>

W Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach mamy do czynienia ze specyficzną formą zatrudnienia. Według stanu na dzień 30.09.2022r. w placówce tej jest zatrudnionych 49 pracowników wykonujących pracę w szczególnym charakterze i wpisanych do ewidencji, za których jest przewidziany obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych.

Stanowiska pracy o szczególnym charakterze zostały wprowadzone na podstawie ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. z 2022r., poz. 1340 t.j.) i wskazane Zarządzeniem nr 2/2010 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach z dnia 23 lutego 2010r. w sprawie wprowadzenia wykazu stanowisk pracy o szczególnym charakterze w Domu Pomocy społecznej w Siemionkach.

Wykaz stanowisk pracy o szczególnym charakterze na których zatrudnieni są pracownicy Domu przedstawia tabela.

Tabela nr 25

**WYKAZ STANOWISK PRACY O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

<b>WYKAZ STANOWISK PRACY O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH</b>	
Lp.	Nazwa stanowiska pracy
1.	kierownik działu terapeutyczno-opiekuńczego
2.	psycholog
3.	pracownik socjalny
4.	starsza pielęgniarka
5.	pielęgniarka
6.	st. opiekun
7.	opiekun
8.	mł. opiekun
9.	fizjoterapeuta
10.	technik fizjoterapii
11.	masażysta
12.	instruktor terapii zajęciowej
13.	starsza pokojowa
14.	pokojowa

Warunkiem efektywnego wykonywania obowiązków przez pracowników wszystkich szczebli jest systematyczny proces doształcania. Poniższa tabela przedstawia wybrane szkolenia w których uczestniczyli pracownicy.

Tabela nr 26

**WYBRANE SZKOLENIA WEWNĘTRZNE**

<b>TEMAT SZKOLENIA</b>
1. Wytyczne i zalecenia GIS, oraz instytucji nadzorujących -cykliczne.
2. Nowe objawy COVID-19 – cyklicznie.
3. Wizyty gości i wyjazdy z zachowaniem reżimu sanitarnego -cyklicznie.

4. Sprzątanie i dezynfekcja pomieszczeń. Zapobieganie zakażeniu COVID-19 - cykliczne.
5. Stosowanie środków ochrony osobistej- w tym zakładanie i zdejmowanie rękawiczek, masek, kombinezonu -cykliczne.
6. Instrukcja obsługi generatora ozonu, lamp UV, innych sprzętów do przeciwdziałania COVID 19 -cykliczne.
7. Instrukcja obsługi urządzeń do dezynfekcji -cykliczne.
8. Prewencja przed COVID-19 -cykliczne.
9. Mycie i dezynfekcja powierzchni oraz ciała -cykliczne.
10. Metody i formy wsparcia Mieszkańca w zachowaniu prewencji przed COVID-19 - cykliczne.
11. Metody zachowania spokoju w sytuacjach napięcia, stresu – w kontekście COVID-19 dla pracowników i Mieszkanek -cykliczne.
12. Zasady zachowania czystości i dezynfekcji-dla Mieszkanek -cykliczne.
13. Procedury zachowania w przypadku wystąpienia przypadków COVID-19 -cykliczne.
14. Choroba nowotworowa- walka z bólem:
  - Rodzaje bólu,
  - Przyczyny bólu,
  - Ocena bólu,
  - Ocena skuteczności leczenia,
  - Tolerancja bólu,
  - Drabina analgetyczna WHO.
15. Choroba Parkinsona:
  - Pierwsze objawy,
  - Główne objawy,
  - Towarzyszące objawy chorobowe,
  - Diagnoza.
16. Leczenie POCHP:
  - Objawy,
  - Rehabilitacja,
  - Profilaktyka.
17. Cukrzyca
  - Klasyfikacja,
  - Objawy,
  - Leczenie
  - Powikłania
18. Menopauza
  - Epidemiologia
  - Obraz kliniczny
  - Leczenie
19. Obrona przez atak- zachowania agresywne w przebiegu schizofrenii
20. Rola PPK. Prowadzenie dokumentacji IPW.
21. Terapia zajęciowa jako metoda rehabilitacji osób z dysfunkcją sfery psychicznej i emocjonalnej
22. Resuscytacja krążeniowo-oddechowa
23. Złośliwy zespół neuroleptyczny
24. Styl życia a zdrowie
  - Nikotynizm,

- Alkoholizm,
- Bierność fizyczna,
- Dieta.

Tabela nr 27

### WYBRANE SZKOLENIA ZEWNĘTRZNE

#### TEMAT SZKOLENIA

1. Pierwsza pomoc u dzieci i dorosłych.
2. Prawa mieszkańca domu, kierunki prowadzonej terapii, a także metod pracy z mieszkańcami i standardu usług świadczonych.
3. Szkolenie z zakresu bhp dla pracowników.
4. Przymus bezpośredni -instruktaż.
5. Agresja i autoagresja u mieszkańców.
6. Mieszkaniec DPS w czasie wycieczki i wyjść grupowych.
7. Codzienna praca opiekuńcza i terapeutyczna oparta na więzi z mieszkańcem: szanse i zagrożenia.
8. Profilaktyka przed chorobami zakaźnymi.
9. Indywidualny plan wsparcia mieszkańca DPS-u.
10. Komunikacja alternatywna i wspomagająca w pracy z mieszkańcami.
11. Przemoc wobec osób niepełnosprawnych.
12. Zagrożenia w procesie adaptacji mieszkańca: profilaktyka i przeciwdziałanie.
13. Kasa zapomogowo-pożyczkowa ...
14. Polski Ład w praktyce-szkolenie kompleksowe.
15. Pierwsza pomoc przedmedyczna, reanimacja mieszkańców DPS.
16. Praktyczne aspekty wynagradzania pracowników pomocy społecznej.
17. Zamówienia publiczne 2022-obowiązkowe sprawozdanie, zamówienia do 130 tys., obowiązkowy centralny rejestr umów powyżej 50 tys. euro.
18. Mieszkaniec DPS 2021-zmiany w przepisach prawa i kwestie problematyczne.
19. Codzienna praca opiekuńcza i terapeutyczna oparta na więzi z mieszkańcem: szanse i zagrożenia.
20. Konfrontacja i inne trudne rozmowy z Uczestnikiem/Mieszkańcem. Jak skończyć zmiatanie pod dywan i otwarcie rozmawiać?
21. Sytuacje trudne w relacji z klientem pomocy społecznej.
22. Komunikacja alternatywna i wspomagająca w pracy z mieszkańcami DPS.
23. Profilaktyka przed chorobami zakaźnymi.
24. Codzienna praca opiekuńcza i terapeutyczna oparta na więzi z mieszkańcem: szanse i zagrożenia.
25. Protokół stambulski w Domu Pomocy Społecznej.
26. Zasady transportu Mieszkańców-kwestie prawne.
27. Postępowanie z depozytami po śmierci mieszkańca DPS.
28. Zakładanie dokumentacji medycznej ambulatorium DPS.

29. Mieć siłę dla siebie i innych. Radzenie sobie ze stresem i wypaleniem w opiece.
30. Zagrożenia w procesie adaptacji mieszkańca: profilaktyka i przeciwdziałanie.
31. Żywnienie zbiorowe osób starszych.
32. VI Kujawsko - pomorskie forum psychiatrii środowiskowej "Jakość naszego życia w pandemii-aspekty ...
33. Komunikacja alternatywna i wspomagająca w pracy z mieszkańcami DPS.
34. Możliwości współpracy samorządów gminnych i powiatowych z podmiotami ekonomii społecznej.
35. Terapia manualna.
36. POCHP Przewlekła obturacyjna choroba płuc, resuscytacja krążeniowo-oddechowa.
37. Odleżyny.
38. Padaczka i stan padaczkowy.
39. Udary mózgu.
40. Dobre praktyki w procesie deinstytucjonalizacji.
41. VII Kujawsko - pomorskie forum psychiatrii środowiskowej. „Zdrowie psychiczne i dobre samopoczucie-globalnym priorytetem dla wszystkich”.
42. Międzynarodowa konferencja opieki długoterminowej. Holistyczne podejście do opieki długoterminowej. Potrzeby i możliwości.
43. Radzenie sobie ze stresem i trudnymi emocjami w kryzysie.

W celu podnoszenia kwalifikacji i przy jednoczesnej potrzebie prowadzenia racjonalnej gospodarki finansowej korzystano z bezpłatnych szkoleń organizowanych przez różne podmioty. W pozostałym zakresie szkolenia zostały zrealizowane z wykorzystaniem środków zewnętrznych lub własnych.

Pracownicy oraz Mieszkańcy Domu są okresowo szkoleni z zakresu bhp i bezpieczeństwa p.poż.

### **3. Istotne kontrole/audyty przeprowadzone w Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach w okresie sprawozdawczym :**

Tabela nr 28

#### **KONTROLE W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM**

<b>Lp.</b>	<b>Data</b>	<b>Kontrolujący</b>	<b>Opis Kontroli</b>
1.	11.10.2021r.	Sąd Okręgowy w Bydgoszczy	Kontrola przestrzegania praw osób z zaburzeniami psychicznymi przebywających w dps.
2.	21.10.2021r.	PPIS w Mogilnie	Kontrola tematyczna w zakresie oceny stanu higieniczno-sanitarnego i warunków bezpieczeństwa żywności zakładu produkcji żywności, oceny funkcjonowania systemu bezpieczeństwa żywności, sprawdzenia orzeczeń do celów sanitarno-epidemiologicznych personelu, oceny zasady

			identyfikacji i śledzenia drogi produktów, oceny dekadowej jadłospisu, sprawdzenia przestrzegania przepisów przeciwepidemicznych w związku z wystąpieniem stanu epidemii.
3.	27.04.2022r.	PPIS w Mogilnie	Sprawdzenie wywiązywania się właściciela obiektu z obowiązków zapewnienia właściwej jakości wody ciepłej – użytkowej.
4.	30.08.2022r.	PCPR Mogilno	Sposób funkcjonowania Domu Pomocy Społecznej, jego struktury pod względem prawidłowości, legalności, zgodności z prawem. Przestrzeganie standardów określonych Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej. Kontrola obejmowała okres od 01.01.2019r.-30.08.2022r.). Konstruowanie dyżurów oraz premiowanie pracowników.
5.	12.10.2022r.	Sąd Rejonowy w Mogilnie	Kontrola legalności pobytu w DPS

#### **4. Wybrane realizacje w okresie sprawozdawczym.**

Do podstawowych realizacji założonych wcześniej celów o charakterze technicznym należy zaliczyć m.in.:

1. Malowanie pokoi mieszkalnych, łazienek oraz innych pomieszczeń technicznych.
2. Modernizacja terenu utwardzonego -wykonanie instalacji odprowadzającej wody opadowe z dachu Pawilonu nr 2 oraz oświetlenie ciągu komunikacyjnego przy Pawilonie nr 2 od strony wschodniej.
3. Remont kuchni -magazyny.
4. Realizacja ostatniego etapu montażu dodatkowego bufora wody (bojlera) do dogrzewania ciepłej wody użytkowej w przyziemiu Pawilonu nr 1.
5. Wykonanie oświetlenia ulicznego i budynków na zewnątrz.
6. Remont instalacji elektrycznych – rozdzielni i instalacji, w tym ziemnych.
7. Remont tarasu nad częścią jadalni Pawilonu nr 2.
8. Remont jadalni.
9. Wymiana uszkodzonych urządzeń i oprzyrządowania w kotłowni olejowej.

10. Remont hydroforni -naprawa i wymiana rur, wymiana złożeń filtracyjnych w odżelaziaczach wraz z dyszami napowietrzającymi, wymiana uszkodzonych zaworów i pozostałego sprzętu oraz montaż lampy uv - sterylizatora do wody uzdatnionej.
11. Montaż 2 szt. filtrów z wkładami wymiennymi do wody w instalacji wody zimnej (hydrofornia i kotłownia pompy ciepła).
12. Wykonanie zabezpieczeń dla drzewostanu i dekoracji kamiennej przed budynkiem Pawilonu nr 1.
13. Architektura terenów zielonych przy budynku Pawilonu nr 1 oraz Budynku Zaplecza Technicznego.
14. Wykonanie pierwszego etapu kamiennych kręgów pod meble ogrodowe przy budynku Pawilonu nr 1 – wschodnia strona.
15. Modernizacja i rozbudowa ciągu komunikacyjnego dla osób niepełnosprawnych na wózkach inwalidzkich i przy balkonikach wraz z platformą przyschodową.
16. Bieżące prace remontowe urządzeń i instalacji będących na wyposażeniu Domu.
17. Prace pielęgnacyjne i estetyczne , w tym nasadzenia kwiatów i krzewów ozdobnych, wyłożenie dekoracji, kory, kamienia.

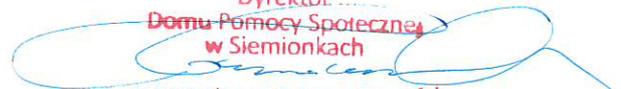
W okresie sprawozdawczym na bieżąco zaopatrywano Dom w niezbędny sprzęt. W tym zakresie zakupiono m.in. :

1. Sprzęt RTV-AGD.
2. Wyposażenie pokoi mieszkalnych i pomieszczeń.
3. Sprzęt rehabilitacyjny.
4. Zestawy mebli.
5. Szafy ubraniowe BHP.
6. Suszarki i pralki do odzieży.
7. Narzędzia warsztatowe.
8. Dekoracje pokoi mieszkalnych.
9. Wózki transportowe.
10. Wózek paletowy.
11. Agregat prądotwórczy.
12. Łóżka rehabilitacyjne elektryczne.
13. Platforma schodowa.

14. Zamiatarka.
15. Obieraczka do ziemniaków.
16. Balustrady.

**W dalszym okresie zasadne jest wykonanie następujących prac:**

1. Działania w zakresie profilaktyki przed COVID-19.
2. Dalszy remont wybranych pomieszczeń -odnowienie pokoi i korytarzy.
3. Remont przyziemia pomieszczeń kuchni.
4. Remont drogi wjazdowej do dps.
5. Remont terenu utwardzonego -parkingu za Pawilonem nr 2 od strony wschodniej.
6. Zakup lub wykonanie we własnym zakresie grilla zewnętrznego wraz z niezbędnym otoczeniem, pomieszczenia do rowerów pracowników, siłowni – aerobiku, mini-boiska, itp. na zewnątrz przed Pawilonem nr 1.
7. Zakup nowego wyposażenia pralni oraz modernizacja budynku zaplecza technicznego w zakresie przygotowania miejsca do suszenia prania.
8. Zakup nowego wyposażenia kuchni.
9. Modernizacja platformy schodowej.
10. Adaptacja części budynków pod środowiskowe formy realizacji wsparcia dla Mieszkańców.
11. Montaż paneli fotowoltaicznych do 50 kW.

Dyrektor  
Dopu Pomocy Społecznej  
w Siemionkach  
  
mgr Adam Tomaszewski

DOM POMOCY SPOŁECZNEJ  
W SIEMIONKACH  
88-324 Jeziora Wielkie  
tel./fax (052) 31 87 623  
email: dom@dpssiemiionki.pl  
NIP 557-13-06-574